

ASSENZE MESE DI Giugno 2022

STRUTTURE	Totale GG di ASSENZA	Totale GG di ASSENZA (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	GG medi pro capite assenze	GG medi pro capite assenze (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	Tasso di Assenza	Tasso di Presenza	Tasso di Assenza (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	Tasso di Presenza (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)
Dir. Affari Generali	647	135	4,43	0,92	22,16%	77,84%	4,61%	95,39%
Dir. Bilancio e Contratti	1276	292	5,27	1,21	26,36%	73,64%	6,03%	93,97%
Dir. Didattica e Servizi agli Studenti	1164	249	3,67	0,79	18,36%	81,64%	3,93%	96,07%
Dir. Edilizia e Sostenibilità	118	15	3,03	0,37	15,13%	84,87%	1,87%	98,13%
Dir. Generale	108	22	3,00	0,62	14,99%	85,01%	3,08%	96,92%
Dir. Innovazione e Internazionalizzazione	292	54	4,00	0,74	20,00%	80,00%	3,69%	96,31%
Dir. Personale	515	64	4,22	0,52	21,11%	78,89%	2,62%	97,38%
Dir. Ricerca	464	99	3,97	0,85	19,83%	80,17%	4,23%	95,77%
Dir. Sicurezza, Logistica e Manutenzione	523	174	3,90	1,30	19,51%	80,49%	6,51%	93,49%
Dir. Sistemi Informativi, Portale, E-Learning	655	198	4,17	1,26	20,86%	79,14%	6,31%	93,69%
Dir. Svil. Organ. RU Supp. Istituz. Dip.	349	73	4,53	0,94	22,66%	77,34%	4,72%	95,28%
Rettorato	60	23	3,52	1,35	17,62%	82,38%	6,76%	93,24%
AGRO-INNOVA	8	0	1,13	0,02	5,63%	94,37%	0,11%	99,89%
Dip.Biotecn.Molecolari	127	15	4,38	0,52	21,90%	78,10%	2,59%	97,41%
Dip.Chimica	124	80	6,20	4,00	31,00%	69,00%	20,00%	80,00%
Dip.Cult.Polit.Società	10	0	2,41	0,07	12,06%	87,94%	0,36%	99,64%
Dip. Filosofia	17	4	3,40	0,80	17,00%	83,00%	4,00%	96,00%
Dip.Fisica	56	27	3,51	1,71	17,55%	82,45%	8,56%	91,44%
Dip.Informatica	34	4	4,87	0,50	24,33%	75,67%	2,52%	97,48%
Dip.Interateneo Sc.Prog.Pol.Territorio	42	23	4,69	2,58	23,46%	76,54%	12,90%	87,10%
Dip. Matematica	13	1	6,69	0,50	33,45%	66,55%	2,50%	97,50%
Dip.Neuroscienze	75	10	4,41	0,59	22,06%	77,94%	2,94%	97,06%
Dip.Oncologia	58	2	2,76	0,10	13,81%	86,19%	0,48%	99,52%
Dip.Psicologia	12	0	6,01	0,00	30,05%	69,95%	0,00%	100,00%
Dip.Sc.Agrarie	218	65	4,45	1,33	22,24%	77,76%	6,63%	93,37%
Dip.Sc.Chir.	114	23	4,56	0,92	22,80%	77,20%	4,60%	95,40%
Dip.Sc.Cliniche	98	44	7,56	3,41	37,80%	62,20%	17,03%	82,97%
Dip.Sc.Mediche	244	98	5,42	2,18	27,11%	72,89%	10,89%	89,11%
Dip.Sc.Sanita Pubblica	95	16	4,52	0,76	22,62%	77,38%	3,81%	96,19%
Dip.Sc.Tecn.Farm.	43	14	3,58	1,17	17,92%	82,08%	5,83%	94,17%
Dip.Sc.Terra	74	53	5,29	3,79	26,43%	73,57%	18,93%	81,07%
Dip.Sc.Veterinarie	152	25	4,00	0,66	19,98%	80,02%	3,31%	96,69%
Dip.Sc.Vita	142	34	4,06	0,97	20,29%	79,71%	4,86%	95,14%
Dip.St.Storici	25	2	5,04	0,44	25,18%	74,82%	2,22%	97,78%
Dip.St.Umanistici	14	5	2,80	1,00	14,00%	86,00%	5,00%	95,00%
TOTALE GENERALE	7966	1943	4,24	1,03	21,21%	78,79%	5,17%	94,83%

Note:

Dati relativi ai tassi di assenza del personale

Dati mensili relativi alle percentuali di presenza e di assenza del personale tecnico amministrativo (compresi i dirigenti) per ogni Unità organizzativa.

L'Università di Torino pubblicherà, con cadenza mensile, per ogni Unità organizzativa (Direzioni dell'Amministrazione Centrale e Dipartimenti) i dati mensili relativi alle percentuali di presenza e di assenza del personale tecnico amministrativo (compresi i dirigenti) calcolati nel rispetto di quanto previsto dall'art. 21 della L. 69/2009 e meglio specificato dalle circolari n. 3/2009 e n. 5/2009 del Dipartimento della Funzione Pubblica.

Le percentuali di assenza e di presenza sono state individuate rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

Nel computo delle assenze sono stati:

- calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattie, ferie, permessi, aspettative, congedo obbligatorio, ecc) del personale tecnico amministrativo dell'Unità organizzativa (compreso il dirigente);
- sono state scorporate le assenze dovute a ferie, recuperi, maternità anticipate e obbligatorie
- non sono conteggiate le assenze ad ore, e le sole aspettative che evidenziano unità di personale la cui assenza è legata tecnicamente a carico di altre pubbliche amministrazioni(es. aspettativa per incarico dirigenziale, comandi, prova presso altro ente ecc.).