



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO

ASSENZE MESE DI Giugno 2021

STRUTTURE	Totale GG di ASSENZA	Totale GG di ASSENZA (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	GG medi pro capite assenze	GG medi pro capite assenze (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	Tasso di Assenza	Tasso di Presenza	Tasso di Assenza (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	Tasso di Presenza (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)
Dir. Affari Generali	129	15	3,00	0,34	15,00%	85,00%	1,71%	98,29%
Dir. Attività Istituz., Progr., Qualità e Valutaz.	310	75	3,83	0,92	19,15%	80,85%	4,62%	95,38%
Dir. Bilancio e Contratti	1251	238	5,09	0,97	25,43%	74,57%	4,84%	95,16%
Dir. Didattica e Servizi agli Studenti	1148	275	3,61	0,87	18,05%	81,95%	4,33%	95,67%
Dir. Edilizia e Sostenibilità	119	7	4,10	0,25	20,52%	79,48%	1,24%	98,76%
Dir. Generale	112	35	4,01	1,24	20,07%	79,93%	6,18%	93,83%
Dir. Integr. Monitor. Organizz. Sviluppo R.U.	277	34	3,50	0,44	17,51%	82,49%	2,18%	97,82%
Dir. Personale	446	77	4,29	0,74	21,44%	78,56%	3,71%	96,29%
Dir. Ricerca e Terza Missione	1034	278	4,54	1,22	22,68%	77,32%	6,10%	93,90%
Dir. Sicurezza, Logistica e Manutenzione	506	115	3,61	0,82	18,06%	81,94%	4,12%	95,88%
Dir. Sistemi Informativi, Portale, E-Learning	622	140	3,81	0,86	19,07%	80,93%	4,29%	95,71%
Rettorato	50	2	3,54	0,12	17,70%	82,30%	0,62%	99,38%
AGRO-INNOVA	3	0	0,40	0,00	2,02%	97,98%	0,00%	100,00%
Dip. Biotecn. Molecolari	106	38	3,91	1,41	19,54%	80,46%	7,03%	92,97%
Dip. Chimica	67	27	3,52	1,43	17,62%	82,38%	7,14%	92,86%
Dip. Cult. Polit. Società	19	0	6,25	0,00	31,27%	68,73%	0,00%	100,00%
Dip. Filosofia	13	5	3,24	1,16	16,20%	83,80%	5,80%	94,20%
Dip. Fisica	59	33	3,68	2,03	18,41%	81,59%	10,16%	89,84%
Dip. Informatica	11	0	1,87	0,00	9,34%	90,66%	0,00%	100,00%
Dip. Interateneo Sc. Prog. Pol. Territorio	33	4	3,68	0,44	18,41%	81,59%	2,18%	97,82%
Dip. Matematica	8	0	4,23	0,00	21,15%	78,85%	0,00%	100,00%
Dip. Neuroscienze	78	19	3,89	0,94	19,45%	80,55%	4,69%	95,31%
Dip. Oncologia	88	45	3,83	1,94	19,16%	80,84%	9,69%	90,31%
Dip. Psicologia	5	0	2,50	0,00	12,50%	87,50%	0,00%	100,00%
Dip. Sc. Agrarie	208	81	4,16	1,63	20,78%	79,22%	8,14%	91,86%
Dip. Sc. Chir.	122	42	4,53	1,54	22,66%	77,34%	7,72%	92,28%
Dip. Sc. Cliniche	49	22	3,49	1,56	17,45%	82,55%	7,81%	92,19%
Dip. Sc. Mediche	197	55	4,28	1,19	21,38%	78,62%	5,96%	94,04%
Dip. Sc. Sanità Pubblica	107	21	5,37	1,03	26,84%	73,16%	5,14%	94,86%
Dip. Sc. Tecn. Farm.	25	7	2,28	0,66	11,40%	88,60%	3,28%	96,72%
Dip. Sc. Terra	58	42	4,43	3,21	22,13%	77,87%	16,04%	83,96%
Dip. Sc. Veterinarie	130	46	3,52	1,23	17,58%	82,42%	6,16%	93,84%
Dip. Sc. Vita	90	11	2,83	0,33	14,14%	85,86%	1,66%	98,34%
Dip. St. Storici	14	9	2,26	1,42	11,31%	88,69%	7,12%	92,88%
Dip. St. Umanistici	28	6	3,98	0,92	19,88%	80,12%	4,58%	95,42%
TOTALE GENERALE	7520	1801	4,01	0,96	20,07%	79,93%	4,81%	95,19%

Note:

Dati relativi ai tassi di assenza del personale

Dati mensili relativi alle percentuali di presenza e di assenza del personale tecnico amministrativo (compresi i dirigenti) per ogni Unità organizzativa.

L'Università di Torino pubblicherà, con cadenza mensile, per ogni Unità organizzativa (Direzioni dell'Amministrazione Centrale e Dipartimenti) i dati mensili relativi alle percentuali di presenza e di assenza del personale tecnico amministrativo (compresi i dirigenti) calcolati nel rispetto di quanto previsto dall'art. 21 della L. 69/2009 e meglio specificato dalle circolari n. 3/2009 e n. 5/2009 del Dipartimento della Funzione Pubblica.

Le percentuali di assenza e di presenza sono state individuate rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

Nel computo delle assenze sono stati:

- calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattie, ferie, permessi, aspettative, congedo obbligatorio, ecc) del personale tecnico amministrativo dell'Unità organizzativa (compreso il dirigente);
- sono state scorporate le assenze dovute a ferie, recuperi, maternità anticipate e obbligatorie
- non sono conteggiate le assenze ad ore, e le sole aspettative che evidenziano unità di personale la cui assenza è legata tecnicamente a carico di altre pubbliche amministrazioni (es. aspettativa per incarico dirigenziale, comandi, prova presso altro ente ecc.).