



ASSENZE MESE DI Novembre 2018

STRUTTURE	Totale GG di ASSENZA	Totale GG di ASSENZA (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	GG medi pro capite assenze	GG medi pro capite assenze (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	Tasso di Assenza	Tasso di Presenza	Tasso di Assenza (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	Tasso di Presenza (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)
Dir. Affari Generali	123	22	3,32	0,59	16,59%	83,41%	2,94%	97,06%
Dir. Amministrazione e Sostenibilità	66	7	4,71	0,48	23,57%	76,43%	2,38%	97,62%
Dir. Attività Istituz., Progr., Qualità e Valutaz.	227	49	3,50	0,76	17,48%	82,52%	3,79%	96,21%
Dir. Bilancio e Contratti	801	229	3,39	0,97	16,97%	83,03%	4,85%	95,15%
Dir. Didattica e Servizi agli Studenti	1127	332	3,70	1,09	18,48%	81,52%	5,44%	94,56%
Dir. Edilizia e Logistica	585	99	3,70	0,63	18,51%	81,49%	3,13%	96,87%
Dir. Generale	148	63	4,01	1,69	20,04%	79,96%	8,45%	91,55%
Dir. Integr. Monitor. Organizz. Sviluppo R.U.	273	69	3,85	0,97	19,24%	80,76%	4,85%	95,15%
Dir. Personale	365	103	4,01	1,13	20,05%	79,95%	5,67%	94,33%
Dir. Ricerca e Terza Missione	740	200	3,46	0,93	17,29%	82,71%	4,67%	95,33%
Dir. Sedi Extra Metropolitane	34	6	4,86	0,85	24,29%	75,71%	4,27%	95,73%
Dir. Sistemi Informativi, Portale, E-Learning	572	150	3,51	0,92	17,54%	82,46%	4,60%	95,40%
Rettorato	62	12	2,93	0,57	14,66%	85,34%	2,87%	97,13%
AGRO-INNOVA	3	0	0,51	0,00	2,53%	97,48%	0,00%	100,00%
Dip. Neuroscienze	81	13	2,61	0,42	13,06%	86,94%	2,10%	97,90%
Dip. Biotech. Molec.	78	12	2,69	0,41	13,45%	86,55%	2,07%	97,93%
Dip. Chimica	64	25	3,56	1,39	17,78%	82,22%	6,94%	93,06%
Dip. Cult. Polit. Soc.	9	0	4,34	0,00	21,68%	78,33%	0,00%	100,00%
Dip. Filosofia	4	0	2,00	0,00	10,00%	90,00%	0,00%	100,00%
Dip. Fisica	37	3	2,46	0,22	12,32%	87,68%	1,11%	98,89%
Dip. Informatica	29	3	4,08	0,49	20,42%	79,58%	2,47%	97,53%
Dip. Interateneo Sc. Prog. Pol. Territorio	39	0	4,37	0,03	21,84%	78,16%	0,13%	99,87%
Dip. Oncologia	81	32	4,50	1,79	22,50%	77,50%	8,93%	91,08%
Dip. Sc. Agrarie	185	44	4,02	0,96	20,11%	79,89%	4,78%	95,22%
Dip. Sc. Chir.	124	36	4,13	1,20	20,67%	79,33%	6,00%	94,00%
Dip. Sc. Cliniche	68	1	4,87	0,11	24,34%	75,66%	0,53%	99,47%
Dip. Sc. Mediche	145	32	2,79	0,62	13,94%	86,06%	3,08%	96,92%
Dip. Sc. Sanita Pubbl.	127	14	5,08	0,56	25,40%	74,60%	2,80%	97,20%
Dip. Sc. Tecn. Farm.	28	2	2,15	0,15	10,77%	89,23%	0,76%	99,24%
Dip. Sc. Terra	30	3	2,27	0,24	11,35%	88,65%	1,22%	98,78%
Dip. Sc. Veterinarie	118	35	3,36	1,00	16,82%	83,18%	5,01%	94,99%
Dip. Sc. Vita	112	9	3,85	0,32	19,24%	80,76%	1,62%	98,38%
Dip. St. Storici	16	0	3,27	0,00	16,33%	83,67%	0,00%	100,00%
Dip. St. Umanistici	6	0	1,00	0,03	5,00%	95,00%	0,16%	99,84%
TOTALE GENERALE	6506	1606	3,57	0,88	17,83%	82,17%	4,40%	95,60%

Note:

Dati relativi ai tassi di assenza del personale

Dati mensili relativi alle percentuali di presenza e di assenza del personale tecnico amministrativo (compresi i dirigenti) per ogni Unità organizzativa.

L'Università di Torino pubblicherà, con cadenza mensile, per ogni Unità organizzativa (Direzioni dell'Amministrazione Centrale e Dipartimenti) i dati mensili relativi alle percentuali di presenza e di assenza del personale tecnico amministrativo (compresi i dirigenti) calcolati nel rispetto di quanto previsto dall'art. 21 della L. 69/2009 e meglio specificato dalle circolari n. 3/2009 e n. 5/2009 del Dipartimento della Funzione Pubblica.

Le percentuali di assenza e di presenza sono state individuate rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

Nel computo delle assenze sono stati:

- calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattie, ferie, permessi, aspettative, congedo obbligatorio, ecc) del personale tecnico amministrativo dell'Unità organizzativa (compreso il dirigente);
- sono state scorporate le assenze dovute a ferie, recuperi, maternità anticipate e obbligatorie
- non sono conteggiate le assenze ad ore, e le sole aspettative che evidenziano unità di personale la cui assenza è legata tecnicamente a carico di altre pubbliche amministrazioni (es. aspettativa per incarico dirigenziale, comandi, prova presso altro ente ecc.).