



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO

ASSENZE MESE DI Luglio 2021

STRUTTURE	Totale GG di ASSENZA	Totale GG di ASSENZA (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	GG medi pro capite assenze	GG medi pro capite assenze (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	Tasso di Assenza	Tasso di Presenza	Tasso di Assenza (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	Tasso di Presenza (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)
Dir. Affari Generali	176	11	4,09	0,27	20,47%	79,53%	1,33%	98,67%
Dir. Attività Istituz., Progr., Qualità e Valutaz.	460	103	5,82	1,31	29,10%	70,90%	6,54%	93,46%
Dir. Bilancio e Contratti	1207	282	4,87	1,14	24,33%	75,67%	5,69%	94,31%
Dir. Didattica e Servizi agli Studenti	1296	261	4,11	0,83	20,57%	79,43%	4,14%	95,86%
Dir. Edilizia e Sostenibilità	170	11	5,86	0,38	29,31%	70,69%	1,88%	98,12%
Dir. Generale	157	50	5,60	1,79	28,02%	71,98%	8,94%	91,06%
Dir. Integr. Monitor. Organizz. Sviluppo R.U.	289	36	3,66	0,45	18,32%	81,68%	2,26%	97,74%
Dir. Personale	465	99	4,47	0,95	22,36%	77,64%	4,77%	95,23%
Dir. Ricerca e Terza Missione	1138	276	5,01	1,22	25,07%	74,93%	6,09%	93,91%
Dir. Sicurezza, Logistica e Manutenzione	642	115	4,59	0,82	22,94%	77,06%	4,09%	95,91%
Dir. Sistemi Informativi, Portale, E-Learning	1011	135	6,24	0,83	31,21%	68,79%	4,17%	95,83%
Rettorato	53	7	3,76	0,49	18,81%	81,19%	2,44%	97,56%
AGRO-INNOVA	20	0	2,87	0,00	14,33%	85,67%	0,00%	100,00%
Dip. Biotecn. Molecolari	144	41	5,53	1,57	27,66%	72,34%	7,87%	92,13%
Dip. Chimica	94	29	5,22	1,61	26,12%	73,88%	8,06%	91,94%
Dip. Cult. Polit. Società	16	1	5,32	0,28	26,60%	73,40%	1,38%	98,62%
Dip. Filosofia	30	3	7,39	0,75	36,95%	63,05%	3,75%	96,25%
Dip. Fisica	68	30	4,25	1,90	21,25%	78,75%	9,52%	90,48%
Dip. Informatica	29	1	4,84	0,20	24,21%	75,79%	1,01%	98,99%
Dip. Interateneo Sc. Prog. Pol. Territorio	65	2	7,22	0,27	36,10%	63,90%	1,36%	98,64%
Dip. Matematica	2	1	1,22	0,50	6,08%	93,93%	2,50%	97,50%
Dip. Neuroscienze	125	11	6,23	0,55	31,16%	68,84%	2,74%	97,27%
Dip. Oncologia	140	39	5,85	1,62	29,25%	70,75%	8,10%	91,90%
Dip. Psicologia	11	2	5,36	0,83	26,78%	73,23%	4,15%	95,85%
Dip. Sc. Agrarie	328	87	6,56	1,73	32,79%	67,21%	8,66%	91,34%
Dip. Sc. Chir.	148	55	5,47	2,02	27,37%	72,63%	10,10%	89,90%
Dip. Sc. Cliniche	94	44	6,74	3,14	33,71%	66,29%	15,71%	84,29%
Dip. Sc. Mediche	250	63	5,42	1,37	27,12%	72,88%	6,85%	93,15%
Dip. Sc. Sanità Pubblica	133	38	6,63	1,92	33,14%	66,87%	9,58%	90,42%
Dip. Sc. Tecn. Farm.	30	5	2,69	0,47	13,43%	86,57%	2,33%	97,67%
Dip. Sc. Terra	79	44	6,04	3,41	30,20%	69,80%	17,03%	82,97%
Dip. Sc. Veterinarie	205	47	5,55	1,28	27,73%	72,27%	6,38%	93,62%
Dip. Sc. Vita	209	8	6,52	0,24	32,62%	67,38%	1,19%	98,81%
Dip. St. Storici	66	4	10,99	0,74	54,97%	45,03%	3,68%	96,33%
Dip. St. Umanistici	64	1	9,17	0,12	45,87%	54,13%	0,59%	99,41%
TOTALE GENERALE	9412	1943	5,04	1,04	25,19%	74,81%	5,20%	94,80%

Note:

Dati relativi ai tassi di assenza del personale

Dati mensili relativi alle percentuali di presenza e di assenza del personale tecnico amministrativo (compresi i dirigenti) per ogni Unità organizzativa.

L'Università di Torino pubblicherà, con cadenza mensile, per ogni Unità organizzativa (Direzioni dell'Amministrazione Centrale e Dipartimenti) i dati mensili relativi alle percentuali di presenza e di assenza del personale tecnico amministrativo (compresi i dirigenti) calcolati nel rispetto di quanto previsto dall'art. 21 della L. 69/2009 e meglio specificato dalle circolari n. 3/2009 e n. 5/2009 del Dipartimento della Funzione Pubblica.

Le percentuali di assenza e di presenza sono state individuate rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

Nel computo delle assenze sono stati:

- calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattie, ferie, permessi, aspettative, congedo obbligatorio, ecc) del personale tecnico amministrativo dell'Unità organizzativa (compreso il dirigente);
- sono state scorporate le assenze dovute a ferie, recuperi, maternità anticipate e obbligatorie
- non sono conteggiate le assenze ad ore, e le sole aspettative che evidenziano unità di personale la cui assenza è legata tecnicamente a carico di altre pubbliche amministrazioni (es. aspettativa per incarico dirigenziale, comandi, prova presso altro ente ecc.).