



## UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO

## ASSENZE MESE DI Giugno 2019

STRUTTURE	Totale GG di ASSENZA	Totale GG di ASSENZA (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	GG medi pro capite assenze	GG medi pro capite assenze (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	Tasso di Assenza	Tasso di Presenza	Tasso di Assenza (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	Tasso di Presenza (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)
Dir. Affari Generali	107	16	2,89	0,43	14,43%	85,57%	2,17%	97,83%
Dir. Attività Istituz., Progr., Qualità e Valutaz.	244	37	3,69	0,57	18,46%	81,54%	2,84%	97,16%
Dir. Bilancio e Contratti	959	190	4,03	0,80	20,15%	79,85%	3,99%	96,01%
Dir. Didattica e Servizi agli Studenti	1105	281	3,54	0,90	17,71%	82,29%	4,51%	95,49%
Dir. Edilizia e Logistica	694	124	4,13	0,74	20,65%	79,35%	3,68%	96,32%
Dir. Generale	109	23	3,03	0,63	15,16%	84,84%	3,14%	96,86%
Dir. Integr. Monitor. Organizz. Sviluppo R.U.	294	55	4,09	0,76	20,44%	79,56%	3,82%	96,18%
Dir. Personale	402	120	4,19	1,25	20,94%	79,06%	6,23%	93,77%
Dir. Ricerca e Terza Missione	761	217	3,31	0,94	16,54%	83,46%	4,71%	95,29%
Dir. Sedi Extra Metropolitane	24	1	3,05	0,14	15,23%	84,77%	0,69%	99,31%
Dir. Sistemi Informativi, Portale, E-Learning	607	159	3,70	0,97	18,49%	81,51%	4,85%	95,15%
Rettorato	65	12	3,08	0,55	15,40%	84,60%	2,76%	97,24%
AGRO-INNOVA	11	0	1,75	0,00	8,77%	91,23%	0,00%	100,00%
Dip. Neuroscienze	78	8	3,71	0,38	18,57%	81,43%	1,90%	98,10%
Dip. Biotecn. Molec.	81	11	2,79	0,38	13,97%	86,03%	1,90%	98,10%
Dip. Chimica	40	24	2,00	1,22	10,00%	90,00%	6,10%	93,90%
Dip. Cult. Polit. Soc.	4	2	2,17	0,98	10,85%	89,15%	4,90%	95,10%
Dip. Filosofia	2	0	1,00	0,05	5,00%	95,00%	0,23%	99,78%
Dip. Fisica	72	2	4,51	0,11	22,57%	77,43%	0,57%	99,43%
Dip. Informatica	30	1	4,98	0,11	24,92%	75,08%	0,54%	99,46%
Dip. Interateneo Sc. Prog. Pol. Territorio	29	1	3,24	0,06	16,22%	83,78%	0,28%	99,72%
Dip. Oncologia	47	20	3,62	1,54	18,08%	81,92%	7,69%	92,31%
Dip. Sc. Agrarie	189	46	3,94	0,96	19,69%	80,31%	4,80%	95,20%
Dip. Sc. Chir.	104	40	3,59	1,38	17,93%	82,07%	6,90%	93,10%
Dip. Sc. Cliniche	32	1	2,31	0,05	11,55%	88,45%	0,24%	99,76%
Dip. Sc. Mediche	237	36	4,56	0,69	22,79%	77,21%	3,46%	96,54%
Dip. Sc. Sanita Pubbl.	118	42	4,92	1,75	24,58%	75,42%	8,75%	91,25%
Dip. Sc. Tecn. Farm.	29	5	2,23	0,38	11,15%	88,85%	1,89%	98,11%
Dip. Sc. Terra	24	6	1,88	0,44	9,39%	90,61%	2,19%	97,81%
Dip. Sc. Veterinarie	151	34	4,43	1,01	22,14%	77,86%	5,03%	94,97%
Dip. Sc. Vita	109	10	3,76	0,35	18,79%	81,21%	1,76%	98,24%
Dip. St. Storici	5	1	0,93	0,27	4,63%	95,37%	1,35%	98,65%
Dip. St. Umanistici	33	1	4,13	0,06	20,63%	79,38%	0,31%	99,69%
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>6796</b>	<b>1524</b>	<b>3,69</b>	<b>0,83</b>	<b>18,46%</b>	<b>81,54%</b>	<b>4,14%</b>	<b>95,86%</b>

Note:

Dati relativi ai tassi di assenza del personale

Dati mensili relativi alle percentuali di presenza e di assenza del personale tecnico amministrativo (compresi i dirigenti) per ogni Unità organizzativa.

L'Università di Torino pubblicherà, con cadenza mensile, per ogni Unità organizzativa (Direzioni dell'Amministrazione Centrale e Dipartimenti) i dati mensili relativi alle percentuali di presenza e di assenza del personale tecnico amministrativo (compresi i dirigenti) calcolati nel rispetto di quanto previsto dall'art. 21 della L. 69/2009 e meglio specificato dalle circolari n. 3/2009 e n. 5/2009 del Dipartimento della Funzione Pubblica.

Le percentuali di assenza e di presenza sono state individuate rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

Nel computo delle assenze sono stati:

- calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattie, ferie, permessi, aspettative, congedo obbligatorio, ecc) del personale tecnico amministrativo dell'Unità organizzativa (compreso il dirigente);
- sono state scorporate le assenze dovute a ferie, recuperi, maternità anticipate e obbligatorie
- non sono conteggiate le assenze ad ore, e le sole aspettative che evidenziano unità di personale la cui assenza è legata tecnicamente a carico di altre pubbliche amministrazioni (es. aspettativa per incarico dirigenziale, comandi, prova presso altro ente ecc.).