

ASSENZE MESE DI Novembre 2020

STRUTTURE	Totale GG di ASSENZA	Totale GG di ASSENZA (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	GG medi pro capite assenze	GG medi pro capite assenze (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	Tasso di Assenza	Tasso di Presenza	Tasso di Assenza (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	Tasso di Presenza (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)
Dir. Affari Generali	45	6	1,24	0,17	6,22%	93,78%	0,86%	99,14%
Dir. Attività Istituz., Progr., Qualità e Valutaz.	140	74	1,73	0,91	8,63%	91,37%	4,57%	95,43%
Dir. Bilancio e Contratti	581	226	2,40	0,93	12,00%	88,00%	4,67%	95,33%
Dir. Didattica e Servizi agli Studenti	748	339	2,34	1,06	11,69%	88,31%	5,30%	94,70%
Dir. Edilizia e Sostenibilità	51	13	1,89	0,50	9,44%	90,56%	2,50%	97,50%
Dir. Generale	81	43	2,71	1,44	13,56%	86,44%	7,22%	92,78%
Dir. Integr. Monitor. Organizz. Sviluppo R.U.	146	33	2,09	0,48	10,43%	89,57%	2,38%	97,62%
Dir. Personale	209	103	2,03	1,00	10,17%	89,83%	5,00%	95,00%
Dir. Ricerca e Terza Missione	476	180	2,11	0,80	10,54%	89,46%	3,99%	96,01%
Dir. Sedi Extra Metropolitane	6	1	1,04	0,09	5,19%	94,81%	0,45%	99,55%
Dir. Sicurezza, Logistica e Manutenzione	346	135	2,62	1,02	13,11%	86,89%	5,12%	94,88%
Dir. Sistemi Informativi, Portale, E-Learning	232	121	1,41	0,73	7,04%	92,96%	3,65%	96,35%
Rettorato	11	6	0,57	0,30	2,84%	97,17%	1,52%	98,49%
AGRO-INNOVA	30	0	4,29	0,00	21,45%	78,55%	0,00%	100,00%
Dip. Biotech. Molecolari	92	43	3,29	1,54	16,43%	83,57%	7,68%	92,32%
Dip. Chimica	30	3	1,67	0,19	8,33%	91,67%	0,96%	99,04%
Dip. Cult. Polit. Società	1	1	0,30	0,22	1,48%	98,52%	1,12%	98,88%
Dip. Filosofia	1	0	0,35	0,00	1,77%	98,23%	0,00%	100,00%
Dip. Fisica	47	9	2,93	0,59	14,66%	85,34%	2,96%	97,04%
Dip. Informatica	6	1	0,98	0,12	4,90%	95,10%	0,59%	99,41%
Dip. Interateneo Sc. Prog. Pol. Territorio	6	2	0,73	0,25	3,66%	96,34%	1,23%	98,78%
Dip. Neuroscienze	25	7	1,25	0,35	6,25%	93,75%	1,75%	98,25%
Dip. Oncologia	100	24	4,55	1,09	22,73%	77,27%	5,45%	94,55%
Dip. Psicologia	4	1	1,75	0,25	8,75%	91,25%	1,25%	98,75%
Dip. Sc. Agrarie	118	30	2,31	0,59	11,57%	88,43%	2,94%	97,06%
Dip. Sc. Chir.	103	42	3,55	1,45	17,76%	82,24%	7,24%	92,76%
Dip. Sc. Cliniche	36	2	2,76	0,17	13,81%	86,19%	0,84%	99,16%
Dip. Sc. Mediche	154	74	3,28	1,57	16,38%	83,62%	7,87%	92,13%
Dip. Sc. Sanità Pubblica	52	29	2,60	1,45	13,00%	87,00%	7,25%	92,75%
Dip. Sc. Tec. Farm.	15	1	1,25	0,10	6,25%	93,75%	0,48%	99,52%
Dip. Sc. Terra	25	23	1,80	1,62	8,99%	91,01%	8,11%	91,89%
Dip. Sc. Veterinarie	88	14	2,37	0,37	11,86%	88,14%	1,87%	98,13%
Dip. Sc. Vita	50	4	1,61	0,13	8,06%	91,94%	0,65%	99,35%
Dip. St. Storici	4	0	0,84	0,00	4,21%	95,79%	0,00%	100,00%
Dip. St. Umanistici	25	4	3,08	0,53	15,41%	84,59%	2,66%	97,34%
TOTALE GENERALE	4084	1595	2,20	0,86	10,99%	89,01%	4,29%	95,71%

Note:

Dati relativi ai tassi di assenza del personale

Dati mensili relativi alle percentuali di presenza e di assenza del personale tecnico amministrativo (compresi i dirigenti) per ogni Unità organizzativa.

L'Università di Torino pubblicherà, con cadenza mensile, per ogni Unità organizzativa (Direzioni dell'Amministrazione Centrale e Dipartimenti) i dati mensili relativi alle percentuali di presenza e di assenza del personale tecnico amministrativo (compresi i dirigenti) calcolati nel rispetto di quanto previsto dall'art. 21 della L. 69/2009 e meglio specificato dalle circolari n. 3/2009 e n. 5/2009 del Dipartimento della Funzione Pubblica.

Le percentuali di assenza e di presenza sono state individuate rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

Nel computo delle assenze sono stati:

- calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattie, ferie, permessi, aspettative, congedo obbligatorio, ecc) del personale tecnico amministrativo dell'Unità organizzativa (compreso il dirigente);

- sono state scorperate le assenze dovute a ferie, recuperi, maternità anticipate e obbligatorie

- non sono conteggiate le assenze ad ore, e le sole aspettative che evidenziano unità di personale la cui assenza è legata tecnicamente a carico di altre pubbliche amministrazioni (es. aspettativa per incarico dirigenziale, comandi, prova presso altro ente ecc.).