

ASSENZE MESE DI Luglio 2020

STRUTTURE	Totale GG di ASSENZA	Totale GG di ASSENZA (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	GG medi pro capite assenze	GG medi pro capite assenze (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	Tasso di Assenza	Tasso di Presenza	Tasso di Assenza (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	Tasso di Presenza (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)
Dir. Affari Generali	185	8	5,00	0,22	25,00%	75,00%	1,08%	98,92%
Dir. Attività Istituz., Progr., Qualità e Valutaz.	488	32	6,34	0,41	31,69%	68,31%	2,07%	97,93%
Dir. Bilancio e Contratti	1251	265	5,23	1,11	26,17%	73,83%	5,54%	94,46%
Dir. Didattica e Servizi agli Studenti	1258	221	3,99	0,70	19,97%	80,03%	3,51%	96,49%
Dir. Edilizia e Sostenibilità	140	4	5,18	0,16	25,91%	74,09%	0,81%	99,19%
Dir. Generale	171	32	4,88	0,91	24,38%	75,62%	4,57%	95,43%
Dir. Integr. Monitor. Organizz. Sviluppo R.U.	326	23	4,59	0,32	22,96%	77,04%	1,62%	98,38%
Dir. Personale	482	123	4,87	1,24	24,34%	75,66%	6,21%	93,79%
Dir. Ricerca e Terza Missione	946	138	4,17	0,61	20,84%	79,16%	3,04%	96,96%
Dir. Sedi Extra Metropolitane	28	2	4,60	0,36	22,98%	77,02%	1,78%	98,23%
Dir. Sicurezza, Logistica e Manutenzione	696	109	5,12	0,80	25,59%	74,41%	4,00%	96,00%
Dir. Sistemi Informativi, Portale, E-Learning	862	147	5,19	0,88	25,96%	74,04%	4,41%	95,59%
Rettorato	83	9	3,97	0,45	19,86%	80,14%	2,24%	97,76%
AGRO-INNOVA	18	0	3,60	0,05	18,00%	82,00%	0,26%	99,74%
Dip. Biotecn. Molecolari	129	29	4,96	1,12	24,81%	75,19%	5,58%	94,42%
Dip. Chimica	49	7	2,72	0,40	13,61%	86,39%	2,02%	97,98%
Dip. Cult. Polit. Società	12	12	3,89	3,89	19,45%	80,55%	19,45%	80,55%
Dip. Filosofia	17	0	5,67	0,14	28,33%	71,67%	0,68%	99,32%
Dip. Fisica	64	14	3,99	0,87	19,93%	80,07%	4,33%	95,68%
Dip. Informatica	21	11	3,57	1,86	17,84%	82,16%	9,30%	90,70%
Dip. Interateneo Sc. Prog. Pol. Territorio	17	1	2,13	0,07	10,63%	89,37%	0,34%	99,66%
Dip. Neuroscienze	86	5	4,30	0,25	21,50%	78,50%	1,25%	98,75%
Dip. Oncologia	143	7	6,50	0,32	32,50%	67,50%	1,59%	98,41%
Dip. Psicologia	2	0	0,99	0,00	4,93%	95,08%	0,00%	100,00%
Dip. Sc. Agrarie	212	27	4,71	0,59	23,56%	76,44%	2,96%	97,04%
Dip. Sc. Chir.	141	17	4,86	0,59	24,31%	75,69%	2,93%	97,07%
Dip. Sc. Cliniche	41	4	3,15	0,30	15,75%	84,25%	1,51%	98,49%
Dip. Sc. Mediche	191	41	4,15	0,89	20,76%	79,24%	4,46%	95,54%
Dip. Sc. Sanità Pubblica	142	33	6,76	1,57	33,81%	66,19%	7,86%	92,14%
Dip. Sc. Tecn. Farm.	52	1	4,00	0,08	20,00%	80,00%	0,41%	99,59%
Dip. Sc. Terra	38	23	2,96	1,79	14,78%	85,22%	8,94%	91,06%
Dip. Sc. Veterinarie	144	7	3,68	0,19	18,41%	81,59%	0,95%	99,05%
Dip. Sc. Vita	112	3	4,50	0,10	22,48%	77,52%	0,52%	99,48%
Dip. St. Storici	9	0	1,89	0,00	9,44%	90,56%	0,00%	100,00%
Dip. St. Umanistici	50	0	7,14	0,00	35,71%	64,29%	0,00%	100,00%
TOTALE GENERALE	8606	1355	4,67	0,74	23,37%	76,63%	3,68%	96,32%

Note:

Dati relativi ai tassi di assenza del personale

Dati mensili relativi alle percentuali di presenza e di assenza del personale tecnico amministrativo (compresi i dirigenti) per ogni Unità organizzativa.

L'Università di Torino pubblicherà, con cadenza mensile, per ogni Unità organizzativa (Direzioni dell'Amministrazione Centrale e Dipartimenti) i dati mensili relativi alle percentuali di presenza e di assenza del personale tecnico amministrativo (compresi i dirigenti) calcolati nel rispetto di quanto previsto dall'art. 21 della L. 69/2009 e meglio specificato dalle circolari n. 3/2009 e n. 5/2009 del Dipartimento della Funzione Pubblica.

Le percentuali di assenza e di presenza sono state individuate rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

Nel computo delle assenze sono stati:

- calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattie, ferie, permessi, aspettative, congedo obbligatorio, ecc) del personale tecnico amministrativo dell'Unità organizzativa (compreso il dirigente);
- sono state scorporate le assenze dovute a ferie, recuperi, maternità anticipate e obbligatorie
- non sono conteggiate le assenze ad ore, e le sole aspettative che evidenziano unità di personale la cui assenza è legata tecnicamente a carico di altre pubbliche amministrazioni (es. aspettativa per incarico dirigenziale, comandi, prova presso altro ente ecc.).