

ASSENZE MESE DI Maggio 2023

STRUTTURE	Totale GG di ASSENZA	Totale GG di ASSENZA (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	GG medi pro capite assenze	GG medi pro capite assenze (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	Tasso di Assenza	Tasso di Presenza	Tasso di Assenza (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	Tasso di Presenza (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)
Dir. Affari Generali	376	154	2,25	0,92	11,26%	88,74%	4,61%	95,39%
Dir. Bilancio e Contratti	791	276	3,24	1,13	16,21%	83,79%	5,66%	94,34%
Dir. Didattica e Servizi agli Studenti	750	286	2,31	0,88	11,57%	88,43%	4,41%	95,59%
Dir. Edilizia e Sostenibilità	89	16	2,54	0,47	12,71%	87,29%	2,33%	97,67%
Dir. Generale	80	32	2,18	0,86	10,88%	89,12%	4,29%	95,71%
Dir. Innovazione e Internazionalizzazione	282	57	2,82	0,57	14,10%	85,90%	2,84%	97,16%
Dir. Personale	262	105	1,94	0,77	9,71%	90,29%	3,87%	96,13%
Dir. Ricerca	285	114	2,09	0,84	10,47%	89,53%	4,18%	95,82%
Dir. Sicurezza, Logistica e Manutenzione	468	261	3,34	1,87	16,71%	83,29%	9,33%	90,67%
Dir. Sistemi Informativi, Portale, E-Learning	385	167	2,04	0,88	10,19%	89,81%	4,41%	95,59%
Dir. Svil. Organ. RU Supp. Istituz. Dip.	140	41	1,54	0,45	7,70%	92,30%	2,26%	97,74%
Rettorato	37	7	1,96	0,36	9,82%	90,18%	1,82%	98,18%
AGRO-INNOVA	11	0	2,23	0,04	11,15%	88,85%	0,19%	99,81%
Dip.Biotecn.Molecolari	80	20	2,58	0,65	12,90%	87,10%	3,23%	96,77%
Dip.Chimica	123	92	5,59	4,18	27,95%	72,05%	20,91%	79,09%
Dip.Cult.Polit.Società	8	0	1,53	0,00	7,67%	92,33%	0,00%	100,00%
Dip. Filosofia	6	3	1,50	0,71	7,50%	92,50%	3,54%	96,46%
Dip.Fisica	60	27	4,30	1,90	21,50%	78,50%	9,52%	90,48%
Dip.Informatica	31	22	4,44	3,18	22,22%	77,78%	15,92%	84,08%
Dip.Interateneo Sc.Prog.Pol.Territorio	24	17	3,00	2,13	14,99%	85,01%	10,63%	89,38%
Dip. Matematica	1	0	1,24	0,00	6,20%	93,80%	0,00%	100,00%
Dip.Neuroscienze	54	2	3,00	0,11	15,00%	85,00%	0,56%	99,44%
Dip.Oncologia	39	4	2,05	0,21	10,26%	89,74%	1,05%	98,95%
Dip.Psicologia	3	0	1,56	0,00	7,78%	92,23%	0,00%	100,00%
Dip.Sc.Agrarie	149	38	3,17	0,81	15,85%	84,15%	4,04%	95,96%
Dip.Sc.Chir.	100	19	3,85	0,73	19,23%	80,77%	3,65%	96,35%
Dip.Sc.Cliniche	96	67	6,87	4,77	34,36%	65,64%	23,87%	76,13%
Dip.Sc.Mediche	142	61	3,30	1,42	16,51%	83,49%	7,09%	92,91%
Dip.Sc.Sanita Pubblica	63	23	3,00	1,10	15,00%	85,00%	5,48%	94,52%
Dip.Sc.Tecn.Farm.	31	6	2,58	0,50	12,92%	87,08%	2,50%	97,50%
Dip.Sc.Terra	69	60	4,96	4,28	24,80%	75,20%	21,41%	78,59%
Dip.Sc.Veterinarie	75	19	2,03	0,51	10,15%	89,85%	2,56%	97,44%
Dip.Sc.Vita	76	22	1,73	0,50	8,64%	91,36%	2,50%	97,50%
Dip.St.Storici	8	1	1,29	0,14	6,44%	93,56%	0,69%	99,31%
Dip.St.Umanistici	9	5	1,80	1,00	9,00%	91,00%	5,00%	95,00%
TOTALE GENERALE	5205	2022	2,57	1,00	12,87%	87,13%	5,00%	95,00%

Note:

Dati relativi ai tassi di assenza del personale

Dati mensili relativi alle percentuali di presenza e di assenza del personale tecnico amministrativo (compresi i dirigenti) per ogni Unità organizzativa.

L'Università di Torino pubblicherà, con cadenza mensile, per ogni Unità organizzativa (Direzioni dell'Amministrazione Centrale e Dipartimenti) i dati mensili relativi alle percentuali di presenza e di assenza del personale tecnico amministrativo (compresi i dirigenti) calcolati nel rispetto di quanto previsto dall'art. 21 della L. 69/2009 e meglio specificato dalle circolari n. 3/2009 e n. 5/2009 del Dipartimento della Funzione Pubblica.

Le percentuali di assenza e di presenza sono state individuate rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

Nel computo delle assenze sono stati:

- calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattie, ferie, permessi, aspettative, congedo obbligatorio, ecc) del personale tecnico amministrativo dell'Unità organizzativa (compreso il dirigente);
- sono state scorporate le assenze dovute a ferie, recuperi, maternità anticipate e obbligatorie
- non sono conteggiate le assenze ad ore, e le sole aspettative che evidenziano unità di personale la cui assenza è legata tecnicamente a carico di altre pubbliche amministrazioni(es. aspettativa per incarico dirigenziale, comandi, prova presso altro ente ecc.).