



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO

ASSENZE MESE DI Marzo 2019

STRUTTURE	Totale GG di ASSENZA	Totale GG di ASSENZA (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	GG medi pro capite assenze	GG medi pro capite assenze (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	Tasso di Assenza	Tasso di Presenza	Tasso di Assenza (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	Tasso di Presenza (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)
Dir. Affari Generali	109	1	2,95	0,03	14,77%	85,23%	0,14%	99,86%
Dir. Attività Istituz., Progr., Qualità e Valutaz.	208	38	3,25	0,59	16,24%	83,76%	2,97%	97,03%
Dir. Bilancio e Contratti	867	166	3,66	0,70	18,29%	81,71%	3,50%	96,50%
Dir. Didattica e Servizi agli Studenti	1158	287	3,75	0,93	18,74%	81,26%	4,64%	95,36%
Dir. Edilizia e Logistica	693	97	4,10	0,57	20,50%	79,50%	2,87%	97,13%
Dir. Generale	140	33	3,79	0,89	18,95%	81,05%	4,44%	95,56%
Dir. Integr. Monitor. Organizz. Sviluppo R.U.	250	38	3,52	0,54	17,61%	82,39%	2,68%	97,32%
Dir. Personale	392	113	4,21	1,22	21,06%	78,94%	6,10%	93,90%
Dir. Ricerca e Terza Missione	773	157	3,38	0,69	16,88%	83,12%	3,43%	96,57%
Dir. Sedi Extra Metropolitane	30	0	3,75	0,00	18,75%	81,25%	0,00%	100,00%
Dir. Sistemi Informativi, Portale, E-Learning	635	173	3,90	1,06	19,48%	80,52%	5,31%	94,69%
Rettorato	95	5	4,53	0,21	22,67%	77,33%	1,07%	98,93%
AGRO-INNOVA	7	1	1,16	0,17	5,79%	94,21%	0,83%	99,17%
Dip. Neuroscienze	68	14	3,24	0,67	16,19%	83,81%	3,33%	96,67%
Dip. Biotecn. Molec.	77	6	2,66	0,21	13,28%	86,72%	1,03%	98,97%
Dip. Chimica	69	25	3,83	1,40	19,17%	80,83%	6,99%	93,01%
Dip. Cult. Polit. Soc.	15	0	7,47	0,00	37,35%	62,65%	0,00%	100,00%
Dip. Filosofia	2	0	1,13	0,00	5,63%	94,38%	0,00%	100,00%
Dip. Fisica	40	5	2,49	0,31	12,43%	87,57%	1,56%	98,44%
Dip. Informatica	20	2	3,40	0,36	17,01%	82,99%	1,78%	98,22%
Dip. Interateneo Sc. Prog. Pol. Territorio	52	2	5,76	0,22	28,78%	71,22%	1,11%	98,89%
Dip. Oncologia	65	8	3,42	0,42	17,11%	82,89%	2,11%	97,89%
Dip. Sc. Agrarie	147	27	3,06	0,56	15,31%	84,69%	2,82%	97,18%
Dip. Sc. Chir.	91	32	3,14	1,11	15,69%	84,31%	5,57%	94,43%
Dip. Sc. Cliniche	54	1	3,88	0,07	19,42%	80,58%	0,36%	99,64%
Dip. Sc. Mediche	136	28	2,62	0,54	13,08%	86,92%	2,69%	97,31%
Dip. Sc. Sanita Pubbl.	166	63	6,64	2,52	33,20%	66,80%	12,60%	87,40%
Dip. Sc. Tecn. Farm.	28	3	2,15	0,23	10,77%	89,23%	1,15%	98,85%
Dip. Sc. Terra	31	3	2,35	0,19	11,75%	88,25%	0,97%	99,03%
Dip. Sc. Veterinarie	147	50	4,20	1,44	21,00%	79,00%	7,19%	92,81%
Dip. Sc. Vita	111	8	3,82	0,28	19,10%	80,90%	1,40%	98,60%
Dip. St. Storici	14	0	2,87	0,00	14,34%	85,66%	0,00%	100,00%
Dip. St. Umanistici	15	1	2,50	0,17	12,50%	87,50%	0,83%	99,17%
TOTALE GENERALE	6706	1387	3,65	0,76	18,27%	81,73%	3,78%	96,22%

Note:

Dati relativi ai tassi di assenza del personale

Dati mensili relativi alle percentuali di presenza e di assenza del personale tecnico amministrativo (compresi i dirigenti) per ogni Unità organizzativa.

L'Università di Torino pubblicherà, con cadenza mensile, per ogni Unità organizzativa (Direzioni dell'Amministrazione Centrale e Dipartimenti) i dati mensili relativi alle percentuali di presenza e di assenza del personale tecnico amministrativo (compresi i dirigenti) calcolati nel rispetto di quanto previsto dall'art. 21 della L. 69/2009 e meglio specificato dalle circolari n. 3/2009 e n. 5/2009 del Dipartimento della Funzione Pubblica.

Le percentuali di assenza e di presenza sono state individuate rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

Nel computo delle assenze sono stati:

- calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattie, ferie, permessi, aspettative, congedo obbligatorio, ecc) del personale tecnico amministrativo dell'Unità organizzativa (compreso il dirigente);
- sono state scorporate le assenze dovute a ferie, recuperi, maternità anticipate e obbligatorie
- non sono conteggiate le assenze ad ore, e le sole aspettative che evidenziano unità di personale la cui assenza è legata tecnicamente a carico di altre pubbliche amministrazioni (es. aspettativa per incarico dirigenziale, comandi, prova presso altro ente ecc.).