

**ASSENZE MESE DI Novembre 2023**

STRUTTURE	Totale GG di ASSENZA	Totale GG di ASSENZA (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	GG medi pro capite assenze	GG medi pro capite assenze (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	Tasso di Assenza	Tasso di Presenza	Tasso di Assenza (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	Tasso di Presenza (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)
Dir. Affari Generali	419	232	2,59	1,43	12,93%	87,07%	7,17%	92,83%
Dir. Bilancio e Contratti	719	329	2,95	1,35	14,73%	85,27%	6,74%	93,26%
Dir. Didattica e Servizi agli Studenti	900	457	2,82	1,43	14,11%	85,89%	7,16%	92,84%
Dir. Edilizia e Sostenibilità	77	25	2,34	0,77	11,69%	88,31%	3,83%	96,17%
Dir. Generale	105	35	2,76	0,92	13,82%	86,18%	4,61%	95,39%
Dir. Innovazione e Internazionalizzazione	298	96	2,76	0,89	13,80%	86,20%	4,46%	95,54%
Dir. Personale	369	181	2,65	1,30	13,27%	86,73%	6,52%	93,48%
Dir. Ricerca	397	162	2,98	1,22	14,92%	85,08%	6,09%	93,91%
Dir. Sicurezza, Logistica e Manutenzione	442	219	3,16	1,56	15,79%	84,21%	7,82%	92,18%
Dir. Sistemi Informativi, Portale, E-Learning	511	194	2,86	1,08	14,28%	85,72%	5,41%	94,59%
Dir. Svil. Organ. RU Supp. Istituz. Dip.	214	114	2,46	1,31	12,30%	87,70%	6,55%	93,45%
Rettorato	72	40	3,59	1,98	17,95%	82,05%	9,91%	90,09%
AGRO-INNOVA	11	0	2,75	0,08	13,75%	86,25%	0,38%	99,63%
Dip.Biotecn.Molecolari	106	31	3,03	0,89	15,14%	84,86%	4,43%	95,57%
Dip.Chimica	149	106	6,48	4,61	32,39%	67,61%	23,04%	76,96%
Dip.Cult.Polit.Società	15	9	2,54	1,53	12,68%	87,32%	7,66%	92,34%
Dip. Filosofia	5	4	1,32	0,96	6,59%	93,41%	4,79%	95,21%
Dip.Fisica	74	54	4,33	3,18	21,67%	78,33%	15,89%	84,11%
Dip.Informatica	22	13	2,18	1,30	10,90%	89,10%	6,48%	93,53%
Dip.Interateneo Sc.Prog.Pol.Territorio	10	5	1,26	0,60	6,29%	93,71%	2,99%	97,01%
Dip. Matematica	3	2	3,25	2,00	16,25%	83,75%	10,00%	90,00%
Dip.Neuroscienze	81	57	4,26	3,00	21,32%	78,68%	15,00%	85,00%
Dip.Oncologia	47	1	2,35	0,05	11,75%	88,25%	0,25%	99,75%
Dip.Psicologia	2	1	0,74	0,19	3,68%	96,32%	0,95%	99,05%
Dip.Sc.Agrarie	141	31	2,61	0,57	13,06%	86,94%	2,87%	97,13%
Dip.Sc.Chir.	82	39	3,28	1,56	16,40%	83,60%	7,80%	92,20%
Dip.Sc.Cliniche	129	78	8,09	4,85	40,43%	59,58%	24,27%	75,73%
Dip.Sc.Mediche	196	80	3,77	1,54	18,85%	81,15%	7,69%	92,31%
Dip.Sc.Sanita Pubblica	95	54	4,52	2,57	22,62%	77,38%	12,86%	87,14%
Dip.Sc.Tecn.Farm.	26	2	2,00	0,15	10,00%	90,00%	0,77%	99,23%
Dip.Sc.Terra	77	62	5,92	4,75	29,62%	70,38%	23,75%	76,25%
Dip.Sc.Veterinarie	98	29	2,53	0,75	12,63%	87,37%	3,73%	96,27%
Dip.Sc.Vita	106	39	2,30	0,85	11,52%	88,48%	4,24%	95,76%
Dip.St.Storici	17	10	2,44	1,39	12,18%	87,82%	6,95%	93,05%
Dip.St.Umanistici	9	9	1,80	1,80	9,00%	91,00%	9,00%	91,00%
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>6026</b>	<b>2799</b>	<b>2,95</b>	<b>1,37</b>	<b>14,75%</b>	<b>85,25%</b>	<b>6,85%</b>	<b>93,15%</b>

Note:

Dati relativi ai tassi di assenza del personale

Dati mensili relativi alle percentuali di presenza e di assenza del personale tecnico amministrativo (compresi i dirigenti) per ogni Unità organizzativa.

L'Università di Torino pubblicherà, con cadenza mensile, per ogni Unità organizzativa (Direzioni dell'Amministrazione Centrale e Dipartimenti) i dati mensili relativi alle percentuali di presenza e di assenza del personale tecnico amministrativo (compresi i dirigenti) calcolati nel rispetto di quanto previsto dall'art. 21 della L. 69/2009 e meglio specificato dalle circolari n. 3/2009 e n. 5/2009 del Dipartimento della Funzione Pubblica.

Le percentuali di assenza e di presenza sono state individuate rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

Nel computo delle assenze sono stati:

- calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattie, ferie, permessi, aspettative, congedo obbligatorio, ecc) del personale tecnico amministrativo dell'Unità organizzativa (compreso il dirigente);
- sono state scorporate le assenze dovute a ferie, recuperi, maternità anticipate e obbligatorie
- non sono conteggiate le assenze ad ore, e le sole aspettative che evidenziano unità di personale la cui assenza è legata tecnicamente a carico di altre pubbliche amministrazioni (es. aspettativa per incarico dirigenziale, comandi, prova presso altro ente ecc.).