



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO

ASSENZE MESE DI Giugno 2020

| STRUTTURE | Totale GG di ASSENZA | Totale GG di ASSENZA (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi) | GG medi pro capite assenze | GG medi pro capite assenze (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi) | Tasso di Assenza | Tasso di Presenza | Tasso di Assenza (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi) | Tasso di Presenza (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi) |
|--|----------------------|---|----------------------------|---|------------------|-------------------|---|--|
| Dir. Affari Generali | 49 | 2 | 1,36 | 0,06 | 6,81% | 93,19% | 0,32% | 99,68% |
| Dir. Attività Istituz., Progr., Qualità e Valutaz. | 268 | 14 | 3,35 | 0,17 | 16,75% | 83,25% | 0,85% | 99,15% |
| Dir. Bilancio e Contratti | 886 | 160 | 3,74 | 0,68 | 18,70% | 81,30% | 3,38% | 96,62% |
| Dir. Didattica e Servizi agli Studenti | 952 | 185 | 3,07 | 0,60 | 15,35% | 84,65% | 2,98% | 97,02% |
| Dir. Edilizia e Sostenibilità | 81 | 12 | 2,89 | 0,41 | 14,46% | 85,54% | 2,06% | 97,94% |
| Dir. Generale | 65 | 22 | 1,86 | 0,64 | 9,30% | 90,70% | 3,21% | 96,79% |
| Dir. Integr. Monitor. Organizz. Sviluppo R.U. | 174 | 23 | 2,45 | 0,33 | 12,25% | 87,75% | 1,65% | 98,35% |
| Dir. Personale | 250 | 83 | 2,52 | 0,84 | 12,61% | 87,39% | 4,20% | 95,80% |
| Dir. Ricerca e Terza Missione | 595 | 120 | 2,62 | 0,53 | 13,11% | 86,89% | 2,64% | 97,36% |
| Dir. Sedi Extra Metropolitane | 33 | 3 | 3,67 | 0,30 | 18,33% | 81,67% | 1,48% | 98,52% |
| Dir. Sicurezza, Logistica e Manutenzione | 430 | 89 | 3,19 | 0,66 | 15,94% | 84,06% | 3,29% | 96,71% |
| Dir. Sistemi Informativi, Portale, E-Learning | 441 | 119 | 2,69 | 0,72 | 13,46% | 86,54% | 3,62% | 96,38% |
| Rettorato | 74 | 6 | 3,36 | 0,29 | 16,80% | 83,20% | 1,47% | 98,53% |
| AGRO-INNOVA | 2 | 2 | 0,45 | 0,40 | 2,23% | 97,77% | 2,00% | 98,00% |
| Dip. Biotecn. Molec. | 93 | 28 | 3,58 | 1,08 | 17,88% | 82,12% | 5,38% | 94,62% |
| Dip. Chimica | 45 | 3 | 2,65 | 0,18 | 13,24% | 86,76% | 0,88% | 99,12% |
| Dip. Cult. Polit. Soc. | 1 | 0 | 0,34 | 0,00 | 1,70% | 98,30% | 0,00% | 100,00% |
| Dip. Filosofia | 5 | 1 | 1,67 | 0,33 | 8,33% | 91,67% | 1,67% | 98,33% |
| Dip. Fisica | 51 | 1 | 3,02 | 0,07 | 15,09% | 84,91% | 0,35% | 99,65% |
| Dip. Informatica | 15 | 4 | 2,57 | 0,60 | 12,84% | 87,16% | 2,98% | 97,03% |
| Dip. Interateneo Sc. Prog. Pol. Territorio | 14 | 1 | 1,75 | 0,13 | 8,75% | 91,25% | 0,63% | 99,38% |
| Dip. Neuroscienze | 59 | 12 | 2,95 | 0,60 | 14,75% | 85,25% | 3,00% | 97,00% |
| Dip. Oncologia | 88 | 6 | 4,00 | 0,27 | 20,00% | 80,00% | 1,36% | 98,64% |
| Dip. Psicologia | 4 | 0 | 2,00 | 0,00 | 10,00% | 90,00% | 0,00% | 100,00% |
| Dip. Sc. Agrarie | 124 | 28 | 2,70 | 0,61 | 13,48% | 86,52% | 3,04% | 96,96% |
| Dip. Sc. Chir. | 65 | 9 | 2,24 | 0,31 | 11,21% | 88,79% | 1,55% | 98,45% |
| Dip. Sc. Cliniche | 15 | 2 | 1,13 | 0,16 | 5,64% | 94,36% | 0,82% | 99,18% |
| Dip. Sc. Mediche | 135 | 30 | 2,87 | 0,64 | 14,36% | 85,64% | 3,19% | 96,81% |
| Dip. Sc. Sanita Pubbl. | 76 | 28 | 3,62 | 1,33 | 18,10% | 81,90% | 6,67% | 93,33% |
| Dip. Sc. Tecn. Farm. | 14 | 1 | 1,08 | 0,04 | 5,38% | 94,62% | 0,22% | 99,78% |
| Dip. Sc. Terra | 31 | 20 | 2,42 | 1,54 | 12,08% | 87,92% | 7,69% | 92,31% |
| Dip. Sc. Veterinarie | 161 | 8 | 4,25 | 0,21 | 21,23% | 78,78% | 1,07% | 98,93% |
| Dip. Sc. Vita | 52 | 0 | 2,07 | 0,01 | 10,37% | 89,63% | 0,03% | 99,97% |
| Dip. St. Storici | 8 | 0 | 1,57 | 0,08 | 7,86% | 92,14% | 0,41% | 99,59% |
| Dip. St. Umanistici | 22 | 0 | 3,14 | 0,00 | 15,71% | 84,29% | 0,00% | 100,00% |
| TOTALE GENERALE | 5380 | 1022 | 2,93 | 0,56 | 14,63% | 85,37% | 2,78% | 97,22% |

Note:

Dati relativi ai tassi di assenza del personale

Dati mensili relativi alle percentuali di presenza e di assenza del personale tecnico amministrativo (compresi i dirigenti) per ogni Unità organizzativa.

L'Università di Torino pubblicherà, con cadenza mensile, per ogni Unità organizzativa (Direzioni dell'Amministrazione Centrale e Dipartimenti) i dati mensili relativi alle percentuali di presenza e di assenza del personale tecnico amministrativo (compresi i dirigenti) calcolati nel rispetto di quanto previsto dall'art. 21 della L. 69/2009 e meglio specificato dalle circolari n. 3/2009 e n. 5/2009 del Dipartimento della Funzione Pubblica.

Le percentuali di assenza e di presenza sono state individuate rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

Nel computo delle assenze sono stati:

- calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattie, ferie, permessi, aspettative, congedo obbligatorio, ecc) del personale tecnico amministrativo dell'Unità organizzativa (compreso il dirigente);
- sono state scorporate le assenze dovute a ferie, recuperi, maternità anticipate e obbligatorie
- non sono conteggiate le assenze ad ore, e le sole aspettative che evidenziano unità di personale la cui assenza è legata tecnicamente a carico di altre pubbliche amministrazioni (es. aspettativa per incarico dirigenziale, comandi, prova presso altro ente ecc.).