

ASSENZE MESE DI Giugno 2024

STRUTTURE	Totale GG di ASSENZA	Totale GG di ASSENZA (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	GG medi pro capite assenze	GG medi pro capite assenze (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	Tasso di Assenza	Tasso di Presenza	Tasso di Assenza (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	Tasso di Presenza (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)
Dir. Affari Generali	457	145	3,75	1,19	18,73%	81,27%	5,93%	94,07%
Dir. Bilancio e Contratti	753	143	3,96	0,75	19,82%	80,18%	3,76%	96,24%
Dir. Didattica e Servizi agli Studenti	705	185	3,12	0,82	15,60%	84,40%	4,09%	95,91%
Dir. Edilizia e Sostenibilità	132	28	2,99	0,64	14,96%	85,04%	3,19%	96,81%
Dir. Generale	152	40	3,90	1,03	19,49%	80,51%	5,13%	94,87%
Dir. Personale	509	139	3,49	0,95	17,43%	82,57%	4,75%	95,25%
Dir. Polo Medicina	710	149	3,76	0,79	18,79%	81,21%	3,94%	96,06%
Dir. Polo Scienze Umanistiche	359	132	2,82	1,04	14,12%	85,88%	5,18%	94,82%
Dir. Ricerca, Innovazione e Internazionalizzazione	632	176	3,06	0,85	15,28%	84,72%	4,25%	95,75%
Dir. Sicurezza, Patrimonio e Facility Management	400	107	3,57	0,96	17,86%	82,14%	4,78%	95,22%
Dir. Sistemi Informativi, Portale, E-Learning	734	215	3,34	0,98	16,68%	83,32%	4,88%	95,12%
Dir. Svil. Organ. RU Supp. Istituz. Dip.	183	31	2,95	0,50	14,76%	85,24%	2,50%	97,50%
Rettorato	64	8	3,18	0,41	15,91%	84,09%	2,04%	97,96%
AGRO-INNOVA	14	3	2,85	0,69	14,24%	85,76%	3,46%	96,54%
Dip.Biotecn.Molecolari	96	8	2,82	0,24	14,12%	85,88%	1,18%	98,82%
Dip.Chimica	151	101	6,57	4,39	32,83%	67,17%	21,96%	78,04%
Dip.Cult.Polit.Società	26	1	4,31	0,18	21,55%	78,45%	0,88%	99,13%
Dip. Filosofia	16	5	3,20	1,00	16,00%	84,00%	5,00%	95,00%
Dip.Fisica	44	23	2,57	1,33	12,84%	87,16%	6,65%	93,35%
Dip.Informatica	27	5	2,47	0,47	12,33%	87,67%	2,33%	97,67%
Dip.Interateneo Sc.Prog.Pol.Territorio	48	27	5,94	3,41	29,69%	70,31%	17,04%	82,96%
Dip. Matematica	5	1	2,50	0,50	12,50%	87,50%	2,50%	97,50%
Dip.Neuroscienze	72	23	4,24	1,35	21,18%	78,82%	6,76%	93,24%
Dip.Oncologia	81	20	4,05	1,00	20,25%	79,75%	5,00%	95,00%
Dip.Psicologia	9	3	2,94	0,91	14,70%	85,30%	4,57%	95,43%
Dip.Sc.Agrarie	197	56	3,58	1,01	17,91%	82,09%	5,07%	94,93%
Dip.Sc.Chir.	90	29	3,46	1,12	17,31%	82,69%	5,58%	94,42%
Dip.Sc.Cliniche	127	95	7,44	5,61	37,21%	62,79%	28,07%	71,93%
Dip.Sc.Mediche	209	87	5,36	2,23	26,79%	73,21%	11,15%	88,85%
Dip.Sc.Sanita Pubblica	74	13	3,70	0,65	18,50%	81,50%	3,25%	96,75%
Dip.Sc.Tecn.Farm.	21	4	1,75	0,37	8,75%	91,25%	1,86%	98,14%
Dip.Sc.Terra	81	51	6,23	3,90	31,15%	68,85%	19,49%	80,51%
Dip.Sc.Veterinarie	147	33	3,69	0,83	18,44%	81,56%	4,13%	95,87%
Dip.Sc.Vita	123	25	2,80	0,57	13,98%	86,02%	2,84%	97,16%
Dip.St.Storici	7	0	1,00	0,00	5,00%	95,00%	0,00%	100,00%
Dip.St.Umanistici	11	0	1,83	0,00	9,17%	90,83%	0,00%	100,00%
TOTALE GENERALE	7465	2110	3,50	0,99	17,49%	82,51%	4,94%	95,06%

Note:

Dati relativi ai tassi di assenza del personale

Dati mensili relativi alle percentuali di presenza e di assenza del personale tecnico amministrativo (compresi i dirigenti) per ogni Unità organizzativa.

L'Università di Torino pubblicherà, con cadenza mensile, per ogni Unità organizzativa (Direzioni dell'Amministrazione Centrale e Dipartimenti) i dati mensili relativi alle percentuali di presenza e di assenza del personale tecnico amministrativo (compresi i dirigenti) calcolati nel rispetto di quanto previsto dall'art. 21 della L. 69/2009 e meglio specificato dalle circolari n. 3/2009 e n. 5/2009 del Dipartimento della Funzione Pubblica.

Le percentuali di assenza e di presenza sono state individuate rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

Nel computo delle assenze sono stati:

- calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattie, ferie, permessi, aspettative, congedo obbligatorio, ecc) del personale tecnico amministrativo dell'Unità organizzativa (compreso il dirigente);
- sono state scorporate le assenze dovute a ferie, recuperi, maternità anticipate e obbligatorie
- non sono conteggiate le assenze ad ore, e le sole aspettative che evidenziano unità di personale la cui assenza è legata tecnicamente a carico di altre pubbliche amministrazioni(es. aspettativa per incarico dirigenziale, comandi, prova presso altro ente ecc.).