



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO

ASSENZE MESE DI Maggio 2018

STRUTTURE	Totale GG di ASSENZA	Totale GG di ASSENZA (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	GG medi pro capite assenze	GG medi pro capite assenze (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	Tasso di Assenza	Tasso di Presenza	Tasso di Assenza (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	Tasso di Presenza (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)
Dir. Affari Generali	82	12	2,28	0,34	11,39%	88,61%	1,69%	98,31%
Dir. Amministrazione e Sostenibilità	74	30	4,93	2,00	24,67%	75,33%	10,02%	89,98%
Dir. Attività Istituz., Progr., Qualità e Valutaz.	256	100	4,01	1,56	20,04%	79,96%	7,80%	92,20%
Dir. Bilancio e Contratti	826	231	3,51	0,98	17,57%	82,43%	4,91%	95,09%
Dir. Didattica e Servizi agli Studenti	1122	387	3,67	1,26	18,33%	81,67%	6,32%	93,68%
Dir. Edilizia e Logistica	518	149	3,34	0,96	16,71%	83,29%	4,81%	95,19%
Dir. Generale	158	49	4,28	1,33	21,41%	78,59%	6,66%	93,34%
Dir. Integr. Monitor. Organizz. Sviluppo R.U.	242	40	3,23	0,53	16,13%	83,87%	2,64%	97,36%
Dir. Personale	368	148	3,79	1,52	18,97%	81,03%	7,61%	92,39%
Dir. Ricerca e Terza Missione	805	263	3,87	1,27	19,35%	80,65%	6,33%	93,67%
Dir. Sedi Extra Metropolitane	30	5	4,29	0,71	21,43%	78,57%	3,53%	96,47%
Dir. Sistemi Informativi, Portale, E-Learning	645	166	3,86	0,99	19,31%	80,69%	4,96%	95,04%
Rett	50	22	3,13	1,39	15,63%	84,38%	6,93%	93,08%
AGRO-INNOVA	2	0	0,29	0,00	1,43%	98,57%	0,00%	100,00%
Dip. Neuroscienze	87	20	3,95	0,91	19,77%	80,23%	4,55%	95,45%
Dip. Biotecn. Molec.	78	10	2,79	0,36	13,93%	86,07%	1,79%	98,21%
Dip. Chimica	51	28	2,83	1,54	14,17%	85,83%	7,68%	92,32%
Dip. Cult. Polit. Soc.	4	0	1,96	0,00	9,80%	90,20%	0,00%	100,00%
Dip. Fisica	48	2	3,19	0,10	15,97%	84,03%	0,52%	99,48%
Dip. Informatica	10	1	1,44	0,11	7,19%	92,81%	0,56%	99,44%
Dip. Interateneo Sc. Prog. Pol. Territorio	54	1	5,39	0,11	26,96%	73,04%	0,53%	99,48%
Dip. Oncologia	34	4	2,00	0,24	10,00%	90,00%	1,18%	98,82%
Dip. Sc. Agrarie	119	13	2,77	0,31	13,84%	86,16%	1,54%	98,46%
Dip. Sc. Chir.	126	41	3,94	1,28	19,69%	80,31%	6,41%	93,59%
Dip. Sc. Cliniche	32	5	2,29	0,36	11,43%	88,57%	1,79%	98,21%
Dip. Sc. Mediche	186	17	3,58	0,34	17,88%	82,12%	1,68%	98,32%
Dip. Sc. Sanità Pubbl.	98	22	4,08	0,92	20,42%	79,58%	4,58%	95,42%
Dip. Sc. Tecn. Farm.	26	2	1,86	0,12	9,29%	90,71%	0,59%	99,41%
Dip. Sc. Terra	36	7	2,56	0,49	12,82%	87,18%	2,47%	97,53%
Dip. Sc. Veterinarie	100	19	2,77	0,53	13,87%	86,13%	2,67%	97,33%
Dip. Sc. Vita	84	10	2,47	0,30	12,34%	87,66%	1,51%	98,49%
Dip. St. Storici	24	18	4,72	3,67	23,60%	76,40%	18,33%	81,67%
Dip. St. Umanistici	27	2	4,50	0,33	22,50%	77,50%	1,67%	98,33%
TOTALE GENERALE	6402	1824	3,52	1,00	17,62%	82,38%	5,02%	94,98%

Note:

Dati relativi ai tassi di assenza del personale

Dati mensili relativi alle percentuali di presenza e di assenza del personale tecnico amministrativo (compresi i dirigenti) per ogni Unità organizzativa.

L'Università di Torino pubblicherà, con cadenza mensile, per ogni Unità organizzativa (Direzioni dell'Amministrazione Centrale e Dipartimenti) i dati mensili relativi alle percentuali di presenza e di assenza del personale tecnico amministrativo (compresi i dirigenti) calcolati nel rispetto di quanto previsto dall'art. 21 della L. 69/2009 e meglio specificato dalle circolari n. 3/2009 e n. 5/2009 del Dipartimento della Funzione Pubblica.

Le percentuali di assenza e di presenza sono state individuate rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

Nel computo delle assenze sono stati:

- calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattie, ferie, permessi, aspettative, congedo obbligatorio, ecc) del personale tecnico amministrativo dell'Unità organizzativa (compreso il dirigente);
- sono state scorperate le assenze dovute a ferie, recuperi, maternità anticipate e obbligatorie
- non sono conteggiate le assenze ad ore, e le sole aspettative che evidenziano unità di personale la cui assenza è legata tecnicamente a carico di altre pubbliche amministrazioni (es. aspettativa per incarico dirigenziale, comandi, prova presso altro ente ecc.).