



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO

ASSENZE MESE DI Novembre 2021

STRUTTURE	Totale GG di ASSENZA	Totale GG di ASSENZA (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	GG medi pro capite assenze	GG medi pro capite assenze (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	Tasso di Assenza	Tasso di Presenza	Tasso di Assenza (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	Tasso di Presenza (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)
Dir. Affari Generali	429	226	2,86	1,51	14,30%	85,70%	7,53%	92,47%
Dir. Attività Istituz., Progr., Qualità e Valutaz.	27	15	1,68	0,94	8,42%	91,58%	4,71%	95,29%
Dir. Bilancio e Contratti	631	303	2,59	1,24	12,93%	87,07%	6,21%	93,79%
Dir. Didattica e Servizi agli Studenti	745	402	2,37	1,28	11,83%	88,17%	6,38%	93,62%
Dir. Edilizia e Sostenibilità	69	10	2,38	0,36	11,90%	88,10%	1,80%	98,20%
Dir. Generale	75	36	2,57	1,25	12,85%	87,15%	6,27%	93,73%
Dir. Integr. Monitor. Organizz. Sviluppo R.U.	144	78	1,80	0,98	9,00%	91,00%	4,88%	95,13%
Dir. Personale	271	149	2,26	1,24	11,28%	88,72%	6,22%	93,78%
Dir. Ricerca e Terza Missione	314	136	2,53	1,10	12,67%	87,33%	5,49%	94,51%
Dir. Sicurezza, Logistica e Manutenzione	355	193	2,65	1,44	13,26%	86,74%	7,20%	92,80%
Dir. Sistemi Informativi, Portale, E-Learning	375	173	2,35	1,08	11,73%	88,27%	5,40%	94,60%
Rettorato	46	34	2,73	1,99	13,63%	86,37%	9,97%	90,03%
AGRO-INNOVA	4	0	0,61	0,00	3,04%	96,96%	0,00%	100,00%
Dip. Biotech. Molecolari	86	47	3,07	1,68	15,36%	84,64%	8,39%	91,61%
Dip. Chimica	73	49	3,48	2,34	17,38%	82,62%	11,68%	88,32%
Dip. Cult. Polit. Società	8	3	2,06	0,75	10,30%	89,70%	3,75%	96,25%
Dip. Filosofia	5	5	0,96	0,93	4,78%	95,22%	4,66%	95,34%
Dip. Fisica	51	25	3,22	1,56	16,08%	83,92%	7,82%	92,18%
Dip. Informatica	8	3	1,39	0,50	6,95%	93,05%	2,50%	97,50%
Dip. Interateneo Sc. Prog. Pol. Territorio	35	25	3,92	2,78	19,60%	80,40%	13,88%	86,12%
Dip. Matematica	3	1	1,58	0,50	7,90%	92,10%	2,50%	97,50%
Dip. Neuroscienze	47	23	2,35	1,15	13,78%	86,22%	6,02%	93,98%
Dip. Oncologia	51	17	2,32	0,77	11,59%	88,41%	3,86%	96,14%
Dip. Psicologia	5	1	2,53	0,50	12,63%	87,38%	2,50%	97,50%
Dip. Sc. Agrarie	135	59	2,76	1,20	13,78%	86,22%	6,02%	93,98%
Dip. Sc. Chir.	93	27	3,58	1,04	17,88%	82,12%	5,19%	94,81%
Dip. Sc. Cliniche	56	46	4,03	3,28	20,13%	79,88%	16,38%	83,62%
Dip. Sc. Mediche	152	85	3,38	1,89	16,89%	83,11%	9,44%	90,56%
Dip. Sc. Sanità Pubblica	67	16	3,19	0,76	15,95%	84,05%	3,81%	96,19%
Dip. Sc. Tecn. Farm.	20	8	1,82	0,73	9,09%	90,91%	3,64%	96,36%
Dip. Sc. Terra	85	55	6,54	4,25	32,69%	67,31%	21,25%	78,75%
Dip. Sc. Veterinarie	99	52	2,66	1,42	13,31%	86,69%	7,09%	92,91%
Dip. Sc. Vita	94	16	2,85	0,48	14,24%	85,76%	2,42%	97,58%
Dip. St. Storici	25	7	4,23	1,11	21,17%	78,83%	5,54%	94,46%
Dip. St. Umanistici	19	5	2,71	0,71	13,57%	86,43%	3,57%	96,43%
TOTALE GENERALE	4705	2331	2,58	1,28	12,91%	87,09%	6,40%	93,60%

Note:

Dati relativi ai tassi di assenza del personale

Dati mensili relativi alle percentuali di presenza e di assenza del personale tecnico amministrativo (compresi i dirigenti) per ogni Unità organizzativa.

L'Università di Torino pubblicherà, con cadenza mensile, per ogni Unità organizzativa (Direzioni dell'Amministrazione Centrale e Dipartimenti) i dati mensili relativi alle percentuali di presenza e di assenza del personale tecnico amministrativo (compresi i dirigenti) calcolati nel rispetto di quanto previsto dall'art. 21 della L. 69/2009 e meglio specificato dalle circolari n. 3/2009 e n. 5/2009 del Dipartimento della Funzione Pubblica.

Le percentuali di assenza e di presenza sono state individuate rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

Nel computo delle assenze sono stati:

- calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattie, ferie, permessi, aspettative, congedo obbligatorio, ecc) del personale tecnico amministrativo dell'Unità organizzativa (compreso il dirigente);

- sono state scorporate le assenze dovute a ferie, recuperi, maternità anticipate e obbligatorie

- non sono conteggiate le assenze ad ore, e le sole aspettative che evidenziano unità di personale la cui assenza è legata tecnicamente a carico di altre pubbliche amministrazioni (es. aspettativa per incarico dirigenziale, comandi, prova presso altro ente ecc.).