



ASSENZE MESE DI Novembre 2024

STRUTTURE	Totale GG di ASSENZA	Totale GG di ASSENZA (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	GG medi pro capite assenze	GG medi pro capite assenze (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	Tasso di Assenza	Tasso di Presenza	Tasso di Assenza (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	Tasso di Presenza (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)
Dir. Affari Generali	382	177	3,21	1,49	16,05%	83,95%	7,44%	92,56%
Dir. Bilancio e Contratti	445	186	2,39	1,00	11,96%	88,04%	5,01%	94,99%
Dir. Didattica e Servizi agli Studenti	557	215	2,43	0,94	12,16%	87,84%	4,69%	95,31%
Dir. Edilizia e Sostenibilità	73	36	1,67	0,82	8,34%	91,66%	4,08%	95,92%
Dir. Generale	120	56	2,93	1,37	14,63%	85,37%	6,83%	93,17%
Dir. Personale	372	202	2,60	1,41	13,00%	87,00%	7,05%	92,95%
Dir. Polo Medicina	488	221	2,60	1,18	12,99%	87,01%	5,88%	94,12%
Dir. Polo Scienze Umanistiche	298	187	2,39	1,50	11,94%	88,06%	7,49%	92,51%
Dir. Ricerca, Innovazione e Internazionalizzazione	553	228	2,67	1,10	13,35%	86,65%	5,52%	94,48%
Dir. Sicurezza, Patrimonio e Facility Management	354	189	3,16	1,69	15,80%	84,20%	8,45%	91,55%
Dir. Sistemi Informativi, Portale, E-Learning	479	211	2,24	0,99	11,18%	88,82%	4,94%	95,06%
Dir. Svil. Organ. RU Supp. Istituz. Dip.	106	62	1,74	1,02	8,69%	91,31%	5,08%	94,92%
Rettorato	42	11	2,21	0,57	11,07%	88,93%	2,83%	97,17%
AGRO-INNOVA	25	5	5,00	1,00	25,00%	75,00%	5,00%	95,00%
Dip.Biotecn.Molecolari	102	24	2,83	0,67	14,17%	85,83%	3,33%	96,67%
Dip.Chimica	111	84	4,27	3,23	21,35%	78,65%	16,15%	83,85%
Dip.Cult.Polit.Società	13	3	1,86	0,40	9,29%	90,71%	2,02%	97,98%
Dip. Filosofia	10	6	2,00	1,15	10,00%	90,00%	5,76%	94,24%
Dip.Fisica	44	29	2,32	1,55	11,58%	88,42%	7,74%	92,26%
Dip.Informatica	25	14	2,50	1,40	12,50%	87,50%	7,00%	93,01%
Dip.Interateneo Sc.Prog.Pol.Territorio	38	27	3,80	2,73	19,00%	81,00%	13,63%	86,37%
Dip. Matematica	2	0	1,00	0,00	5,00%	95,00%	0,00%	100,00%
Dip.Neuroscienze	77	49	5,13	3,27	25,67%	74,33%	16,33%	83,67%
Dip.Oncologia	56	13	2,80	0,65	14,00%	86,00%	3,25%	96,75%
Dip.Psicologia	13	1	3,25	0,21	16,25%	83,75%	1,04%	98,96%
Dip.Sc.Agrarie	155	35	2,87	0,65	14,35%	85,65%	3,24%	96,76%
Dip.Sc.Chir.	115	45	4,42	1,73	22,12%	77,88%	8,65%	91,35%
Dip.Sc.Cliniche	95	84	5,59	4,93	27,94%	72,06%	24,65%	75,35%
Dip.Sc.Mediche	166	114	4,15	2,85	20,75%	79,25%	14,25%	85,75%
Dip.Sc.Sanita Pubblica	64	25	3,05	1,19	15,24%	84,76%	5,95%	94,05%
Dip.Sc.Tecn.Farm.	21	1	1,75	0,09	8,75%	91,25%	0,47%	99,53%
Dip.Sc.Terra	83	56	5,93	3,97	29,64%	70,36%	19,84%	80,16%
Dip.Sc.Veterinarie	96	43	2,46	1,10	12,31%	87,69%	5,49%	94,51%
Dip.Sc.Vita	113	49	2,57	1,11	12,84%	87,16%	5,57%	94,43%
Dip.St.Storici	12	3	1,71	0,50	8,57%	91,43%	2,48%	97,52%
Dip.St.Umanistici	9	8	1,00	0,89	5,00%	95,00%	4,44%	95,56%
TOTALE GENERALE	5714	2700	2,68	1,27	13,41%	86,59%	6,34%	93,66%

Note:
Dati relativi ai tassi di assenza del personale

Dati mensili relativi alle percentuali di presenza e di assenza del personale tecnico amministrativo (compresi i dirigenti) per ogni Unità organizzativa.
L'Università di Torino pubblicherà, con cadenza mensile, per ogni Unità organizzativa (Direzioni dell'Amministrazione Centrale e Dipartimenti) i dati mensili relativi alle percentuali di presenza e di assenza del personale tecnico amministrativo (compresi i dirigenti) calcolati nel rispetto di quanto previsto dall'art. 21 della L. 69/2009 e meglio specificato dalle circolari n. 3/2009 e n. 5/2009 del Dipartimento della Funzione Pubblica.
Le percentuali di assenza e di presenza sono state individuate rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

Nel computo delle assenze sono stati:

- calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattie, ferie, permessi, aspettative, congedo obbligatorio, ecc) del personale tecnico amministrativo dell'Unità organizzativa (compreso il dirigente);
- sono state scorporate le assenze dovute a ferie, recuperi, maternità anticipate e obbligatorie
- non sono conteggiate le assenze ad ore, e le sole aspettative che evidenziano unità di personale la cui assenza è legata tecnicamente a carico di altre pubbliche amministrazioni(es. aspettativa per incarico dirigenziale, comandi, prova presso altro ente ecc.).