



## ASSENZE MESE DI Ottobre 2018

| STRUTTURE  | Totale GG di ASSENZA | Totale GG di ASSENZA (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi) | GG medi pro capite assenze | GG medi pro capite assenze (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi) | Tasso di Assenza | Tasso di Presenza | Tasso di Assenza (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi) | Tasso di Presenza (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi) |
|--|----------------------|---|----------------------------|---|------------------|-------------------|---|--|
| Dir. Affari Generali                               | 114                  | 20  | 3,01                       | 0,52  | 15,04%           | 84,96%            | 2,58%   | 97,42%   |
| Dir. Amministrazione e Sostenibilità               | 105                  | 47  | 7,47                       | 3,34  | 37,35%           | 62,65%            | 16,69%  | 83,31%   |
| Dir. Attività Istituz., Progr., Qualità e Valutaz. | 160                  | 24  | 2,50                       | 0,38  | 12,50%           | 87,50%            | 1,91%   | 98,09%   |
| Dir. Bilancio e Contratti                          | 902                  | 218   | 3,84                       | 0,93  | 19,19%           | 80,81%            | 4,64%   | 95,36%   |
| Dir. Didattica e Servizi agli Studenti             | 982                  | 330   | 3,20                       | 1,07  | 16,00%           | 84,00%            | 5,37%   | 94,63%   |
| Dir. Edilizia e Logistica                          | 546                  | 113   | 3,48                       | 0,72  | 17,39%           | 82,61%            | 3,60%   | 96,40%   |
| Dir. Generale                                      | 164                  | 54  | 4,45                       | 1,45  | 22,23%           | 77,77%            | 7,25%   | 92,75%   |
| Dir. Integr. Monitor. Organizz. Sviluppo R.U.      | 212                  | 48  | 2,82                       | 0,65  | 14,12%           | 85,88%            | 3,23%   | 96,77%   |
| Dir. Personale                                     | 375                  | 127   | 4,12                       | 1,40  | 20,59%           | 79,41%            | 6,98%   | 93,02%   |
| Dir. Ricerca e Terza Missione                      | 726                  | 218   | 3,27                       | 0,98  | 16,35%           | 83,65%            | 4,91%   | 95,09%   |
| Dir. Sedi Extra Metropolitane                      | 30                   | 4   | 4,29                       | 0,64  | 21,43%           | 78,57%            | 3,20%   | 96,80%   |
| Dir. Sistemi Informativi, Portale, E-Learning      | 494                  | 145   | 3,01                       | 0,88  | 15,06%           | 84,94%            | 4,41%   | 95,59%   |
| Rettorato  | 47                   | 17  | 2,22                       | 0,82  | 11,10%           | 88,90%            | 4,10%   | 95,90%   |
| AGRO-INNOVA  | 2                    | 0   | 0,40                       | 0,00  | 2,01%            | 97,99%            | 0,00%   | 100,00%  |
| Dip. Neuroscienze                                  | 70                   | 13  | 3,33                       | 0,62  | 16,67%           | 83,33%            | 3,10%   | 96,90%   |
| Dip. Biotech. Molec.                               | 49                   | 8   | 1,69                       | 0,28  | 8,45%            | 91,55%            | 1,38%   | 98,62%   |
| Dip. Chimica                                       | 56                   | 27  | 3,11                       | 1,48  | 15,56%           | 84,44%            | 7,42%   | 92,58%   |
| Dip. Cult. Polit. Soc.                             | 6                    | 2   | 3,21                       | 1,21  | 16,03%           | 83,98%            | 6,03%   | 93,98%   |
| Dip. Filosofia                                     | 1                    | 0   | 0,69                       | 0,00  | 3,45%            | 96,55%            | 0,00%   | 100,00%  |
| Dip. Fisica  | 41                   | 1   | 2,76                       | 0,06  | 13,81%           | 86,19%            | 0,28%   | 99,72%   |
| Dip. Informatica                                   | 17                   | 2   | 2,45                       | 0,32  | 12,27%           | 87,73%            | 1,62%   | 98,38%   |
| Dip. Interateneo Sc. Prog. Pol. Territorio         | 40                   | 2   | 4,48                       | 0,19  | 22,41%           | 77,59%            | 0,94%   | 99,06%   |
| Dip. Oncologia                                     | 75                   | 37  | 4,17                       | 2,06  | 20,83%           | 79,17%            | 10,28%  | 89,72%   |
| Dip. Sc. Agrarie                                   | 141                  | 33  | 3,07                       | 0,71  | 15,33%           | 84,67%            | 3,54%   | 96,46%   |
| Dip. Sc. Chir.                                     | 140                  | 55  | 4,52                       | 1,77  | 22,58%           | 77,42%            | 8,87%   | 91,13%   |
| Dip. Sc. Cliniche                                  | 45                   | 2   | 3,21                       | 0,17  | 16,06%           | 83,94%            | 0,83%   | 99,17%   |
| Dip. Sc. Mediche                                   | 142                  | 29  | 2,73                       | 0,56  | 13,65%           | 86,35%            | 2,79%   | 97,21%   |
| Dip. Sc. Sanita Pubbl.                             | 111                  | 13  | 4,44                       | 0,52  | 22,20%           | 77,80%            | 2,60%   | 97,40%   |
| Dip. Sc. Tecn. Farm.                               | 12                   | 1   | 0,92                       | 0,11  | 4,62%            | 95,38%            | 0,56%   | 99,44%   |
| Dip. Sc. Terra                                     | 43                   | 1   | 3,34                       | 0,11  | 16,69%           | 83,31%            | 0,53%   | 99,47%   |
| Dip. Sc. Veterinarie                               | 143                  | 40  | 4,08                       | 1,14  | 20,38%           | 79,62%            | 5,69%   | 94,31%   |
| Dip. Sc. Vita                                      | 102                  | 17  | 3,40                       | 0,56  | 17,00%           | 83,00%            | 2,82%   | 97,18%   |
| Dip. St. Storici                                   | 18                   | 0   | 3,54                       | 0,07  | 17,70%           | 82,30%            | 0,37%   | 99,63%   |
| Dip. St. Umanistici                                | 8                    | 1   | 1,33                       | 0,17  | 6,67%            | 93,33%            | 0,83%   | 99,17%   |
| <b>TOTALE GENERALE</b>                             | <b>6120</b>          | <b>1650</b>   | <b>3,35</b>                | <b>0,90</b>   | <b>16,73%</b>    | <b>83,27%</b>     | <b>4,51%</b>  | <b>95,49%</b>  |

