



## ASSENZE MESE DI Marzo 2021

| STRUTTURE  | Totale GG di ASSENZA | Totale GG di ASSENZA (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi) | GG medi pro capite assenze | GG medi pro capite assenze (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi) | Tasso di Assenza | Tasso di Presenza | Tasso di Assenza (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi) | Tasso di Presenza (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi) |
|--|----------------------|---|----------------------------|---|------------------|-------------------|---|--|
| Dir. Affari Generali                               | 27                   | 9   | 0,76                       | 0,24  | 3,81%            | 96,19%            | 1,20%   | 98,80%   |
| Dir. Attività Istituz., Progr., Qualità e Valutaz. | 192                  | 97  | 2,47                       | 1,25  | 12,33%           | 87,67%            | 6,23%   | 93,77%   |
| Dir. Bilancio e Contratti                          | 663                  | 300   | 2,70                       | 1,22  | 13,48%           | 86,52%            | 6,10%   | 93,90%   |
| Dir. Didattica e Servizi agli Studenti             | 677                  | 273   | 2,14                       | 0,86  | 10,71%           | 89,29%            | 4,32%   | 95,68%   |
| Dir. Edilizia e Sostenibilità                      | 42                   | 10  | 1,45                       | 0,33  | 7,26%            | 92,74%            | 1,66%   | 98,34%   |
| Dir. Generale                                      | 51                   | 24  | 1,76                       | 0,84  | 8,81%            | 91,19%            | 4,21%   | 95,79%   |
| Dir. Integr. Monitor. Organizz. Sviluppo R.U.      | 100                  | 39  | 1,28                       | 0,50  | 6,41%            | 93,59%            | 2,51%   | 97,49%   |
| Dir. Personale                                     | 231                  | 116   | 2,24                       | 1,13  | 11,21%           | 88,79%            | 5,63%   | 94,37%   |
| Dir. Ricerca e Terza Missione                      | 644                  | 240   | 2,83                       | 1,05  | 14,13%           | 85,87%            | 5,26%   | 94,74%   |
| Dir. Sedi Extra Metropolitane                      | 10                   | 1   | 1,67                       | 0,25  | 8,36%            | 91,64%            | 1,23%   | 98,77%   |
| Dir. Sicurezza, Logistica e Manutenzione           | 491                  | 220   | 3,21                       | 1,44  | 16,04%           | 83,96%            | 7,20%   | 92,80%   |
| Dir. Sistemi Informativi, Portale, E-Learning      | 394                  | 153   | 2,42                       | 0,94  | 12,09%           | 87,91%            | 4,68%   | 95,32%   |
| Rettorato  | 13                   | 6   | 0,97                       | 0,46  | 4,86%            | 95,14%            | 2,31%   | 97,69%   |
| AGRO-INNOVA  | 10                   | 0   | 1,42                       | 0,00  | 7,09%            | 92,91%            | 0,00%   | 100,00%  |
| Dip. Biotecn. Molecolari                           | 92                   | 45  | 3,41                       | 1,67  | 17,04%           | 82,96%            | 8,33%   | 91,67%   |
| Dip. Chimica                                       | 44                   | 23  | 2,32                       | 1,21  | 11,58%           | 88,42%            | 6,05%   | 93,95%   |
| Dip. Cult. Polit. Società                          | 1                    | 0   | 0,19                       | 0,00  | 0,93%            | 99,07%            | 0,00%   | 100,00%  |
| Dip. Filosofia                                     | 2                    | 0   | 0,67                       | 0,00  | 3,33%            | 96,67%            | 0,00%   | 100,00%  |
| Dip. Fisica  | 97                   | 36  | 5,70                       | 2,09  | 28,50%           | 71,50%            | 10,45%  | 89,55%   |
| Dip. Informatica                                   | 12                   | 4   | 2,00                       | 0,69  | 10,02%           | 89,98%            | 3,46%   | 96,54%   |
| Dip. Interateneo Sc. Prog. Pol. Territorio         | 9                    | 3   | 1,05                       | 0,30  | 5,27%            | 94,73%            | 1,48%   | 98,52%   |
| Dip. Matematica                                    | 12                   | 8   |                            |   |                  |                   |   |  |
| Dip. Neuroscienze                                  | 32                   | 12  | 1,60                       | 0,60  | 8,00%            | 92,00%            | 3,00%   | 97,00%   |
| Dip. Oncologia                                     | 60                   | 12  | 2,61                       | 0,52  | 13,04%           | 86,96%            | 2,61%   | 97,39%   |
| Dip. Psicologia                                    | 1                    | 0   | 0,50                       | 0,00  | 2,50%            | 97,50%            | 0,00%   | 100,00%  |
| Dip. Sc. Agrarie                                   | 166                  | 75  | 3,32                       | 1,50  | 16,60%           | 83,40%            | 7,50%   | 92,50%   |
| Dip. Sc. Chir.                                     | 116                  | 53  | 4,00                       | 1,83  | 20,00%           | 80,00%            | 9,14%   | 90,86%   |
| Dip. Sc. Cliniche                                  | 45                   | 36  | 3,24                       | 2,56  | 16,20%           | 83,80%            | 12,80%  | 87,20%   |
| Dip. Sc. Mediche                                   | 117                  | 57  | 2,49                       | 1,21  | 12,45%           | 87,55%            | 6,06%   | 93,94%   |
| Dip. Sc. Sanità Pubblica                           | 83                   | 27  | 4,15                       | 1,35  | 20,75%           | 79,25%            | 6,75%   | 93,25%   |
| Dip. Sc. Tecn. Farm.                               | 13                   | 4   | 1,30                       | 0,40  | 6,50%            | 93,50%            | 2,00%   | 98,00%   |
| Dip. Sc. Terra                                     | 60                   | 47  | 4,58                       | 3,63  | 22,90%           | 77,10%            | 18,14%  | 81,86%   |
| Dip. Sc. Veterinarie                               | 85                   | 28  | 2,35                       | 0,79  | 11,75%           | 88,25%            | 3,93%   | 96,08%   |
| Dip. Sc. Vita                                      | 75                   | 7   | 2,34                       | 0,23  | 11,72%           | 88,28%            | 1,16%   | 98,84%   |
| Dip. St. Storici                                   | 0                    | 0   | 0,08                       | 0,04  | 0,42%            | 99,58%            | 0,19%   | 99,81%   |
| Dip. St. Umanistici                                | 33                   | 7   | 4,13                       | 0,88  | 20,63%           | 79,38%            | 4,38%   | 95,63%   |
| <b>TOTALE GENERALE</b>                             | <b>4701</b>          | <b>1973</b>   | <b>2,50</b>                | <b>1,05</b>   | <b>12,50%</b>    | <b>87,50%</b>     | <b>5,25%</b>  | <b>94,75%</b>  |

