



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO

ASSENZE MESE DI Luglio 2018

STRUTTURE	Totale GG di ASSENZA	Totale GG di ASSENZA (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	GG medi pro capite assenze	GG medi pro capite assenze (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	Tasso di Assenza	Tasso di Presenza	Tasso di Assenza (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	Tasso di Presenza (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)
Dir. Affari Generali	186	35	5,17	0,99	25,87%	74,13%	4,93%	95,07%
Dir. Amministrazione e Sostenibilità	127	30	7,94	1,90	39,69%	60,31%	9,51%	90,49%
Dir. Attività Istituz., Progr., Qualità e Valutaz.	380	85	5,76	1,29	28,79%	71,21%	6,43%	93,57%
Dir. Bilancio e Contratti	1414	245	6,02	1,04	30,09%	69,91%	5,21%	94,79%
Dir. Didattica e Servizi agli Studenti	1567	322	5,14	1,06	25,69%	74,31%	5,28%	94,72%
Dir. Edilizia e Logistica	894	84	5,84	0,55	29,22%	70,78%	2,75%	97,25%
Dir. Generale	222	43	5,99	1,16	29,96%	70,04%	5,81%	94,19%
Dir. Integr. Monitor. Organizz. Sviluppo R.U.	465	64	6,28	0,87	31,42%	68,58%	4,33%	95,67%
Dir. Personale	624	157	6,43	1,61	32,16%	67,84%	8,07%	91,93%
Dir. Ricerca e Terza Missione	1236	226	5,78	1,06	28,88%	71,12%	5,28%	94,72%
Dir. Sedi Extra Metropolitane	61	18	8,71	2,56	43,57%	56,43%	12,80%	87,20%
Dir. Sistemi Informativi, Portale, E-Learning	1151	148	6,89	0,89	34,46%	65,54%	4,43%	95,57%
Rettorato	97	23	6,08	1,44	30,38%	69,62%	7,19%	92,81%
AGRO-INNOVA	22	0	3,70	0,00	18,48%	81,52%	0,00%	100,00%
Dip. Neuroscienze	150	2	7,14	0,11	35,71%	64,29%	0,57%	99,43%
Dip. Biotech. Molec.	135	9	4,82	0,32	24,11%	75,89%	1,61%	98,39%
Dip. Chimica	138	22	7,67	1,24	38,33%	61,67%	6,19%	93,81%
Dip. Cult. Polit. Soc.	11	0	5,51	0,00	27,55%	72,45%	0,00%	100,00%
Dip. Filosofia	9	1	4,50	0,50	22,50%	77,50%	2,50%	97,50%
Dip. Fisica	112	12	7,46	0,82	37,30%	62,70%	4,11%	95,89%
Dip. Informatica	47	0	7,88	0,00	39,39%	60,61%	0,00%	100,00%
Dip. Interateneo Sc. Prog. Pol. Territorio	57	0	5,71	0,01	28,56%	71,45%	0,07%	99,93%
Dip. Oncologia	101	28	5,61	1,56	28,06%	71,94%	7,78%	92,22%
Dip. Sc. Agrarie	306	48	6,80	1,07	34,00%	66,00%	5,33%	94,67%
Dip. Sc. Chir.	200	49	6,45	1,58	32,26%	67,74%	7,90%	92,10%
Dip. Sc. Cliniche	52	6	4,03	0,45	20,17%	79,83%	2,24%	97,76%
Dip. Sc. Mediche	333	91	6,40	1,75	32,02%	67,98%	8,75%	91,25%
Dip. Sc. Sanita Pubbl.	142	9	5,68	0,36	28,40%	71,60%	1,80%	98,20%
Dip. Sc. Tecn. Farm.	47	1	3,62	0,08	18,08%	81,92%	0,38%	99,62%
Dip. Sc. Terra	57	3	4,36	0,20	21,78%	78,22%	1,00%	99,00%
Dip. Sc. Veterinarie	148	23	4,12	0,65	20,60%	79,40%	3,26%	96,74%
Dip. Sc. Vita	247	12	7,72	0,38	38,59%	61,41%	1,91%	98,09%
Dip. St. Storici	73	11	14,61	2,13	73,07%	26,93%	10,63%	89,37%
Dip. St. Umanistici	58	0	8,29	0,00	41,43%	58,57%	0,00%	100,00%
TOTALE GENERALE	10870	1808	5,97	0,99	29,85%	70,15%	4,97%	95,03%

Note:

Dati relativi ai tassi di assenza del personale

Dati mensili relativi alle percentuali di presenza e di assenza del personale tecnico amministrativo (compresi i dirigenti) per ogni Unità organizzativa.

L'Università di Torino pubblicherà, con cadenza mensile, per ogni Unità organizzativa (Direzioni dell'Amministrazione Centrale e Dipartimenti) i dati mensili relativi alle percentuali di presenza e di assenza del personale tecnico amministrativo (compresi i dirigenti) calcolati nel rispetto di quanto previsto dall'art. 21 della L. 69/2009 e meglio specificato dalle circolari n. 3/2009 e n. 5/2009 del Dipartimento della Funzione Pubblica.

Le percentuali di assenza e di presenza sono state individuate rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

Nel computo delle assenze sono stati:

- calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattie, ferie, permessi, aspettative, congedo obbligatorio, ecc) del personale tecnico amministrativo dell'Unità organizzativa (compreso il dirigente);
- sono state scorperate le assenze dovute a ferie, recuperi, maternità anticipate e obbligatorie
- non sono conteggiate le assenze ad ore, e le sole aspettative che evidenziano unità di personale la cui assenza è legata tecnicamente a carico di altre pubbliche amministrazioni (es. aspettativa per incarico dirigenziale, comandi, prova presso altro ente ecc.).