



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO

ASSENZE MESE DI Maggio 2020

STRUTTURE	Totale GG di ASSENZA	Totale GG di ASSENZA (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	GG medi pro capite assenze	GG medi pro capite assenze (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	Tasso di Assenza	Tasso di Presenza	Tasso di Assenza (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	Tasso di Presenza (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)
Dir. Affari Generali	29	3	0,79	0,08	3,97%	96,03%	0,39%	99,61%
Dir. Attività Istituz., Progr., Qualità e Valutaz.	161	16	2,09	0,21	10,45%	89,55%	1,03%	98,97%
Dir. Bilancio e Contratti	554	185	2,35	0,78	11,74%	88,26%	3,91%	96,09%
Dir. Didattica e Servizi agli Studenti	459	164	1,48	0,53	7,38%	92,62%	2,64%	97,36%
Dir. Edilizia e Sostenibilità	47	24	1,72	0,89	8,62%	91,38%	4,43%	95,57%
Dir. Generale	42	21	1,21	0,61	6,03%	93,97%	3,06%	96,94%
Dir. Integr. Monitor. Organizz. Sviluppo R.U.	99	10	1,39	0,15	6,97%	93,03%	0,73%	99,27%
Dir. Personale	206	86	2,10	0,88	10,51%	89,49%	4,39%	95,61%
Dir. Ricerca e Terza Missione	381	115	1,66	0,50	8,28%	91,72%	2,51%	97,49%
Dir. Sedi Extra Metropolitane	12	2	1,55	0,28	7,74%	92,26%	1,38%	98,62%
Dir. Sicurezza, Logistica e Manutenzione	333	103	2,47	0,76	12,34%	87,66%	3,82%	96,18%
Dir. Sistemi Informativi, Portale, E-Learning	274	130	1,64	0,78	8,19%	91,81%	3,89%	96,11%
Rettorato	36	4	1,54	0,18	7,72%	92,28%	0,92%	99,08%
AGRO-INNOVA	6	0	1,27	0,00	6,34%	93,66%	0,00%	100,00%
Dip. Biotecn. Molec.	82	9	3,04	0,33	15,19%	84,81%	1,67%	98,33%
Dip. Chimica	27	3	1,59	0,18	7,94%	92,06%	0,92%	99,08%
Dip. Cult. Polit. Soc.	3	0	1,09	0,09	5,45%	94,55%	0,45%	99,55%
Dip. Filosofia	1	0	0,33	0,00	1,67%	98,33%	0,00%	100,00%
Dip. Fisica	33	0	1,95	0,03	9,73%	90,27%	0,14%	99,86%
Dip. Informatica	16	2	2,23	0,35	11,16%	88,84%	1,74%	98,26%
Dip. Interateneo Sc. Prog. Pol. Territorio	2	1	0,27	0,09	1,35%	98,65%	0,45%	99,55%
Dip. Neuroscienze	30	0	1,50	0,00	7,50%	92,50%	0,00%	100,00%
Dip. Oncologia	70	22	3,18	1,00	15,91%	84,09%	5,00%	95,00%
Dip. Psicologia	2	0	1,08	0,08	5,40%	94,60%	0,40%	99,60%
Dip. Sc. Agrarie	82	22	1,78	0,47	8,91%	91,09%	2,37%	97,63%
Dip. Sc. Chir.	68	16	2,34	0,55	11,72%	88,28%	2,76%	97,24%
Dip. Sc. Cliniche	26	0	2,00	0,01	9,98%	90,02%	0,07%	99,93%
Dip. Sc. Mediche	88	22	1,87	0,47	9,36%	90,64%	2,34%	97,66%
Dip. Sc. Sanità Pubbl.	56	24	2,67	1,14	13,33%	86,67%	5,71%	94,29%
Dip. Sc. Tecn. Farm.	0	0	0,03	0,03	0,16%	99,84%	0,16%	99,84%
Dip. Sc. Terra	29	21	2,22	1,62	11,08%	88,92%	8,08%	91,92%
Dip. Sc. Veterinarie	109	7	2,86	0,19	14,30%	85,70%	0,93%	99,07%
Dip. Sc. Vita	39	0	1,57	0,01	7,84%	92,16%	0,06%	99,94%
Dip. St. Storici	3	0	0,51	0,00	2,55%	97,45%	0,00%	100,00%
Dip. St. Umanistici	20	0	2,86	0,00	14,29%	85,71%	0,00%	100,00%
TOTALE GENERALE	3424	1015	1,86	0,55	9,30%	90,70%	2,75%	97,25%

Note:

Dati relativi ai tassi di assenza del personale

Dati mensili relativi alle percentuali di presenza e di assenza del personale tecnico amministrativo (compresi i dirigenti) per ogni Unità organizzativa.

L'Università di Torino pubblicherà, con cadenza mensile, per ogni Unità organizzativa (Direzioni dell'Amministrazione Centrale e Dipartimenti) i dati mensili relativi alle percentuali di presenza e di assenza del personale tecnico amministrativo (compresi i dirigenti) calcolati nel rispetto di quanto previsto dall'art. 21 della L. 69/2009 e meglio specificato dalle circolari n. 3/2009 e n. 5/2009 del Dipartimento della Funzione Pubblica.

Le percentuali di assenza e di presenza sono state individuate rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

Nel computo delle assenze sono stati:

- calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattie, ferie, permessi, aspettative, congedo obbligatorio, ecc) del personale tecnico amministrativo dell'Unità organizzativa (compreso il dirigente);
- sono state scorporate le assenze dovute a ferie, recuperi, maternità anticipate e obbligatorie
- non sono conteggiate le assenze ad ore, e le sole aspettative che evidenziano unità di personale la cui assenza è legata tecnicamente a carico di altre pubbliche amministrazioni (es. aspettativa per incarico dirigenziale, comandi, prova presso altro ente ecc.).