

**ASSENZE MESE DI Novembre 2022**

STRUTTURE	Totale GG di ASSENZA	Totale GG di ASSENZA (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	GG medi pro capite assenze	GG medi pro capite assenze (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	Tasso di Assenza	Tasso di Presenza	Tasso di Assenza (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	Tasso di Presenza (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)
Dir. Affari Generali	331	147	2,28	1,01	11,41%	88,59%	5,06%	94,94%
Dir. Bilancio e Contratti	717	331	2,94	1,36	14,69%	85,31%	6,78%	93,22%
Dir. Didattica e Servizi agli Studenti	713	348	2,26	1,10	11,32%	88,68%	5,52%	94,48%
Dir. Edilizia e Sostenibilità	109	43	2,80	1,11	14,01%	85,99%	5,55%	94,45%
Dir. Generale	87	51	2,50	1,46	12,48%	87,52%	7,29%	92,71%
Dir. Innovazione e Internazionalizzazione	158	83	1,82	0,95	9,08%	90,92%	4,77%	95,23%
Dir. Personale	253	105	1,99	0,83	9,95%	90,05%	4,15%	95,85%
Dir. Ricerca	314	128	2,51	1,02	12,56%	87,44%	5,11%	94,89%
Dir. Sicurezza, Logistica e Manutenzione	407	218	3,23	1,73	16,15%	83,85%	8,66%	91,34%
Dir. Sistemi Informativi, Portale, E-Learning	378	207	2,39	1,31	11,96%	88,04%	6,56%	93,44%
Dir. Svil. Organ. RU Supp. Istituz. Dip.	304	163	3,75	2,01	18,77%	81,23%	10,06%	89,94%
Rettorato	34	6	2,23	0,39	11,17%	88,83%	1,97%	98,03%
AGRO-INNOVA	7	3	0,89	0,40	4,47%	95,53%	1,98%	98,02%
Dip.Biotecn.Molecolari	78	17	2,69	0,59	13,45%	86,55%	2,93%	97,07%
Dip.Chimica	109	86	5,19	4,10	25,95%	74,05%	20,48%	79,52%
Dip.Cult.Polit.Società	17	1	2,87	0,22	14,33%	85,67%	1,08%	98,92%
Dip. Filosofia	6	4	1,20	0,82	6,00%	94,00%	4,11%	95,89%
Dip.Fisica	75	51	4,66	3,19	23,30%	76,70%	15,97%	84,03%
Dip.Informatica	11	4	1,63	0,56	8,13%	91,87%	2,82%	97,18%
Dip.Interateneo Sc.Prog.Pol.Territorio	27	23	3,37	2,92	16,87%	83,13%	14,59%	85,41%
Dip. Matematica	1	0	1,00	0,00	5,00%	95,00%	0,00%	100,00%
Dip.Neuroscienze	50	21	2,78	1,17	13,89%	86,11%	5,83%	94,17%
Dip.Oncologia	37	12	1,95	0,63	9,74%	90,26%	3,16%	96,84%
Dip.Psicologia	0	0	0,04	0,00	0,20%	99,80%	0,00%	100,00%
Dip.Sc.Agrarie	135	66	2,70	1,32	13,50%	86,50%	6,60%	93,40%
Dip.Sc.Chir.	97	36	4,04	1,50	20,21%	79,79%	7,50%	92,50%
Dip.Sc.Cliniche	103	85	7,38	6,07	36,91%	63,09%	30,36%	69,64%
Dip.Sc.Mediche	115	57	2,88	1,43	14,38%	85,63%	7,13%	92,88%
Dip.Sc.Sanita Pubblica	51	6	2,55	0,30	12,75%	87,25%	1,50%	98,50%
Dip.Sc.Tecn.Farm.	10	7	0,83	0,58	4,17%	95,83%	2,92%	97,08%
Dip.Sc.Terra	85	78	6,10	5,55	30,50%	69,50%	27,77%	72,23%
Dip.Sc.Veterinarie	104	52	2,68	1,34	13,38%	86,62%	6,71%	93,29%
Dip.Sc.Vita	104	22	2,81	0,59	14,05%	85,95%	2,97%	97,03%
Dip.St.Storici	13	2	2,59	0,33	12,97%	87,03%	1,66%	98,34%
Dip.St.Umanistici	6	2	1,20	0,40	6,00%	94,00%	2,00%	98,00%
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>5047</b>	<b>2466</b>	<b>2,66</b>	<b>1,30</b>	<b>13,30%</b>	<b>86,70%</b>	<b>6,50%</b>	<b>93,50%</b>

Note:

Dati relativi ai tassi di assenza del personale

Dati mensili relativi alle percentuali di presenza e di assenza del personale tecnico amministrativo (compresi i dirigenti) per ogni Unità organizzativa.

L'Università di Torino pubblicherà, con cadenza mensile, per ogni Unità organizzativa (Direzioni dell'Amministrazione Centrale e Dipartimenti) i dati mensili relativi alle percentuali di presenza e di assenza del personale tecnico amministrativo (compresi i dirigenti) calcolati nel rispetto di quanto previsto dall'art. 21 della L. 69/2009 e meglio specificato dalle circolari n. 3/2009 e n. 5/2009 del Dipartimento della Funzione Pubblica.

Le percentuali di assenza e di presenza sono state individuate rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

Nel computo delle assenze sono stati:

- calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattie, ferie, permessi, aspettative, congedo obbligatorio, ecc) del personale tecnico amministrativo dell'Unità organizzativa (compreso il dirigente);
- sono state scorporate le assenze dovute a ferie, recuperi, maternità anticipate e obbligatorie
- non sono conteggiate le assenze ad ore, e le sole aspettative che evidenziano unità di personale la cui assenza è legata tecnicamente a carico di altre pubbliche amministrazioni(es. aspettativa per incarico dirigenziale, comandi, prova presso altro ente ecc.).