

**ASSENZE MESE DI Luglio 2023**

STRUTTURE	Totale GG di ASSENZA	Totale GG di ASSENZA (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	GG medi pro capite assenze	GG medi pro capite assenze (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	Tasso di Assenza	Tasso di Presenza	Tasso di Assenza (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	Tasso di Presenza (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)
Dir. Affari Generali	668	154	4,02	0,93	20,12%	79,88%	4,63%	95,37%
Dir. Bilancio e Contratti	1006	198	4,23	0,83	21,13%	78,87%	4,16%	95,84%
Dir. Didattica e Servizi agli Studenti	1195	228	3,73	0,71	18,67%	81,33%	3,56%	96,44%
Dir. Edilizia e Sostenibilità	161	16	4,60	0,47	23,00%	77,00%	2,34%	97,66%
Dir. Generale	173	19	4,68	0,50	23,41%	76,59%	2,51%	97,49%
Dir. Innovazione e Internazionalizzazione	435	74	4,26	0,72	21,32%	78,68%	3,62%	96,38%
Dir. Personale	548	91	4,03	0,67	20,15%	79,85%	3,35%	96,65%
Dir. Ricerca	544	76	4,06	0,56	20,30%	79,70%	2,82%	97,18%
Dir. Sicurezza, Logistica e Manutenzione	675	168	4,93	1,23	24,64%	75,36%	6,13%	93,87%
Dir. Sistemi Informativi, Portale, E-Learning	965	133	5,33	0,73	26,66%	73,34%	3,67%	96,33%
Dir. Svil. Organ. RU Supp. Istituz. Dip.	261	48	2,97	0,54	14,83%	85,17%	2,72%	97,28%
Rettorato	94	28	4,92	1,48	24,61%	75,39%	7,40%	92,60%
AGRO-INNOVA	15	0	2,91	0,00	14,57%	85,43%	0,00%	100,00%
Dip.Biotecn.Molecolari	142	10	4,58	0,32	22,90%	77,10%	1,61%	98,39%
Dip.Chimica	156	108	7,09	4,91	35,45%	64,55%	24,55%	75,45%
Dip.Cult.Polit.Società	19	1	3,90	0,20	19,49%	80,51%	1,00%	99,00%
Dip. Filosofia	20	3	5,00	0,71	25,00%	75,00%	3,54%	96,46%
Dip.Fisica	89	22	6,86	1,72	34,30%	65,70%	8,62%	91,38%
Dip.Informatica	32	5	4,00	0,62	19,99%	80,01%	3,08%	96,92%
Dip.Interateneo Sc.Prog.Pol.Territorio	53	17	5,84	1,90	29,19%	70,81%	9,52%	90,48%
Dip. Matematica	6	4	5,80	3,63	29,00%	71,00%	18,15%	81,85%
Dip.Neuroscienze	93	16	5,17	0,89	25,83%	74,17%	4,44%	95,56%
Dip.Oncologia	99	1	4,95	0,05	24,75%	75,25%	0,25%	99,75%
Dip.Psicologia	6	3	2,16	1,07	10,80%	89,20%	5,33%	94,67%
Dip.Sc.Agrarie	240	15	4,62	0,29	23,08%	76,92%	1,44%	98,56%
Dip.Sc.Chir.	123	35	4,92	1,40	24,60%	75,40%	7,00%	93,00%
Dip.Sc.Cliniche	123	68	7,72	4,27	38,59%	61,41%	21,37%	78,63%
Dip.Sc.Mediche	266	66	6,49	1,61	32,44%	67,56%	8,05%	91,95%
Dip.Sc.Sanita Pubblica	122	8	5,81	0,38	29,05%	70,95%	1,90%	98,10%
Dip.Sc.Tecn.Farm.	48	8	3,69	0,62	18,46%	81,54%	3,08%	96,92%
Dip.Sc.Terra	0	54	0,00	3,86	0,00%	100,00%	19,29%	80,71%
Dip.Sc.Veterinarie	193	17	4,82	0,42	24,12%	75,89%	2,08%	97,92%
Dip.Sc.Vita	266	26	5,78	0,57	28,91%	71,09%	2,83%	97,17%
Dip.St.Storici	37	3	6,18	0,47	30,90%	69,10%	2,36%	97,64%
Dip.St.Umanistici	36	3	7,20	0,60	36,00%	64,00%	3,00%	97,00%
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>8909</b>	<b>1725</b>	<b>4,43</b>	<b>0,86</b>	<b>22,15%</b>	<b>77,85%</b>	<b>4,29%</b>	<b>95,71%</b>

Note:

Dati relativi ai tassi di assenza del personale

Dati mensili relativi alle percentuali di presenza e di assenza del personale tecnico amministrativo (compresi i dirigenti) per ogni Unità organizzativa.

L'Università di Torino pubblicherà, con cadenza mensile, per ogni Unità organizzativa (Direzioni dell'Amministrazione Centrale e Dipartimenti) i dati mensili relativi alle percentuali di presenza e di assenza del personale tecnico amministrativo (compresi i dirigenti) calcolati nel rispetto di quanto previsto dall'art. 21 della L. 69/2009 e meglio specificato dalle circolari n. 3/2009 e n. 5/2009 del Dipartimento della Funzione Pubblica.

Le percentuali di assenza e di presenza sono state individuate rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

Nel computo delle assenze sono stati:

- calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattie, ferie, permessi, aspettative, congedo obbligatorio, ecc) del personale tecnico amministrativo dell'Unità organizzativa (compreso il dirigente);
- sono state scorporate le assenze dovute a ferie, recuperi, maternità anticipate e obbligatorie
- non sono conteggiate le assenze ad ore, e le sole aspettative che evidenziano unità di personale la cui assenza è legata tecnicamente a carico di altre pubbliche amministrazioni (es. aspettativa per incarico dirigenziale, comandi, prova presso altro ente ecc.).