

ASSENZE MESE DI Maggio 2024

STRUTTURE	Totale GG di ASSENZA	Totale GG di ASSENZA (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	GG medi pro capite assenze	GG medi pro capite assenze (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	Tasso di Assenza	Tasso di Presenza	Tasso di Assenza (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	Tasso di Presenza (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)
Dir. Affari Generali	282	138	2,31	1,13	11,56%	88,44%	5,66%	94,34%
Dir. Bilancio e Contratti	485	166	2,57	0,88	12,83%	87,17%	4,39%	95,61%
Dir. Didattica e Servizi agli Studenti	606	198	2,60	0,85	13,00%	87,00%	4,25%	95,75%
Dir. Edilizia e Sostenibilità	87	36	1,41	0,58	7,04%	92,96%	2,89%	97,11%
Dir. Generale	93	31	2,38	0,79	11,92%	88,08%	3,97%	96,03%
Dir. Personale	408	135	2,66	0,88	13,32%	86,68%	4,40%	95,60%
Dir. Polo Medicina	533	171	2,75	0,88	13,74%	86,26%	4,40%	95,60%
Dir. Polo Scienze Umanistiche	392	137	2,72	0,95	13,60%	86,40%	4,76%	95,24%
Dir. Ricerca, Innovazione e Internazionalizzazione	521	204	2,05	0,80	10,26%	89,74%	4,02%	95,98%
Dir. Sicurezza, Patrimonio e Facility Management	274	124	1,97	0,89	9,86%	90,14%	4,45%	95,55%
Dir. Sistemi Informativi, Portale, E-Learning	520	187	2,17	0,78	10,84%	89,16%	3,89%	96,11%
Dir. Svil. Organ. RU Supp. Istituz. Dip.	163	51	2,47	0,78	12,36%	87,64%	3,88%	96,12%
Rettorato	41	8	2,17	0,40	10,86%	89,14%	1,99%	98,01%
AGRO-INNOVA	14	5	2,76	1,04	13,82%	86,18%	5,21%	94,79%
Dip.Biotecn.Molecolari	60	12	1,76	0,35	8,82%	91,18%	1,76%	98,24%
Dip.Chimica	155	110	6,74	4,78	33,70%	66,30%	23,91%	76,09%
Dip.Cult.Polit.Società	17	2	2,91	0,36	14,55%	85,45%	1,78%	98,23%
Dip. Filosofia	7	2	1,40	0,40	7,00%	93,00%	2,00%	98,00%
Dip.Fisica	80	37	4,71	2,15	23,53%	76,47%	10,74%	89,26%
Dip.Informatica	25	8	2,50	0,83	12,52%	87,48%	4,14%	95,86%
Dip.Interateneo Sc.Prog.Pol.Territorio	15	4	1,90	0,55	9,50%	90,50%	2,77%	97,23%
Dip. Matematica	2	0	0,76	0,00	3,78%	96,23%	0,00%	100,00%
Dip.Neuroscienze	60	29	3,53	1,71	17,65%	82,35%	8,53%	91,47%
Dip.Oncologia	70	14	3,50	0,70	17,50%	82,50%	3,50%	96,50%
Dip.Psicologia	1	0	0,37	0,00	1,87%	98,13%	0,00%	100,00%
Dip.Sc.Agrarie	173	59	3,15	1,07	15,73%	84,27%	5,36%	94,64%
Dip.Sc.Chir.	86	22	3,31	0,85	16,54%	83,46%	4,23%	95,77%
Dip.Sc.Cliniche	124	110	7,29	6,49	36,43%	63,57%	32,44%	67,56%
Dip.Sc.Mediche	166	98	4,26	2,51	21,28%	78,72%	12,56%	87,44%
Dip.Sc.Sanita Pubblica	49	11	2,45	0,55	12,25%	87,75%	2,75%	97,25%
Dip.Sc.Tecn.Farm.	19	3	1,58	0,25	7,92%	92,08%	1,25%	98,75%
Dip.Sc.Terra	88	58	6,75	4,45	33,76%	66,24%	22,26%	77,74%
Dip.Sc.Veterinarie	90	20	2,26	0,50	11,29%	88,71%	2,51%	97,49%
Dip.Sc.Vita	70	22	1,56	0,49	7,78%	92,22%	2,44%	97,56%
Dip.St.Storici	12	3	1,71	0,43	8,56%	91,44%	2,14%	97,86%
Dip.St.Umanistici	8	4	1,33	0,67	6,67%	93,33%	3,33%	96,67%
TOTALE GENERALE	5796	2218	2,54	0,97	12,69%	87,31%	4,86%	95,14%

Note:
Dati relativi ai tassi di assenza del personale

Dati mensili relativi alle percentuali di presenza e di assenza del personale tecnico amministrativo (compresi i dirigenti) per ogni Unità organizzativa.
L'Università di Torino pubblicherà, con cadenza mensile, per ogni Unità organizzativa (Direzioni dell'Amministrazione Centrale e Dipartimenti) i dati mensili relativi alle percentuali di presenza e di assenza del personale tecnico amministrativo (compresi i dirigenti) calcolati nel rispetto di quanto previsto dall'art. 21 della L. 69/2009 e meglio specificato dalle circolari n. 3/2009 e n. 5/2009 del Dipartimento della Funzione Pubblica.
Le percentuali di assenza e di presenza sono state individuate rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.
Nel computo delle assenze sono stati:
• calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattie, ferie, permessi, aspettative, congedo obbligatorio, ecc) del personale tecnico amministrativo dell'Unità organizzativa (compreso il dirigente);
• sono state scorporate le assenze dovute a ferie, recuperi, maternità anticipate e obbligatorie
• non sono conteggiate le assenze ad ore, e le sole aspettative che evidenziano unità di personale la cui assenza è legata tecnicamente a carico di altre pubbliche amministrazioni (es. aspettativa per incarico dirigenziale, comandi, prova presso altro ente ecc.).