



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO

ASSENZE MESE DI Maggio 2019

STRUTTURE	Totale GG di ASSENZA	Totale GG di ASSENZA (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	GG medi pro capite assenze	GG medi pro capite assenze (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	Tasso di Assenza	Tasso di Presenza	Tasso di Assenza (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	Tasso di Presenza (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)
Dir. Affari Generali	95	26	2,57	0,69	12,87%	87,13%	3,45%	96,55%
Dir. Attività Istituz., Progr., Qualità e Valutaz.	222	44	3,47	0,68	17,33%	82,67%	3,41%	96,59%
Dir. Bilancio e Contratti	874	198	3,52	0,80	17,62%	82,38%	3,99%	96,01%
Dir. Didattica e Servizi agli Studenti	1114	348	3,57	1,12	17,85%	82,15%	5,58%	94,42%
Dir. Edilizia e Logistica	708	143	4,02	0,81	20,11%	79,89%	4,05%	95,95%
Dir. Generale	147	32	3,96	0,86	19,81%	80,19%	4,30%	95,70%
Dir. Integr. Monitor. Organizz. Sviluppo R.U.	213	58	2,95	0,81	14,76%	85,24%	4,04%	95,96%
Dir. Personale	333	118	3,30	1,17	16,49%	83,51%	5,86%	94,14%
Dir. Ricerca e Terza Missione	801	234	3,51	1,03	17,57%	82,43%	5,13%	94,87%
Dir. Sedi Extra Metropolitane	29	8	3,63	0,95	18,13%	81,88%	4,74%	95,26%
Dir. Sistemi Informativi, Portale, E-Learning	602	159	3,69	0,98	18,45%	81,55%	4,89%	95,11%
Rettorato	106	23	4,40	0,97	21,99%	78,01%	4,86%	95,14%
AGRO-INNOVA	2	0	0,26	0,00	1,32%	98,68%	0,00%	100,00%
Dip. Neuroscienze	93	20	4,43	0,95	22,14%	77,86%	4,76%	95,24%
Dip. Biotech. Molec.	53	13	1,83	0,45	9,14%	90,86%	2,24%	97,76%
Dip. Chimica	49	27	2,72	1,47	13,61%	86,39%	7,36%	92,64%
Dip. Cult. Polit. Soc.	8	3	3,85	1,50	19,23%	80,78%	7,50%	92,50%
Dip. Filosofia	2	0	1,00	0,12	5,00%	95,00%	0,58%	99,43%
Dip. Fisica	59	4	3,68	0,27	18,40%	81,60%	1,37%	98,63%
Dip. Informatica	14	1	2,27	0,16	11,36%	88,64%	0,80%	99,20%
Dip. Interateneo Sc. Prog. Pol. Territorio	37	2	4,14	0,17	20,71%	79,29%	0,86%	99,14%
Dip. Oncologia	48	13	2,53	0,68	12,63%	87,37%	3,42%	96,58%
Dip. Sc. Agrarie	148	41	3,08	0,86	15,42%	84,58%	4,31%	95,69%
Dip. Sc. Chir.	124	47	4,28	1,62	21,38%	78,62%	8,10%	91,90%
Dip. Sc. Cliniche	50	25	3,58	1,79	17,88%	82,13%	8,93%	91,07%
Dip. Sc. Mediche	163	36	3,13	0,69	15,67%	84,33%	3,46%	96,54%
Dip. Sc. Sanità Pubbl.	144	50	6,00	2,08	30,00%	70,00%	10,42%	89,58%
Dip. Sc. Tec. Farm.	25	7	1,92	0,54	9,62%	90,38%	2,69%	97,31%
Dip. Sc. Terra	22	6	1,71	0,44	8,56%	91,44%	2,22%	97,78%
Dip. Sc. Veterinarie	116	11	3,40	0,33	16,99%	83,01%	1,65%	98,35%
Dip. Sc. Vita	91	13	3,14	0,46	15,72%	84,28%	2,31%	97,69%
Dip. St. Storici	31	21	6,25	4,28	31,23%	68,77%	21,41%	78,59%
Dip. St. Umanistici	34	1	4,25	0,13	21,25%	78,75%	0,63%	99,38%
TOTALE GENERALE	6555	1732	3,51	0,93	17,55%	82,45%	4,64%	95,36%

Note:

Dati relativi ai tassi di assenza del personale

Dati mensili relativi alle percentuali di presenza e di assenza del personale tecnico amministrativo (compresi i dirigenti) per ogni Unità organizzativa.

L'Università di Torino pubblicherà, con cadenza mensile, per ogni Unità organizzativa (Direzioni dell'Amministrazione Centrale e Dipartimenti) i dati mensili relativi alle percentuali di presenza e di assenza del personale tecnico amministrativo (compresi i dirigenti) calcolati nel rispetto di quanto previsto dall'art. 21 della L. 69/2009 e meglio specificato dalle circolari n. 3/2009 e n. 5/2009 del Dipartimento della Funzione Pubblica.

Le percentuali di assenza e di presenza sono state individuate rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

Nel computo delle assenze sono stati:

- calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattie, ferie, permessi, aspettative, congedo obbligatorio, ecc) del personale tecnico amministrativo dell'Unità organizzativa (compreso il dirigente);
- sono state scorporate le assenze dovute a ferie, recuperi, maternità anticipate e obbligatorie
- non sono conteggiate le assenze ad ore, e le sole aspettative che evidenziano unità di personale la cui assenza è legata tecnicamente a carico di altre pubbliche amministrazioni (es. aspettativa per incarico dirigenziale, comandi, prova presso altro ente ecc.).