

ASSENZE MESE DI Maggio 2022

STRUTTURE	Totale GG di ASSENZA	Totale GG di ASSENZA (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	GG medi pro capite assenze	GG medi pro capite assenze (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	Tasso di Assenza	Tasso di Presenza	Tasso di Assenza (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	Tasso di Presenza (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)
Dir. Affari Generali	499	173	3,39	1,18	16,97%	83,03%	5,88%	94,12%
Dir. Bilancio e Contratti	887	377	3,70	1,57	18,48%	81,52%	7,85%	92,15%
Dir. Didattica e Servizi agli Studenti	820	305	2,59	0,96	12,93%	87,07%	4,81%	95,19%
Dir. Edilizia e Sostenibilità	62	17	1,59	0,44	7,96%	92,04%	2,18%	97,82%
Dir. Generale	84	41	2,34	1,14	11,72%	88,28%	5,69%	94,31%
Dir. Innovazione e Internazionalizzazione	191	66	2,66	0,92	13,29%	86,71%	4,58%	95,42%
Dir. Personale	320	126	2,58	1,02	12,90%	87,10%	5,08%	94,92%
Dir. Ricerca	277	105	2,37	0,90	11,83%	88,17%	4,49%	95,51%
Dir. Sicurezza, Logistica e Manutenzione	378	186	3,00	1,48	15,00%	85,00%	7,38%	92,62%
Dir. Sistemi Informativi, Portale, E-Learning	366	179	2,32	1,13	11,59%	88,41%	5,66%	94,34%
Dir. Svil. Organ. RU Supp. Istituz. Dip.	166	68	2,16	0,88	10,78%	89,22%	4,42%	95,58%
Rettorato	56	8	3,32	0,47	16,61%	83,39%	2,35%	97,65%
AGRO-INNOVA	9	1	1,28	0,14	6,41%	93,59%	0,71%	99,29%
Dip.Biotecn.Molecolari	76	8	2,62	0,28	13,10%	86,90%	1,38%	98,62%
Dip.Chimica	136	110	6,80	5,50	34,00%	66,00%	27,50%	72,50%
Dip.Cult.Polit.Società	9	2	2,17	0,50	10,86%	89,14%	2,50%	97,50%
Dip. Filosofia	15	4	2,98	0,80	14,88%	85,12%	4,00%	96,00%
Dip.Fisica	57	23	3,59	1,44	17,93%	82,07%	7,19%	92,81%
Dip.Informatica	11	1	1,64	0,14	8,20%	91,80%	0,71%	99,29%
Dip.Interateneo Sc.Prog.Pol.Territorio	25	19	2,76	2,11	13,81%	86,19%	10,56%	89,44%
Dip. Matematica	6	4	3,00	2,00	15,00%	85,00%	10,00%	90,00%
Dip.Neuroscienze	81	9	4,50	0,50	22,50%	77,50%	2,50%	97,50%
Dip.Oncologia	36	6	1,71	0,29	8,57%	91,43%	1,43%	98,57%
Dip.Psicologia	0	0	0,20	0,00	0,98%	99,03%	0,00%	100,00%
Dip.Sc.Agrarie	151	53	3,08	1,08	15,41%	84,59%	5,41%	94,59%
Dip.Sc.Chir.	87	22	3,48	0,88	17,40%	82,60%	4,40%	95,60%
Dip.Sc.Cliniche	89	66	6,81	5,08	34,07%	65,93%	25,38%	74,62%
Dip.Sc.Mediche	193	94	4,29	2,09	21,44%	78,56%	10,44%	89,56%
Dip.Sc.Sanita Pubblica	71	10	3,38	0,48	16,90%	83,10%	2,38%	97,62%
Dip.Sc.Tecn.Farm.	20	5	1,67	0,42	8,33%	91,67%	2,08%	97,92%
Dip.Sc.Terra	75	59	5,33	4,21	26,64%	73,36%	21,07%	78,93%
Dip.Sc.Veterinarie	83	22	2,19	0,58	10,97%	89,03%	2,89%	97,11%
Dip.Sc.Vita	111	47	3,17	1,34	15,86%	84,14%	6,71%	93,29%
Dip.St.Storici	14	2	2,79	0,40	13,96%	86,04%	2,00%	98,00%
Dip.St.Umanistici	13	6	2,60	1,20	13,00%	87,00%	6,00%	94,00%
TOTALE GENERALE	5476	2224	2,93	1,19	14,63%	85,37%	5,94%	94,06%

Note:

Dati relativi ai tassi di assenza del personale

Dati mensili relativi alle percentuali di presenza e di assenza del personale tecnico amministrativo (compresi i dirigenti) per ogni Unità organizzativa.

L'Università di Torino pubblicherà, con cadenza mensile, per ogni Unità organizzativa (Direzioni dell'Amministrazione Centrale e Dipartimenti) i dati mensili relativi alle percentuali di presenza e di assenza del personale tecnico amministrativo (compresi i dirigenti) calcolati nel rispetto di quanto previsto dall'art. 21 della L. 69/2009 e meglio specificato dalle circolari n. 3/2009 e n. 5/2009 del Dipartimento della Funzione Pubblica.

Le percentuali di assenza e di presenza sono state individuate rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

Nel computo delle assenze sono stati:

- calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattie, ferie, permessi, aspettative, congedo obbligatorio, ecc) del personale tecnico amministrativo dell'Unità organizzativa (compreso il dirigente);
- sono state scorporate le assenze dovute a ferie, recuperi, maternità anticipate e obbligatorie
- non sono conteggiate le assenze ad ore, e le sole aspettative che evidenziano unità di personale la cui assenza è legata tecnicamente a carico di altre pubbliche amministrazioni(es. aspettativa per incarico dirigenziale, comandi, prova presso altro ente ecc.).