## Note:

Dati relativi ai tassi di assenza del personale

Dati mensili relativi alle percentuali di presenza e di assenza del personale tecnico amministrativo (compresi i dirigenti) per ogni Unità organizzativa.

L'Università di Torino pubblicherà, con cadenza mensile, per ogni Unità organizzativa (Direzioni dell'Amministrazione Centrale e Dipartimenti) i dati mensili relativi alle percentuali di presenza e di assenza del personale tecnico amministrativo (compresi i dirigenti) calcolati nel rispetto di quanto previsto dall'art. 21 della L. 69/2009 e meglio specificato dalle circolari n. 3/2009 e n. 5/2009 del Dipartimento della Funzione Pubblica.

Le percentuali di assenza e di presenza sono state individuate rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

Nel computo delle assenze sono stati:

- calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattie, ferie, permessi, aspettative, congedo obbligatorio, ecc) del personale tecnico amministrativo dell'Unità organizzativa (compreso il dirigente);
- sono state scorporate le assenze dovute a ferie, recuperi, maternità anticipate e obbligatorie
- non sono conteggiate le assenze ad ore, e le sole aspettative che evidenziano unità di personale la cui assenza è legata tecnicamente a carico di altre pubbliche amministrazioni (es. aspettativa per incarico dirigenziale, comandi, prova presso altro ente ecc.).