



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO

ASSENZE MESE DI Marzo 2018

STRUTTURE	Totale GG di ASSENZA	Totale GG di ASSENZA (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	GG medi pro capite assenze	GG medi pro capite assenze (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	Tasso di Assenza	Tasso di Presenza	Tasso di Assenza (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	Tasso di Presenza (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)
Dir. Affari Generali	97	16	2,77	0,45	13,86%	86,14%	2,25%	97,75%
Dir. Amministrazione e Sostenibilità	83	13	5,53	0,89	27,67%	72,33%	4,43%	95,57%
Dir. Attività Istituz., Progr., Qualità e Valutaz.	286	83	4,54	1,31	22,69%	77,31%	6,57%	93,43%
Dir. Bilancio e Contratti	891	246	3,81	1,05	19,04%	80,96%	5,26%	94,74%
Dir. Didattica e Servizi agli Studenti	1288	378	4,14	1,22	20,70%	79,30%	6,08%	93,92%
Dir. Edilizia e Logistica	657	162	4,13	1,02	20,66%	79,34%	5,09%	94,91%
Dir. Generale	181	24	4,90	0,65	24,52%	75,48%	3,24%	96,76%
Dir. Integr. Monitor. Organizz. Sviluppo R.U.	295	51	3,83	0,67	19,16%	80,84%	3,34%	96,66%
Dir. Personale	387	136	4,07	1,43	20,37%	79,63%	7,13%	92,87%
Dir. Ricerca e Terza Missione	850	217	3,97	1,02	19,86%	80,14%	5,08%	94,92%
Dir. Sedi Extra Metropolitane	58	7	8,29	1,00	41,43%	58,57%	5,01%	94,99%
Dir. Sistemi Informativi, Portale, E-Learning	713	144	4,27	0,86	21,35%	78,65%	4,32%	95,68%
Rett	75	27	4,42	1,59	22,10%	77,90%	7,94%	92,06%
AGRO-INNOVA	8	2	1,33	0,27	6,67%	93,33%	1,33%	98,68%
Dip. Neuroscienze	107	9	4,86	0,41	24,32%	75,68%	2,05%	97,95%
Dip. Biotech. Molec.	84	9	3,11	0,33	15,56%	84,44%	1,67%	98,33%
Dip. Chimica	84	29	4,67	1,59	23,33%	76,67%	7,93%	92,07%
Dip. Cult. Polit. Soc.	12	1	6,00	0,50	30,00%	70,00%	2,50%	97,50%
Dip. Fisica	50	5	3,34	0,33	16,70%	83,30%	1,63%	98,37%
Dip. Informatica	37	23	4,62	2,85	23,11%	76,89%	14,23%	85,78%
Dip. Interateneo Sc. Prog. Pol. Territorio	39	3	3,86	0,30	19,29%	80,72%	1,50%	98,50%
Dip. Oncologia	47	12	2,76	0,69	13,82%	86,18%	3,46%	96,54%
Dip. Sc. Agrarie	130	15	3,25	0,37	16,25%	83,75%	1,84%	98,16%
Dip. Sc. Chir.	140	28	4,38	0,88	21,88%	78,13%	4,38%	95,63%
Dip. Sc. Cliniche	50	16	3,84	1,19	19,18%	80,82%	5,97%	94,03%
Dip. Sc. Mediche	192	23	3,69	0,44	18,46%	81,54%	2,21%	97,79%
Dip. Sc. Sanità Pubbl.	120	25	5,00	1,04	25,00%	75,00%	5,21%	94,79%
Dip. Sc. Tecn. Farm.	45	26	3,46	2,00	17,31%	82,69%	10,00%	90,00%
Dip. Sc. Terra	58	3	4,49	0,27	22,47%	77,53%	1,33%	98,67%
Dip. Sc. Veterinarie	126	24	3,49	0,65	17,46%	82,54%	3,27%	96,73%
Dip. Sc. Vita	100	20	2,93	0,58	14,66%	85,34%	2,91%	97,09%
Dip. St. Storici	30	15	6,04	2,98	30,21%	69,79%	14,90%	85,10%
Dip. St. Umanistici	54	23	9,00	3,83	45,00%	55,00%	19,17%	80,83%
TOTALE GENERALE	7374	1813	4,04	0,99	20,21%	79,79%	4,97%	95,03%

Note:

Dati relativi ai tassi di assenza del personale

Dati mensili relativi alle percentuali di presenza e di assenza del personale tecnico amministrativo (compresi i dirigenti) per ogni Unità organizzativa.

L'Università di Torino pubblicherà, con cadenza mensile, per ogni Unità organizzativa (Direzioni dell'Amministrazione Centrale e Dipartimenti) i dati mensili relativi alle percentuali di presenza e di assenza del personale tecnico amministrativo (compresi i dirigenti) calcolati nel rispetto di quanto previsto dall'art. 21 della L. 69/2009 e meglio specificato dalle circolari n. 3/2009 e n. 5/2009 del Dipartimento della Funzione Pubblica.

Le percentuali di assenza e di presenza sono state individuate rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

Nel computo delle assenze sono stati:

- calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattie, ferie, permessi, aspettative, congedo obbligatorio, ecc) del personale tecnico amministrativo dell'Unità organizzativa (compreso il dirigente);
- sono state scorporate le assenze dovute a ferie, recuperi, maternità anticipate e obbligatorie
- non sono conteggiate le assenze ad ore, e le sole aspettative che evidenziano unità di personale la cui assenza è legata tecnicamente a carico di altre pubbliche amministrazioni (es. aspettativa per incarico dirigenziale, comandi, prova presso altro ente ecc.).