

**ASSENZE MESE DI Luglio 2022**

STRUTTURE	Totale GG di ASSENZA	Totale GG di ASSENZA (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	GG medi pro capite assenze	GG medi pro capite assenze (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	Tasso di Assenza	Tasso di Presenza	Tasso di Assenza (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	Tasso di Presenza (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)
Dir. Affari Generali	764	151	5,24	1,04	26,18%	73,82%	5,18%	94,82%
Dir. Bilancio e Contratti	1241	351	5,04	1,43	25,22%	74,78%	7,13%	92,87%
Dir. Didattica e Servizi agli Studenti	1377	302	4,33	0,95	21,65%	78,35%	4,75%	95,25%
Dir. Edilizia e Sostenibilità	194	27	4,97	0,68	24,87%	75,13%	3,40%	96,60%
Dir. Generale	182	33	5,19	0,93	25,97%	74,03%	4,65%	95,35%
Dir. Innovazione e Internazionalizzazione	326	66	4,35	0,87	21,73%	78,27%	4,37%	95,63%
Dir. Personale	553	110	4,53	0,90	22,67%	77,33%	4,50%	95,50%
Dir. Ricerca	646	123	5,47	1,04	27,37%	72,63%	5,20%	94,80%
Dir. Sicurezza, Logistica e Manutenzione	639	192	5,03	1,51	25,16%	74,84%	7,54%	92,46%
Dir. Sistemi Informativi, Portale, E-Learning	878	204	5,59	1,30	27,96%	72,04%	6,49%	93,51%
Dir. Svil. Organ. RU Supp. Istituz. Dip.	417	105	5,42	1,36	27,08%	72,92%	6,82%	93,18%
Rettorato	63	3	3,70	0,17	18,49%	81,51%	0,84%	99,16%
AGRO-INNOVA	17	0	2,11	0,02	10,55%	89,45%	0,08%	99,92%
Dip.Biotecn.Molecolari	147	22	5,25	0,79	26,25%	73,75%	3,93%	96,07%
Dip.Chimica	147	85	7,35	4,25	36,75%	63,25%	21,25%	78,75%
Dip.Cult.Polit.Società	23	1	5,71	0,19	28,56%	71,44%	0,94%	99,06%
Dip. Filosofia	35	6	7,00	1,20	35,00%	65,00%	6,00%	94,00%
Dip.Fisica	104	33	6,52	2,05	32,62%	67,38%	10,26%	89,74%
Dip.Informatica	35	2	4,94	0,25	24,72%	75,28%	1,27%	98,73%
Dip.Interateneo Sc.Prog.Pol.Territorio	49	14	5,48	1,51	27,41%	72,59%	7,54%	92,46%
Dip. Matematica	2	0	0,79	0,00	3,93%	96,08%	0,00%	100,00%
Dip.Neuroscienze	108	32	6,00	1,78	30,00%	70,00%	8,89%	91,11%
Dip.Oncologia	91	15	4,55	0,75	22,75%	77,25%	3,75%	96,25%
Dip.Psicologia	16	1	8,10	0,57	40,50%	59,50%	2,83%	97,18%
Dip.Sc.Agrarie	368	79	7,22	1,55	36,08%	63,92%	7,75%	92,25%
Dip.Sc.Chir.	153	26	6,12	1,04	30,60%	69,40%	5,20%	94,80%
Dip.Sc.Cliniche	101	46	7,80	3,52	39,02%	60,98%	17,61%	82,39%
Dip.Sc.Mediche	342	89	7,77	2,02	38,86%	61,14%	10,11%	89,89%
Dip.Sc.Sanita Pubblica	140	18	6,67	0,86	33,33%	66,67%	4,29%	95,71%
Dip.Sc.Tecn.Farm.	40	8	3,33	0,67	16,67%	83,33%	3,33%	96,67%
Dip.Sc.Terra	96	76	6,86	5,42	34,31%	65,69%	27,08%	72,92%
Dip.Sc.Veterinarie	223	46	5,87	1,22	29,36%	70,64%	6,11%	93,89%
Dip.Sc.Vita	224	38	6,22	1,06	31,11%	68,89%	5,28%	94,72%
Dip.St.Storici	33	2	6,52	0,44	32,58%	67,42%	2,21%	97,79%
Dip.St.Umanistici	37	3	7,40	0,60	37,00%	63,00%	3,00%	97,00%
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>9812</b>	<b>2306</b>	<b>5,22</b>	<b>1,23</b>	<b>26,09%</b>	<b>73,91%</b>	<b>6,13%</b>	<b>93,87%</b>

Note:

Dati relativi ai tassi di assenza del personale

Dati mensili relativi alle percentuali di presenza e di assenza del personale tecnico amministrativo (compresi i dirigenti) per ogni Unità organizzativa.

L'Università di Torino pubblicherà, con cadenza mensile, per ogni Unità organizzativa (Direzioni dell'Amministrazione Centrale e Dipartimenti) i dati mensili relativi alle percentuali di presenza e di assenza del personale tecnico amministrativo (compresi i dirigenti) calcolati nel rispetto di quanto previsto dall'art. 21 della L. 69/2009 e meglio specificato dalle circolari n. 3/2009 e n. 5/2009 del Dipartimento della Funzione Pubblica.

Le percentuali di assenza e di presenza sono state individuate rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

Nel computo delle assenze sono stati:

- calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattie, ferie, permessi, aspettative, congedo obbligatorio, ecc) del personale tecnico amministrativo dell'Unità organizzativa (compreso il dirigente);
- sono state scorporate le assenze dovute a ferie, recuperi, maternità anticipate e obbligatorie
- non sono conteggiate le assenze ad ore, e le sole aspettative che evidenziano unità di personale la cui assenza è legata tecnicamente a carico di altre pubbliche amministrazioni (es. aspettativa per incarico dirigenziale, comandi, prova presso altro ente ecc.).