



## UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO

## ASSENZE MESE DI Luglio 2019

STRUTTURE	Totale GG di ASSENZA	Totale GG di ASSENZA (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	GG medi pro capite assenze	GG medi pro capite assenze (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	Tasso di Assenza	Tasso di Presenza	Tasso di Assenza (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	Tasso di Presenza (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)
Dir. Affari Generali	184	22	4,97	0,61	24,86%	75,14%	3,03%	96,97%
Dir. Attività Istituz., Progr., Qualità e Valutaz.	391	78	5,67	1,12	28,33%	71,67%	5,62%	94,38%
Dir. Bilancio e Contratti	1330	213	5,54	0,89	27,71%	72,29%	4,44%	95,56%
Dir. Didattica e Servizi agli Studenti	1543	285	4,88	0,90	24,41%	75,59%	4,50%	95,50%
Dir. Edilizia e Sostenibilità	253	61	6,84	1,66	34,20%	65,80%	8,30%	91,70%
Dir. Generale	184	23	4,98	0,62	24,90%	75,10%	3,09%	96,91%
Dir. Integr. Monitor. Organizz. Sviluppo R.U.	449	51	6,24	0,70	31,18%	68,82%	3,51%	96,49%
Dir. Personale	533	160	5,56	1,67	27,78%	72,22%	8,34%	91,66%
Dir. Ricerca e Terza Missione	1245	230	5,46	1,01	27,30%	72,70%	5,04%	94,96%
Dir. Sedi Extra Metropolitane	55	3	6,88	0,42	34,38%	65,63%	2,09%	97,91%
Dir. Sicurezza, Logistica e Manutenzione	658	77	5,14	0,60	25,72%	74,28%	3,00%	97,00%
Dir. Sistemi Informativi, Portale, E-Learning	1082	159	6,56	0,96	32,79%	67,21%	4,81%	95,19%
Rettorato	96	9	4,55	0,45	22,76%	77,24%	2,24%	97,76%
AGRO-INNOVA	13	0	2,67	0,00	13,37%	86,63%	0,00%	100,00%
Dip. Neuroscienze	132	11	6,29	0,52	31,43%	68,57%	2,62%	97,38%
Dip. Biotech. Molecolari	64	7	2,21	0,24	11,07%	88,93%	1,21%	98,79%
Dip. Chimica	126	28	7,00	1,57	35,00%	65,00%	7,85%	92,15%
Dip. Cult. Polit. Società	7	1	3,36	0,37	16,80%	83,20%	1,83%	98,18%
Dip. Filosofia	7	0	3,50	0,00	17,50%	82,50%	0,00%	100,00%
Dip. Fisica	117	3	7,28	0,21	36,41%	63,59%	1,07%	98,93%
Dip. Informatica	34	1	5,74	0,24	28,68%	71,33%	1,19%	98,81%
Dip. Interateneo Sc. Prog. Pol. Territorio	63	1	6,95	0,06	34,77%	65,23%	0,31%	99,69%
Dip. Oncologia	113	25	5,38	1,17	26,90%	73,10%	5,83%	94,17%
Dip. Psicologia	7	0	3,66	0,07	18,28%	81,73%	0,33%	99,68%
Dip. Sc. Agrarie	300	53	6,25	1,10	31,25%	68,75%	5,52%	94,48%
Dip. Sc. Chir.	220	37	7,59	1,28	37,93%	62,07%	6,38%	93,62%
Dip. Sc. Cliniche	71	5	5,08	0,34	25,41%	74,59%	1,69%	98,31%
Dip. Sc. Mediche	296	48	5,58	0,90	27,92%	72,08%	4,49%	95,51%
Dip. Sc. Sanità Pubblica	170	51	7,39	2,22	36,96%	63,04%	11,09%	88,91%
Dip. Sc. Tecn. Farm.	60	9	4,62	0,66	23,08%	76,92%	3,30%	96,70%
Dip. Sc. Terra	56	3	4,33	0,20	21,67%	78,33%	0,98%	99,02%
Dip. Sc. Veterinarie	155	16	4,55	0,47	22,76%	77,24%	2,37%	97,63%
Dip. Sc. Vita	210	8	7,49	0,29	37,44%	62,56%	1,44%	98,56%
Dip. St. Storici	41	1	8,24	0,22	41,18%	58,82%	1,08%	98,92%
Dip. St. Umanistici	58	5	7,25	0,63	36,25%	63,75%	3,13%	96,88%
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>10324</b>	<b>1683</b>	<b>5,57</b>	<b>0,91</b>	<b>27,86%</b>	<b>72,14%</b>	<b>4,54%</b>	<b>95,46%</b>

Note:

Dati relativi ai tassi di assenza del personale

Dati mensili relativi alle percentuali di presenza e di assenza del personale tecnico amministrativo (compresi i dirigenti) per ogni Unità organizzativa.

L'Università di Torino pubblicherà, con cadenza mensile, per ogni Unità organizzativa (Direzioni dell'Amministrazione Centrale e Dipartimenti) i dati mensili relativi alle percentuali di presenza e di assenza del personale tecnico amministrativo (compresi i dirigenti) calcolati nel rispetto di quanto previsto dall'art. 21 della L. 69/2009 e meglio specificato dalle circolari n. 3/2009 e n. 5/2009 del Dipartimento della Funzione Pubblica.

Le percentuali di assenza e di presenza sono state individuate rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

Nel computo delle assenze sono stati:

- calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattie, ferie, permessi, aspettative, congedo obbligatorio, ecc) del personale tecnico amministrativo dell'Unità organizzativa (compreso il dirigente);
- sono state scorporate le assenze dovute a ferie, recuperi, maternità anticipate e obbligatorie
- non sono conteggiate le assenze ad ore, e le sole aspettative che evidenziano unità di personale la cui assenza è legata tecnicamente a carico di altre pubbliche amministrazioni (es. aspettativa per incarico dirigenziale, comandi, prova presso altro ente ecc.).