



ASSENZE MESE DI Marzo 2022

STRUTTURE	Totale GG di ASSENZA	Totale GG di ASSENZA (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	GG medi pro capite assenze	GG medi pro capite assenze (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	Tasso di Assenza	Tasso di Presenza	Tasso di Assenza (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	Tasso di Presenza (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)
Dir. Affari Generali	564	197	3,76	1,31	18,79%	81,21%	6,56%	93,44%
Dir. Bilancio e Contratti	839	286	3,47	1,18	17,33%	82,67%	5,91%	94,09%
Dir. Didattica e Servizi agli Studenti	933	370	2,92	1,16	14,62%	85,38%	5,80%	94,20%
Dir. Edilizia e Sostenibilità	79	12	2,25	0,34	11,27%	88,73%	1,72%	98,28%
Dir. Generale	113	24	3,05	0,64	15,25%	84,75%	3,22%	96,78%
Dir. Innovazione e Internazionalizzazione	222	101	3,13	1,42	15,63%	84,37%	7,09%	92,91%
Dir. Personale	380	118	3,09	0,96	15,46%	84,54%	4,78%	95,22%
Dir. Ricerca	355	106	3,17	0,94	15,86%	84,14%	4,71%	95,29%
Dir. Sicurezza, Logistica e Manutenzione	457	221	3,52	1,70	17,59%	82,41%	8,50%	91,50%
Dir. Sistemi Informativi, Portale, E-Learning	471	121	3,00	0,77	15,00%	85,00%	3,84%	96,16%
Dir. Svil. Organ. RU Supp. Istituz. Dip. Rettorato	177	63	2,33	0,83	11,67%	88,33%	4,17%	95,83%
Rettorato	35	14	2,08	0,84	10,42%	89,58%	4,18%	95,82%
AGRO-INNOVA	13	3	1,86	0,43	9,32%	90,68%	2,14%	97,86%
Dip.Biotecn.Molecolari	68	7	2,34	0,24	11,72%	88,28%	1,21%	98,79%
Dip.Chimica	149	127	7,10	6,05	35,48%	64,52%	30,24%	69,76%
Dip.Cult.Polit.Società	5	1	1,33	0,18	6,65%	93,35%	0,88%	99,13%
Dip. Filosofia	14	4	2,80	0,77	14,00%	86,00%	3,83%	96,17%
Dip.Fisica	81	30	5,09	1,86	25,43%	74,57%	9,31%	90,69%
Dip.Informatica	23	1	3,31	0,18	16,56%	83,44%	0,92%	99,08%
Dip.Interateneo Sc.Prog.Pol.Territorio	29	24	3,18	2,62	15,88%	84,12%	13,10%	86,90%
Dip. Matematica	15	1	7,39	0,50	36,93%	63,08%	2,50%	97,50%
Dip.Neuroscienze	79	20	3,95	1,00	19,75%	80,25%	5,00%	95,00%
Dip.Oncologia	77	33	3,50	1,50	17,50%	82,50%	7,50%	92,50%
Dip.Psicologia	1	0	0,51	0,00	2,55%	97,45%	0,00%	100,00%
Dip.Sc.Agrarie	215	73	4,39	1,49	21,94%	78,06%	7,45%	92,55%
Dip.Sc.Chir.	75	21	3,00	0,84	15,00%	85,00%	4,20%	95,80%
Dip.Sc.Cliniche	82	70	6,28	5,38	31,42%	68,58%	26,92%	73,08%
Dip.Sc.Mediche	186	110	4,43	2,62	22,14%	77,86%	13,10%	86,90%
Dip.Sc.Sanita Pubblica	69	10	3,29	0,48	16,43%	83,57%	2,38%	97,62%
Dip.Sc.Tecn.Farm.	16	9	1,33	0,75	6,67%	93,33%	3,75%	96,25%
Dip.Sc.Terra	84	61	6,00	4,39	30,00%	70,00%	21,96%	78,04%
Dip.Sc.Veterinarie	87	14	2,35	0,38	11,75%	88,25%	1,88%	98,12%
Dip.Sc.Vita	126	31	3,50	0,86	17,50%	82,50%	4,31%	95,69%
Dip.St.Storici	32	14	5,29	2,40	26,46%	73,54%	11,98%	88,03%
Dip.St.Umanistici	45	1	6,43	0,14	32,14%	67,86%	0,71%	99,29%
TOTALE GENERALE	6197	2297	3,31	1,22	16,53%	83,47%	6,12%	93,88%

Note:

Dati relativi ai tassi di assenza del personale

Dati mensili relativi alle percentuali di presenza e di assenza del personale tecnico amministrativo (compresi i dirigenti) per ogni Unità organizzativa.

L'Università di Torino pubblicherà, con cadenza mensile, per ogni Unità organizzativa (Direzioni dell'Amministrazione Centrale e Dipartimenti) i dati mensili relativi alle percentuali di presenza e di assenza del personale tecnico amministrativo (compresi i dirigenti) calcolati nel rispetto di quanto previsto dall'art. 21 della L. 69/2009 e meglio specificato dalle circolari n. 3/2009 e n. 5/2009 del Dipartimento della Funzione Pubblica.

Le percentuali di assenza e di presenza sono state individuate rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

Nel computo delle assenze sono stati:

- calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattie, ferie, permessi, aspettative, congedo obbligatorio, ecc) del personale tecnico amministrativo dell'Unità organizzativa (compreso il dirigente);
- sono state scorporate le assenze dovute a ferie, recuperi, maternità anticipate e obbligatorie
- non sono conteggiate le assenze ad ore, e le sole aspettative che evidenziano unità di personale la cui assenza è legata tecnicamente a carico di altre pubbliche amministrazioni (es. aspettativa per incarico dirigenziale, comandi, prova presso altro ente ecc.).