



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO

ASSENZE MESE DI Giugno 2018

STRUTTURE	Totale GG di ASSENZA	Totale GG di ASSENZA (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	GG medi pro capite assenze	GG medi pro capite assenze (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	Tasso di Assenza	Tasso di Presenza	Tasso di Assenza (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	Tasso di Presenza (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)
Dir. Affari Generali	125	12	3,46	0,33	17,32%	82,68%	1,66%	98,34%
Dir. Amministrazione e Sostenibilità	75	32	5,00	2,11	25,00%	75,00%	10,56%	89,44%
Dir. Attività Istituz., Progr., Qualità e Valutaz.	265	66	3,96	0,98	19,78%	80,22%	4,90%	95,10%
Dir. Bilancio e Contratti	1119	186	4,74	0,79	23,71%	76,29%	3,94%	96,06%
Dir. Didattica e Servizi agli Studenti	1290	340	4,20	1,11	21,01%	78,99%	5,54%	94,46%
Dir. Edilizia e Logistica	692	134	4,46	0,86	22,32%	77,68%	4,32%	95,68%
Dir. Generale	160	34	4,33	0,91	21,65%	78,35%	4,54%	95,46%
Dir. Integr. Monitor. Organizz. Sviluppo R.U.	325	45	4,39	0,61	21,96%	78,04%	3,06%	96,94%
Dir. Personale	505	135	5,32	1,42	26,58%	73,42%	7,09%	92,91%
Dir. Ricerca e Terza Missione	924	223	4,36	1,05	21,79%	78,21%	5,26%	94,74%
Dir. Sedi Extra Metropolitane	41	10	5,79	1,43	28,94%	71,06%	7,16%	92,84%
Dir. Sistemi Informativi, Portale, E-Learning	784	154	4,67	0,92	23,33%	76,67%	4,58%	95,42%
Rett	77	18	4,79	1,11	23,94%	76,06%	5,57%	94,43%
AGRO-INNOVA	18	0	3,03	0,00	15,16%	84,84%	0,00%	100,00%
Dip. Neuroscienze	80	12	3,64	0,55	18,18%	81,82%	2,73%	97,27%
Dip. Biotecn. Molec.	83	10	2,86	0,34	14,31%	85,69%	1,72%	98,28%
Dip. Chimica	67	24	3,72	1,34	18,61%	81,39%	6,70%	93,30%
Dip. Cult. Polit. Soc.	6	0	2,82	0,16	14,08%	85,93%	0,80%	99,20%
Dip. Fisica	69	1	4,61	0,09	23,05%	76,95%	0,47%	99,53%
Dip. Informatica	15	0	2,10	0,00	10,51%	89,49%	0,00%	100,00%
Dip. Interateneo Sc. Prog. Pol. Territorio	40	0	3,97	0,00	19,83%	80,17%	0,00%	100,00%
Dip. Oncologia	43	7	2,53	0,41	12,65%	87,35%	2,06%	97,94%
Dip. Sc. Agrarie	163	27	3,54	0,60	17,72%	82,28%	2,98%	97,02%
Dip. Sc. Chir.	121	25	3,78	0,78	18,91%	81,09%	3,91%	96,09%
Dip. Sc. Cliniche	41	0	2,91	0,02	14,54%	85,46%	0,09%	99,91%
Dip. Sc. Mediche	277	38	5,43	0,74	27,16%	72,84%	3,68%	96,32%
Dip. Sc. Sanità Pubbl.	111	18	4,44	0,72	22,20%	77,80%	3,60%	96,40%
Dip. Sc. Tecn. Farm.	27	0	1,93	0,00	9,64%	90,36%	0,00%	100,00%
Dip. Sc. Terra	41	7	2,94	0,53	14,72%	85,28%	2,67%	97,33%
Dip. Sc. Veterinarie	165	16	4,58	0,43	22,91%	77,09%	2,16%	97,84%
Dip. Sc. Vita	157	13	4,75	0,39	23,76%	76,24%	1,95%	98,05%
Dip. St. Storici	37	15	7,33	3,05	36,64%	63,36%	15,24%	84,76%
Dip. St. Umanistici	31	0	5,17	0,00	25,83%	74,17%	0,00%	100,00%
TOTALE GENERALE	7972	1602	4,36	0,88	21,82%	78,18%	4,38%	95,62%

Note:

Dati relativi ai tassi di assenza del personale

Dati mensili relativi alle percentuali di presenza e di assenza del personale tecnico amministrativo (compresi i dirigenti) per ogni Unità organizzativa.

L'Università di Torino pubblicherà, con cadenza mensile, per ogni Unità organizzativa (Direzioni dell'Amministrazione Centrale e Dipartimenti) i dati mensili relativi alle percentuali di presenza e di assenza del personale tecnico amministrativo (compresi i dirigenti) calcolati nel rispetto di quanto previsto dall'art. 21 della L. 69/2009 e meglio specificato dalle circolari n. 3/2009 e n. 5/2009 del Dipartimento della Funzione Pubblica.

Le percentuali di assenza e di presenza sono state individuate rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

Nel computo delle assenze sono stati:

- calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattie, ferie, permessi, aspettative, congedo obbligatorio, ecc) del personale tecnico amministrativo dell'Unità organizzativa (compreso il dirigente);

- sono state scorperate le assenze dovute a ferie, recuperi, maternità anticipate e obbligatorie

- non sono conteggiate le assenze ad ore, e le sole aspettative che evidenziano unità di personale la cui assenza è legata tecnicamente a carico di altre pubbliche amministrazioni (es. aspettativa per incarico dirigenziale, comandi, prova presso altro ente ecc.).