



## UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO

## ASSENZE MESE DI Giugno 2020

STRUTTURE	Totale GG di ASSENZA	Totale GG di ASSENZA (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	GG medi pro capite assenze	GG medi pro capite assenze (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	Tasso di Assenza	Tasso di Presenza	Tasso di Assenza (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	Tasso di Presenza (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)
Dir. Affari Generali	49	2	1,36	0,06	6,81%	93,19%	0,32%	99,68%
Dir. Attività Istituz., Progr., Qualità e Valutaz.	268	14	3,35	0,17	16,75%	83,25%	0,85%	99,15%
Dir. Bilancio e Contratti	886	160	3,74	0,68	18,70%	81,30%	3,38%	96,62%
Dir. Didattica e Servizi agli Studenti	952	185	3,07	0,60	15,35%	84,65%	2,98%	97,02%
Dir. Edilizia e Sostenibilità	81	12	2,89	0,41	14,46%	85,54%	2,06%	97,94%
Dir. Generale	65	22	1,86	0,64	9,30%	90,70%	3,21%	96,79%
Dir. Integr. Monitor. Organizz. Sviluppo R.U.	174	23	2,45	0,33	12,25%	87,75%	1,65%	98,35%
Dir. Personale	250	83	2,52	0,84	12,61%	87,39%	4,20%	95,80%
Dir. Ricerca e Terza Missione	595	120	2,62	0,53	13,11%	86,89%	2,64%	97,36%
Dir. Sedi Extra Metropolitane	33	3	3,67	0,30	18,33%	81,67%	1,48%	98,52%
Dir. Sicurezza, Logistica e Manutenzione	430	89	3,19	0,66	15,94%	84,06%	3,29%	96,71%
Dir. Sistemi Informativi, Portale, E-Learning	441	119	2,69	0,72	13,46%	86,54%	3,62%	96,38%
Rettorato	74	6	3,36	0,29	16,80%	83,20%	1,47%	98,53%
AGRO-INNOVA	2	2	0,45	0,40	2,23%	97,77%	2,00%	98,00%
Dip. Biotecn. Molec.	93	28	3,58	1,08	17,88%	82,12%	5,38%	94,62%
Dip. Chimica	45	3	2,65	0,18	13,24%	86,76%	0,88%	99,12%
Dip. Cult. Polit. Soc.	1	0	0,34	0,00	1,70%	98,30%	0,00%	100,00%
Dip. Filosofia	5	1	1,67	0,33	8,33%	91,67%	1,67%	98,33%
Dip. Fisica	51	1	3,02	0,07	15,09%	84,91%	0,35%	99,65%
Dip. Informatica	15	4	2,57	0,60	12,84%	87,16%	2,98%	97,03%
Dip. Interateneo Sc. Prog. Pol. Territorio	14	1	1,75	0,13	8,75%	91,25%	0,63%	99,38%
Dip. Neuroscienze	59	12	2,95	0,60	14,75%	85,25%	3,00%	97,00%
Dip. Oncologia	88	6	4,00	0,27	20,00%	80,00%	1,36%	98,64%
Dip. Psicologia	4	0	2,00	0,00	10,00%	90,00%	0,00%	100,00%
Dip. Sc. Agrarie	124	28	2,70	0,61	13,48%	86,52%	3,04%	96,96%
Dip. Sc. Chir.	65	9	2,24	0,31	11,21%	88,79%	1,55%	98,45%
Dip. Sc. Cliniche	15	2	1,13	0,16	5,64%	94,36%	0,82%	99,18%
Dip. Sc. Mediche	135	30	2,87	0,64	14,36%	85,64%	3,19%	96,81%
Dip. Sc. Sanità Pubbl.	76	28	3,62	1,33	18,10%	81,90%	6,67%	93,33%
Dip. Sc. Tecn. Farm.	14	1	1,08	0,04	5,38%	94,62%	0,22%	99,78%
Dip. Sc. Terra	31	20	2,42	1,54	12,08%	87,92%	7,69%	92,31%
Dip. Sc. Veterinarie	161	8	4,25	0,21	21,23%	78,78%	1,07%	98,93%
Dip. Sc. Vita	52	0	2,07	0,01	10,37%	89,63%	0,03%	99,97%
Dip. St. Storici	8	0	1,57	0,08	7,86%	92,14%	0,41%	99,59%
Dip. St. Umanistici	22	0	3,14	0,00	15,71%	84,29%	0,00%	100,00%
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>5380</b>	<b>1022</b>	<b>2,93</b>	<b>0,56</b>	<b>14,63%</b>	<b>85,37%</b>	<b>2,78%</b>	<b>97,22%</b>

Note:

Dati relativi ai tassi di assenza del personale

Dati mensili relativi alle percentuali di presenza e di assenza del personale tecnico amministrativo (compresi i dirigenti) per ogni Unità organizzativa.

L'Università di Torino pubblicherà, con cadenza mensile, per ogni Unità organizzativa (Direzioni dell'Amministrazione Centrale e Dipartimenti) i dati mensili relativi alle percentuali di presenza e di assenza del personale tecnico amministrativo (compresi i dirigenti) calcolati nel rispetto di quanto previsto dall'art. 21 della L. 69/2009 e meglio specificato dalle circolari n. 3/2009 e n. 5/2009 del Dipartimento della Funzione Pubblica.

Le percentuali di assenza e di presenza sono state individuate rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

Nel computo delle assenze sono stati:

- calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattie, ferie, permessi, aspettative, congedo obbligatorio, ecc) del personale tecnico amministrativo dell'Unità organizzativa (compreso il dirigente);
- sono state scorporate le assenze dovute a ferie, recuperi, maternità anticipate e obbligatorie
- non sono conteggiate le assenze ad ore, e le sole aspettative che evidenziano unità di personale la cui assenza è legata tecnicamente a carico di altre pubbliche amministrazioni (es. aspettativa per incarico dirigenziale, comandi, prova presso altro ente ecc.).