



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO

ASSENZE MESE DI Novembre 2019

| STRUTTURE | Totale GG di ASSENZA | Totale GG di ASSENZA (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi) | GG medi pro capite assenze | GG medi pro capite assenze (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi) | Tasso di Assenza | Tasso di Presenza | Tasso di Assenza (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi) | Tasso di Presenza (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi) |
|--|----------------------|---|----------------------------|---|------------------|-------------------|---|--|
| Dir. Affari Generali | 74 | 21 | 2,06 | 0,59 | 10,28% | 89,72% | 2,96% | 97,04% |
| Dir. Attività Istituz., Progr., Qualità e Valutaz. | 197 | 55 | 2,81 | 0,78 | 14,07% | 85,93% | 3,90% | 96,10% |
| Dir. Bilancio e Contratti | 719 | 245 | 3,01 | 1,02 | 15,04% | 84,96% | 5,12% | 94,88% |
| Dir. Didattica e Servizi agli Studenti | 829 | 328 | 2,65 | 1,05 | 13,24% | 86,76% | 5,25% | 94,75% |
| Dir. Edilizia e Sostenibilità | 135 | 68 | 3,56 | 1,78 | 17,79% | 82,21% | 8,90% | 91,10% |
| Dir. Generale | 114 | 29 | 3,07 | 0,79 | 15,36% | 84,64% | 3,96% | 96,04% |
| Dir. Integr. Monitor. Organizz. Sviluppo R.U. | 185 | 56 | 2,73 | 0,82 | 13,64% | 86,36% | 4,09% | 95,91% |
| Dir. Personale | 301 | 160 | 3,10 | 1,65 | 15,49% | 84,51% | 8,24% | 91,76% |
| Dir. Ricerca e Terza Missione | 604 | 217 | 2,63 | 0,94 | 13,13% | 86,87% | 4,72% | 95,28% |
| Dir. Sedi Extra Metropolitane | 19 | 5 | 2,38 | 0,58 | 11,88% | 88,13% | 2,88% | 97,12% |
| Dir. Sicurezza, Logistica e Manutenzione | 366 | 122 | 2,93 | 0,97 | 14,65% | 85,35% | 4,86% | 95,14% |
| Dir. Sistemi Informativi, Portale, E-Learning | 442 | 150 | 2,69 | 0,91 | 13,46% | 86,54% | 4,57% | 95,43% |
| Rettorato | 96 | 35 | 3,84 | 1,39 | 19,18% | 80,82% | 6,96% | 93,04% |
| AGRO-INNOVA | 4 | 1 | 0,79 | 0,17 | 3,95% | 96,05% | 0,83% | 99,17% |
| Dip. Neuroscienze | 55 | 14 | 2,75 | 0,70 | 13,75% | 86,25% | 3,50% | 96,50% |
| Dip. Biotech. Molecolari | 60 | 8 | 2,14 | 0,29 | 10,71% | 89,29% | 1,43% | 98,57% |
| Dip. Chimica | 34 | 11 | 2,00 | 0,68 | 10,00% | 90,00% | 3,38% | 96,62% |
| Dip. Cult. Polit. Società | 5 | 2 | 2,53 | 0,88 | 12,63% | 87,38% | 4,38% | 95,63% |
| Dip. Filosofia | 6 | 1 | 3,00 | 0,50 | 15,00% | 85,00% | 2,50% | 97,50% |
| Dip. Fisica | 36 | 5 | 2,27 | 0,32 | 11,36% | 88,64% | 1,59% | 98,41% |
| Dip. Informatica | 15 | 3 | 2,55 | 0,51 | 12,75% | 87,25% | 2,54% | 97,46% |
| Dip. Interateneo Sc. Prog. Pol. Territorio | 11 | 2 | 1,42 | 0,28 | 7,09% | 92,91% | 1,39% | 98,61% |
| Dip. Oncologia | 46 | 5 | 2,09 | 0,23 | 10,45% | 89,55% | 1,14% | 98,86% |
| Dip. Psicologia | 8 | 2 | 4,12 | 1,12 | 20,60% | 79,40% | 5,60% | 94,40% |
| Dip. Sc. Agrarie | 120 | 32 | 2,45 | 0,65 | 12,24% | 87,76% | 3,27% | 96,73% |
| Dip. Sc. Chir. | 112 | 18 | 4,00 | 0,64 | 20,00% | 80,00% | 3,21% | 96,79% |
| Dip. Sc. Cliniche | 26 | 6 | 1,88 | 0,46 | 9,38% | 90,62% | 2,32% | 97,68% |
| Dip. Sc. Mediche | 147 | 29 | 2,77 | 0,54 | 13,87% | 86,13% | 2,72% | 97,28% |
| Dip. Sc. Sanità Pubblica | 81 | 14 | 3,68 | 0,65 | 18,41% | 81,59% | 3,27% | 96,73% |
| Dip. Sc. Tecn. Farm. | 9 | 2 | 0,69 | 0,19 | 3,46% | 96,54% | 0,94% | 99,06% |
| Dip. Sc. Terra | 33 | 25 | 2,52 | 1,96 | 12,58% | 87,42% | 9,80% | 90,20% |
| Dip. Sc. Veterinarie | 86 | 10 | 2,38 | 0,27 | 11,90% | 88,10% | 1,33% | 98,67% |
| Dip. Sc. Vita | 73 | 20 | 2,82 | 0,77 | 14,10% | 85,90% | 3,83% | 96,17% |
| Dip. St. Storici | 5 | 0 | 0,95 | 0,02 | 4,77% | 95,23% | 0,09% | 99,91% |
| Dip. St. Umanistici | 46 | 1 | 6,57 | 0,14 | 32,86% | 67,14% | 0,71% | 99,29% |
| TOTALE GENERALE | 5099 | 1702 | 2,77 | 0,92 | 13,83% | 86,17% | 4,62% | 95,38% |

Note:

Dati relativi ai tassi di assenza del personale

Dati mensili relativi alle percentuali di presenza e di assenza del personale tecnico amministrativo (compresi i dirigenti) per ogni Unità organizzativa.

L'Università di Torino pubblicherà, con cadenza mensile, per ogni Unità organizzativa (Direzioni dell'Amministrazione Centrale e Dipartimenti) i dati mensili relativi alle percentuali di presenza e di assenza del personale tecnico amministrativo (compresi i dirigenti) calcolati nel rispetto di quanto previsto dall'art. 21 della L. 69/2009 e meglio specificato dalle circolari n. 3/2009 e n. 5/2009 del Dipartimento della Funzione Pubblica.

Le percentuali di assenza e di presenza sono state individuate rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

Nel computo delle assenze sono stati:

- calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattie, ferie, permessi, aspettative, congedo obbligatorio, ecc) del personale tecnico amministrativo dell'Unità organizzativa (compreso il dirigente);
- sono state scorperate le assenze dovute a ferie, recuperi, maternità anticipate e obbligatorie
- non sono conteggiate le assenze ad ore, e le sole aspettative che evidenziano unità di personale la cui assenza è legata tecnicamente a carico di altre pubbliche amministrazioni (es. aspettativa per incarico dirigenziale, comandi, prova presso altro ente ecc.).