



ASSENZE MESE DI Maggio 2021

STRUTTURE	Totale GG di ASSENZA	Totale GG di ASSENZA (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	GG medi pro capite assenze	GG medi pro capite assenze (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	Tasso di Assenza	Tasso di Presenza	Tasso di Assenza (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	Tasso di Presenza (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)
Dir. Affari Generali	79	18	1,84	0,43	9,21%	90,79%	2,13%	97,87%
Dir. Attività Istituz., Progr., Qualità e Valutaz.	176	82	2,25	1,05	11,26%	88,74%	5,24%	94,76%
Dir. Bilancio e Contratti	601	204	2,45	0,83	12,27%	87,73%	4,16%	95,84%
Dir. Didattica e Servizi agli Studenti	613	209	1,94	0,66	9,70%	90,30%	3,31%	96,69%
Dir. Edilizia e Sostenibilità	58	7	1,99	0,25	9,93%	90,07%	1,26%	98,74%
Dir. Generale	64	42	2,29	1,49	11,47%	88,53%	7,43%	92,57%
Dir. Integr. Monitor. Organizz. Sviluppo R.U.	96	34	1,21	0,44	6,05%	93,95%	2,18%	97,82%
Dir. Personale	238	88	2,29	0,85	11,45%	88,55%	4,24%	95,76%
Dir. Ricerca e Terza Missione	655	252	2,87	1,11	14,37%	85,63%	5,53%	94,47%
Dir. Sicurezza, Logistica e Manutenzione	367	151	2,60	1,07	13,00%	87,00%	5,37%	94,63%
Dir. Sistemi Informativi, Portale, E-Learning	310	126	1,90	0,78	9,49%	90,51%	3,88%	96,12%
Rettorato	38	1	2,92	0,11	14,61%	85,39%	0,54%	99,46%
AGRO-INNOVA	5	1	0,75	0,14	3,74%	96,26%	0,71%	99,29%
Dip. Biotecn. Molecolari	72	40	2,66	1,48	13,32%	86,68%	7,41%	92,59%
Dip. Chimica	41	24	2,18	1,28	10,91%	89,09%	6,42%	93,58%
Dip. Cult. Polit. Società	5	3	1,59	1,14	7,97%	92,03%	5,70%	94,30%
Dip. Filosofia	6	3	1,42	0,75	7,10%	92,90%	3,75%	96,25%
Dip. Fisica	48	23	3,17	1,57	15,83%	84,17%	7,83%	92,17%
Dip. Informatica	9	1	1,51	0,17	7,53%	92,47%	0,83%	99,17%
Dip. Interateneo Sc. Prog. Pol. Territorio	14	1	1,61	0,08	8,03%	91,97%	0,42%	99,58%
Dip. Matematica	0	0	0,02	0,00	0,08%	99,93%	0,00%	100,00%
Dip. Neuroscienze	34	6	1,78	0,31	8,90%	91,10%	1,53%	98,47%
Dip. Oncologia	38	15	1,67	0,65	8,35%	91,65%	3,27%	96,73%
Dip. Psicologia	5	0	2,55	0,00	12,73%	87,28%	0,00%	100,00%
Dip. Sc. Agrarie	138	86	2,75	1,73	13,75%	86,25%	8,64%	91,36%
Dip. Sc. Chir.	124	46	4,28	1,60	21,40%	78,60%	7,99%	92,01%
Dip. Sc. Cliniche	42	26	3,00	1,89	14,98%	85,03%	9,45%	90,55%
Dip. Sc. Mediche	124	48	2,69	1,05	13,44%	86,56%	5,26%	94,74%
Dip. Sc. Sanità Pubblica	75	10	3,76	0,50	18,78%	81,22%	2,49%	97,51%
Dip. Sc. Tecn. Farm.	9	5	0,85	0,47	4,26%	95,74%	2,35%	97,65%
Dip. Sc. Terra	51	43	3,93	3,29	19,63%	80,37%	16,46%	83,54%
Dip. Sc. Veterinarie	81	19	2,18	0,51	10,89%	89,11%	2,56%	97,44%
Dip. Sc. Vita	67	28	2,08	0,86	10,42%	89,58%	4,31%	95,69%
Dip. St. Storici	11	5	1,82	0,91	9,08%	90,93%	4,55%	95,45%
Dip. St. Umanistici	22	0	3,14	0,00	15,72%	84,28%	0,00%	100,00%
TOTALE GENERALE	4314	1651	2,31	0,88	11,55%	88,45%	4,42%	95,58%

Note:

Dati relativi ai tassi di assenza del personale

Dati mensili relativi alle percentuali di presenza e di assenza del personale tecnico amministrativo (compresi i dirigenti) per ogni Unità organizzativa.

L'Università di Torino pubblicherà, con cadenza mensile, per ogni Unità organizzativa (Direzioni dell'Amministrazione Centrale e Dipartimenti) i dati mensili relativi alle percentuali di presenza e di assenza del personale tecnico amministrativo (compresi i dirigenti) calcolati nel rispetto di quanto previsto dall'art. 21 della L. 69/2009 e meglio specificato dalle circolari n. 3/2009 e n. 5/2009 del Dipartimento della Funzione Pubblica.

Le percentuali di assenza e di presenza sono state individuate rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

Nel computo delle assenze sono stati:

- calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattie, ferie, permessi, aspettative, congedo obbligatorio, ecc) del personale tecnico amministrativo dell'Unità organizzativa (compreso il dirigente);
- sono state scorporate le assenze dovute a ferie, recuperi, maternità anticipate e obbligatorie
- non sono conteggiate le assenze ad ore, e le sole aspettative che evidenziano unità di personale la cui assenza è legata tecnicamente a carico di altre pubbliche amministrazioni (es. aspettativa per incarico dirigenziale, comandi, prova presso altro ente ecc.).