



ASSENZE MESE DI Marzo 2024

STRUTTURE	Totale GG di ASSENZA	Totale GG di ASSENZA (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	GG medi pro capite assenze	GG medi pro capite assenze (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	Tasso di Assenza	Tasso di Presenza	Tasso di Assenza (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	Tasso di Presenza (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)
Dir. Affari Generali	465	175	2,82	1,06	14,09%	85,91%	5,32%	94,68%
Dir. Bilancio e Contratti	785	263	3,20	1,07	16,01%	83,99%	5,37%	94,63%
Dir. Didattica e Servizi agli Studenti	967	249	3,10	0,80	15,50%	84,50%	3,99%	96,01%
Dir. Edilizia e Sostenibilità	75	18	2,21	0,54	11,05%	88,95%	2,69%	97,31%
Dir. Generale	118	35	3,19	0,95	15,95%	84,05%	4,73%	95,27%
Dir. Innovazione e Internazionalizzazione	356	100	3,30	0,93	16,48%	83,52%	4,64%	95,36%
Dir. Personale	350	122	2,54	0,88	12,68%	87,32%	4,42%	95,58%
Dir. Ricerca	389	127	2,92	0,96	14,62%	85,38%	4,79%	95,21%
Dir. Sicurezza, Logistica e Manutenzione	429	126	3,06	0,90	15,32%	84,68%	4,49%	95,51%
Dir. Sistemi Informativi, Portale, E-Learning	632	137	3,04	0,66	15,19%	84,81%	3,28%	96,72%
Dir. Svil. Organ. RU Supp. Istituz. Dip.	218	60	2,56	0,70	12,79%	87,21%	3,51%	96,49%
Rettorato	58	25	3,08	1,31	15,38%	84,62%	6,53%	93,47%
AGRO-INNOVA	9	1	1,76	0,27	8,81%	91,19%	1,33%	98,67%
Dip.Biotecn.Molecolari	88	22	2,59	0,65	12,94%	87,06%	3,24%	96,76%
Dip.Chimica	168	106	7,30	4,61	36,52%	63,48%	23,04%	76,96%
Dip.Cult.Polit.Società	8	0	1,28	0,00	6,41%	93,59%	0,00%	100,00%
Dip. Filosofia	11	4	2,20	0,77	11,00%	89,00%	3,83%	96,17%
Dip.Fisica	77	25	4,55	1,47	22,77%	77,23%	7,37%	92,63%
Dip.Informatica	17	7	1,71	0,67	8,53%	91,47%	3,37%	96,63%
Dip.Interateneo Sc.Prog.Pol.Territorio	16	1	2,02	0,17	10,09%	89,91%	0,84%	99,16%
Dip. Matematica	4	0	2,09	0,00	10,43%	89,58%	0,00%	100,00%
Dip.Neuroscienze	83	43	4,61	2,39	23,06%	76,94%	11,94%	88,06%
Dip.Oncologia	47	13	2,24	0,62	11,19%	88,81%	3,10%	96,90%
Dip.Psicologia	11	0	3,52	0,00	17,58%	82,42%	0,00%	100,00%
Dip.Sc.Agrarie	214	43	3,96	0,80	19,81%	80,19%	3,98%	96,02%
Dip.Sc.Chir.	120	50	4,62	1,92	23,08%	76,92%	9,62%	90,38%
Dip.Sc.Cliniche	149	109	9,29	6,83	46,43%	53,58%	34,13%	65,87%
Dip.Sc.Mediche	214	95	5,49	2,44	27,44%	72,56%	12,18%	87,82%
Dip.Sc.Sanita Pubblica	85	12	4,25	0,60	21,25%	78,75%	3,00%	97,00%
Dip.Sc.Tecn.Farm.	25	5	2,08	0,43	10,42%	89,58%	2,16%	97,84%
Dip.Sc.Terra	75	54	5,77	4,15	28,86%	71,14%	20,77%	79,23%
Dip.Sc.Veterinarie	97	16	2,42	0,40	12,09%	87,91%	2,02%	97,98%
Dip.Sc.Vita	107	27	2,33	0,59	11,63%	88,37%	2,93%	97,07%
Dip.St.Storici	9	0	1,24	0,05	6,20%	93,80%	0,24%	99,76%
Dip.St.Umanistici	9	3	1,50	0,50	7,50%	92,50%	2,50%	97,50%
TOTALE GENERALE	6484	2074	3,16	1,01	15,78%	84,22%	5,05%	94,95%

Note:

Dati relativi ai tassi di assenza del personale

Dati mensili relativi alle percentuali di presenza e di assenza del personale tecnico amministrativo (compresi i dirigenti) per ogni Unità organizzativa.

L'Università di Torino pubblicherà, con cadenza mensile, per ogni Unità organizzativa (Direzioni dell'Amministrazione Centrale e Dipartimenti) i dati mensili relativi alle percentuali di presenza e di assenza del personale tecnico amministrativo (compresi i dirigenti) calcolati nel rispetto di quanto previsto dall'art. 21 della L. 69/2009 e meglio specificato dalle circolari n. 3/2009 e n. 5/2009 del Dipartimento della Funzione Pubblica.

Le percentuali di assenza e di presenza sono state individuate rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

Nel computo delle assenze sono stati:

- calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattie, ferie, permessi, aspettative, congedo obbligatorio, ecc) del personale tecnico amministrativo dell'Unità organizzativa (compreso il dirigente);
- sono state scorporate le assenze dovute a ferie, recuperi, maternità anticipate e obbligatorie
- non sono conteggiate le assenze ad ore, e le sole aspettative che evidenziano unità di personale la cui assenza è legata tecnicamente a carico di altre pubbliche amministrazioni(es. aspettativa per incarico dirigenziale, comandi, prova presso altro ente ecc.).