

ASSENZE MESE DI Giugno 2023

STRUTTURE	Totale GG di ASSENZA	Totale GG di ASSENZA (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	GG medi pro capite assenze	GG medi pro capite assenze (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	Tasso di Assenza	Tasso di Presenza	Tasso di Assenza (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	Tasso di Presenza (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)
Dir. Affari Generali	608	166	3,66	1,00	18,31%	81,69%	5,00%	95,00%
Dir. Bilancio e Contratti	1109	199	4,58	0,82	22,91%	77,09%	4,11%	95,89%
Dir. Didattica e Servizi agli Studenti	1026	259	3,19	0,80	15,93%	84,07%	4,02%	95,98%
Dir. Edilizia e Sostenibilità	89	10	2,54	0,28	12,72%	87,28%	1,39%	98,61%
Dir. Generale	153	29	4,15	0,80	20,73%	79,27%	3,98%	96,02%
Dir. Innovazione e Internazionalizzazione	319	59	3,19	0,59	15,95%	84,05%	2,95%	97,05%
Dir. Personale	449	98	3,33	0,72	16,64%	83,36%	3,62%	96,38%
Dir. Ricerca	391	105	2,92	0,79	14,59%	85,41%	3,93%	96,07%
Dir. Sicurezza, Logistica e Manutenzione	546	189	3,99	1,38	19,93%	80,07%	6,91%	93,09%
Dir. Sistemi Informativi, Portale, E-Learning	622	159	3,40	0,87	16,99%	83,01%	4,34%	95,66%
Dir. Svil. Organ. RU Supp. Istituz. Dip.	276	47	3,14	0,53	15,68%	84,32%	2,67%	97,33%
Rettorato	62	13	3,26	0,71	16,30%	83,70%	3,55%	96,45%
AGRO-INNOVA	8	0	1,50	0,00	7,50%	92,50%	0,00%	100,00%
Dip.Biotecn.Molecolari	96	18	3,10	0,58	15,48%	84,52%	2,90%	97,10%
Dip.Chimica	116	87	5,27	3,95	26,36%	73,64%	19,77%	80,23%
Dip.Cult.Polit.Società	15	5	3,06	1,05	15,28%	84,72%	5,27%	94,73%
Dip. Filosofia	20	4	5,00	0,96	25,00%	75,00%	4,79%	95,21%
Dip.Fisica	63	21	4,52	1,52	22,58%	77,42%	7,58%	92,42%
Dip.Informatica	30	8	3,74	0,96	18,68%	81,32%	4,81%	95,19%
Dip.Interateneo Sc.Prog.Pol.Territorio	36	19	4,53	2,35	22,63%	77,37%	11,76%	88,24%
Dip. Matematica	5	0	4,81	0,00	24,05%	75,95%	0,00%	100,00%
Dip.Neuroscienze	96	3	5,05	0,16	25,26%	74,74%	0,79%	99,21%
Dip.Oncologia	51	8	2,55	0,40	12,75%	87,25%	2,00%	98,00%
Dip.Psicologia	4	0	2,17	0,13	10,83%	89,18%	0,65%	99,35%
Dip.Sc.Agrarie	173	9	3,53	0,19	17,65%	82,35%	0,96%	99,04%
Dip.Sc.Chir.	140	30	5,38	1,15	26,92%	73,08%	5,77%	94,23%
Dip.Sc.Cliniche	112	66	7,50	4,41	37,50%	62,50%	22,04%	77,96%
Dip.Sc.Mediche	169	50	4,12	1,22	20,61%	79,39%	6,10%	93,90%
Dip.Sc.Sanita Pubblica	86	19	4,10	0,90	20,48%	79,52%	4,52%	95,48%
Dip.Sc.Tecn.Farm.	24	4	1,85	0,31	9,23%	90,77%	1,54%	98,46%
Dip.Sc.Terra	79	55	5,64	3,95	28,18%	71,83%	19,75%	80,25%
Dip.Sc.Veterinarie	130	38	3,34	0,98	16,72%	83,28%	4,90%	95,10%
Dip.Sc.Vita	107	31	2,38	0,69	11,89%	88,11%	3,44%	96,56%
Dip.St.Storici	26	6	4,26	1,04	21,29%	78,71%	5,21%	94,79%
Dip.St.Umanistici	13	4	2,60	0,80	13,00%	87,00%	4,00%	96,00%
TOTALE GENERALE	7250	1821	3,61	0,91	18,03%	81,97%	4,53%	95,47%

Note:

Dati relativi ai tassi di assenza del personale

Dati mensili relativi alle percentuali di presenza e di assenza del personale tecnico amministrativo (compresi i dirigenti) per ogni Unità organizzativa.

L'Università di Torino pubblicherà, con cadenza mensile, per ogni Unità organizzativa (Direzioni dell'Amministrazione Centrale e Dipartimenti) i dati mensili relativi alle percentuali di presenza e di assenza del personale tecnico amministrativo (compresi i dirigenti) calcolati nel rispetto di quanto previsto dall'art. 21 della L. 69/2009 e meglio specificato dalle circolari n. 3/2009 e n. 5/2009 del Dipartimento della Funzione Pubblica.

Le percentuali di assenza e di presenza sono state individuate rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

Nel computo delle assenze sono stati:

- calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattie, ferie, permessi, aspettative, congedo obbligatorio, ecc) del personale tecnico amministrativo dell'Unità organizzativa (compreso il dirigente);
- sono state scorporate le assenze dovute a ferie, recuperi, maternità anticipate e obbligatorie
- non sono conteggiate le assenze ad ore, e le sole aspettative che evidenziano unità di personale la cui assenza è legata tecnicamente a carico di altre pubbliche amministrazioni (es. aspettativa per incarico dirigenziale, comandi, prova presso altro ente ecc.).