Note:

Dati relativi ai tassi di assenza del personale

Dati mensili relativi alle percentuali di presenza e di assenza del personale tecnico amministrativo (compresi i dirigenti) per ogni Unità organizzativa.

L'Università di Torino pubblicherà, con cadenza mensile, per ogni Unità organizzativa (Direzioni dell'Amministrazione Centrale e Dipartimenti) i dati mensili relativi alle percentuali di presenza e di assenza del personale tecnico amministrativo (compresi i dirigenti) calcolati nel rispetto di quanto previsto dall'art. 21 della L. 69/2009 e meglio specificato dalle circolari n. 3/2009 e n. 5/2009 del Dipartimento della Funzione Pubblica.

Le percentuali di assenza e di presenza sono state individuate riportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

Nel computo delle assenze sono stati:

- calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattie, ferie, permessi, aspettative, congedo obbligatorio, ecc) del personale tecnico amministrativo dell'Unità organizzativa (compreso il dirigente);
- sono state scorporate le assenze dovute a ferie, recuperi, maternità anticipate e obbligatorie
- non sono conteggiate le assenze ad ore, e le sole aspettative che evidenziano unità di personale la cui assenza è legata tecnicamente a carico di altre pubbliche amministrazioni (es. aspettativa per incarico dirigenziale, comandi, prova presso altro ente ecc.).