

**ASSENZE MESE DI Marzo 2020**

STRUTTURE	Totale GG di ASSENZA	Totale GG di ASSENZA (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	GG medi pro capite assenze	GG medi pro capite assenze (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	Tasso di Assenza	Tasso di Presenza	Tasso di Assenza (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	Tasso di Presenza (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)
Dir. Affari Generali	80	2	2,22	0,06	11,11%	88,89%	0,28%	99,72%
Dir. Attività Istituz., Progr., Qualità e Valutaz.	256	28	3,46	0,38	17,31%	82,69%	1,91%	98,09%
Dir. Bilancio e Contratti	1068	195	4,53	0,83	22,63%	77,37%	4,13%	95,87%
Dir. Didattica e Servizi agli Studenti	971	218	3,10	0,70	15,51%	84,49%	3,48%	96,52%
Dir. Edilizia e Sostenibilità	74	24	2,64	0,86	13,21%	86,79%	4,29%	95,71%
Dir. Generale	91	23	2,59	0,67	12,97%	87,03%	3,33%	96,67%
Dir. Integr. Monitor. Organizz. Sviluppo R.U.	157	9	2,24	0,13	11,21%	88,79%	0,64%	99,36%
Dir. Personale	356	83	3,67	0,86	18,35%	81,65%	4,28%	95,72%
Dir. Ricerca e Terza Missione	731	95	3,19	0,41	15,95%	84,05%	2,06%	97,94%
Dir. Sedi Extra Metropolitane	45	1	5,63	0,08	28,13%	71,88%	0,41%	99,59%
Dir. Sicurezza, Logistica e Manutenzione	805	129	5,83	0,94	29,17%	70,83%	4,68%	95,32%
Dir. Sistemi Informativi, Portale, E-Learning	364	107	2,21	0,65	11,03%	88,97%	3,23%	96,77%
Rettorato	55	4	2,39	0,19	11,97%	88,03%	0,93%	99,07%
AGRO-INNOVA	43	2	8,53	0,40	42,64%	57,36%	2,00%	98,00%
Dip. Neuroscienze	117	19	5,85	0,95	29,25%	70,75%	4,75%	95,25%
Dip. Biotech. Molecolari	145	31	5,58	1,19	27,88%	72,12%	5,96%	94,04%
Dip. Chimica	77	2	4,53	0,12	22,65%	77,35%	0,62%	99,38%
Dip. Cult. Polit. Società	8	1	2,53	0,34	12,65%	87,35%	1,68%	98,32%
Dip. Filosofia	3	0	1,01	0,00	5,05%	94,95%	0,00%	100,00%
Dip. Fisica	93	8	5,45	0,49	27,27%	72,73%	2,43%	97,57%
Dip. Informatica	24	2	3,95	0,33	19,76%	80,24%	1,67%	98,33%
Dip. Interateneo Sc. Prog. Pol. Territorio	19	1	2,40	0,13	11,99%	88,01%	0,63%	99,38%
Dip. Oncologia	123	26	5,59	1,18	27,95%	72,05%	5,91%	94,09%
Dip. Psicologia	4	0	2,06	0,00	10,28%	89,73%	0,00%	100,00%
Dip. Sc. Agrarie	277	28	5,89	0,61	29,47%	70,53%	3,03%	96,97%
Dip. Sc. Chir.	176	33	6,07	1,14	30,34%	69,66%	5,69%	94,31%
Dip. Sc. Cliniche	100	0	7,72	0,03	38,61%	61,39%	0,13%	99,87%
Dip. Sc. Mediche	266	32	5,22	0,63	26,08%	73,92%	3,14%	96,86%
Dip. Sc. Sanità Pubblica	122	27	5,55	1,23	27,73%	72,27%	6,14%	93,86%
Dip. Sc. Tecn. Farm.	42	1	3,23	0,08	16,15%	83,85%	0,38%	99,62%
Dip. Sc. Terra	44	24	3,38	1,83	16,89%	83,11%	9,14%	90,86%
Dip. Sc. Veterinarie	207	21	5,44	0,55	27,20%	72,80%	2,73%	97,27%
Dip. Sc. Vita	84	4	3,37	0,18	16,86%	83,14%	0,88%	99,12%
Dip. St. Storici	4	0	0,71	0,00	3,53%	96,47%	0,00%	100,00%
Dip. St. Umanistici	33	0	4,71	0,00	23,57%	76,43%	0,00%	100,00%
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>7062</b>	<b>1181</b>	<b>3,83</b>	<b>0,64</b>	<b>19,15%</b>	<b>80,85%</b>	<b>3,20%</b>	<b>96,80%</b>

Note:

Dati relativi ai tassi di assenza del personale

Dati mensili relativi alle percentuali di presenza e di assenza del personale tecnico amministrativo (compresi i dirigenti) per ogni Unità organizzativa.

L'Università di Torino pubblicherà, con cadenza mensile, per ogni Unità organizzativa (Direzioni dell'Amministrazione Centrale e Dipartimenti) i dati mensili relativi alle percentuali di presenza e di assenza del personale tecnico amministrativo (compresi i dirigenti) calcolati nel rispetto di quanto previsto dall'art. 21 della L. 69/2009 e meglio specificato dalle circolari n. 3/2009 e n. 5/2009 del Dipartimento della Funzione Pubblica.

Le percentuali di assenza e di presenza sono state individuate rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

Nel computo delle assenze sono stati:

- calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattie, ferie, permessi, aspettative, congedo obbligatorio, ecc) del personale tecnico amministrativo dell'Unità organizzativa (compreso il dirigente);

- sono state scorporate le assenze dovute a ferie, recuperi, maternità anticipate e obbligatorie

- non sono conteggiate le assenze ad ore, e le sole aspettative che evidenziano unità di personale la cui assenza è legata tecnicamente a carico di altre pubbliche amministrazioni (es. aspettativa per incarico dirigenziale, comandi, prova presso altro ente ecc.).