



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO

ASSENZE MESE DI Ottobre 2019

STRUTTURE	Totale GG di ASSENZA	Totale GG di ASSENZA (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	GG medi pro capite assenze	GG medi pro capite assenze (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	Tasso di Assenza	Tasso di Presenza	Tasso di Assenza (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	Tasso di Presenza (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)
Dir. Affari Generali	64	13	1,77	0,35	8,85%	91,15%	1,74%	98,26%
Dir. Attività Istituz., Progr., Qualità e Valutaz.	203	76	2,99	1,11	14,93%	85,07%	5,57%	94,43%
Dir. Bilancio e Contratti	853	292	3,61	1,24	18,07%	81,93%	6,19%	93,81%
Dir. Didattica e Servizi agli Studenti	929	319	2,97	1,02	14,84%	85,16%	5,09%	94,91%
Dir. Edilizia e Sostenibilità	144	58	3,79	1,53	18,95%	81,05%	7,64%	92,36%
Dir. Generale	116	25	3,13	0,67	15,63%	84,37%	3,37%	96,63%
Dir. Integr. Monitor. Organizz. Sviluppo R.U.	214	53	2,89	0,71	14,46%	85,54%	3,57%	96,43%
Dir. Personale	399	179	4,11	1,85	20,57%	79,43%	9,25%	90,75%
Dir. Ricerca e Terza Missione	719	234	3,17	1,03	15,84%	84,16%	5,15%	94,85%
Dir. Sedi Extra Metropolitane	32	6	4,00	0,76	20,00%	80,00%	3,78%	96,22%
Dir. Sicurezza, Logistica e Manutenzione	402	101	3,19	0,81	15,97%	84,03%	4,03%	95,97%
Dir. Sistemi Informativi, Portale, E-Learning	529	178	3,24	1,09	16,22%	83,78%	5,46%	94,54%
Rettorato	110	13	4,23	0,51	21,14%	78,86%	2,55%	97,45%
AGRO-INNOVA	2	0	0,44	0,00	2,21%	97,79%	0,00%	100,00%
Dip. Neuroscienze	106	8	5,05	0,38	25,24%	74,76%	1,90%	98,10%
Dip. Biotech. Molecolari	75	9	2,68	0,32	13,39%	86,61%	1,61%	98,39%
Dip. Chimica	62	28	3,44	1,58	17,22%	82,78%	7,88%	92,13%
Dip. Cult. Polit. Società	3	0	1,54	0,00	7,70%	92,30%	0,00%	100,00%
Dip. Filosofia	0	0	0,19	0,19	0,93%	99,08%	0,93%	99,08%
Dip. Fisica	51	3	3,21	0,21	16,03%	83,97%	1,06%	98,94%
Dip. Informatica	26	3	4,27	0,53	21,36%	78,64%	2,64%	97,36%
Dip. Interateneo Sc. Prog. Pol. Territorio	40	1	4,48	0,11	22,42%	77,58%	0,54%	99,46%
Dip. Oncologia	66	16	3,00	0,73	15,00%	85,00%	3,64%	96,36%
Dip. Psicologia	1	1	0,28	0,28	1,38%	98,63%	1,38%	98,63%
Dip. Sc. Agrarie	144	33	3,13	0,72	15,65%	84,35%	3,59%	96,41%
Dip. Sc. Chir.	130	33	4,64	1,18	23,21%	76,79%	5,89%	94,11%
Dip. Sc. Cliniche	32	3	2,28	0,21	11,41%	88,59%	1,07%	98,93%
Dip. Sc. Mediche	171	45	3,23	0,85	16,13%	83,87%	4,25%	95,75%
Dip. Sc. Sanita Pubblica	114	52	4,96	2,26	24,78%	75,22%	11,30%	88,70%
Dip. Sc. Tecn. Farm.	23	3	1,77	0,23	8,85%	91,15%	1,15%	98,85%
Dip. Sc. Terra	43	30	3,28	2,31	16,40%	83,60%	11,55%	88,45%
Dip. Sc. Veterinarie	108	25	3,07	0,72	15,37%	84,63%	3,60%	96,40%
Dip. Sc. Vita	112	34	4,16	1,27	20,79%	79,21%	6,34%	93,66%
Dip. St. Storici	12	1	2,43	0,15	12,15%	87,85%	0,77%	99,23%
Dip. St. Umanistici	49	3	7,00	0,43	35,00%	65,00%	2,14%	97,86%
TOTALE GENERALE	6083	1879	3,30	1,02	16,50%	83,50%	5,09%	94,91%

Note:

Dati relativi ai tassi di assenza del personale

Dati mensili relativi alle percentuali di presenza e di assenza del personale tecnico amministrativo (compresi i dirigenti) per ogni Unità organizzativa.

L'Università di Torino pubblicherà, con cadenza mensile, per ogni Unità organizzativa (Direzioni dell'Amministrazione Centrale e Dipartimenti) i dati mensili relativi alle percentuali di presenza e di assenza del personale tecnico amministrativo (compresi i dirigenti) calcolati nel rispetto di quanto previsto dall'art. 21 della L. 69/2009 e meglio specificato dalle circolari n. 3/2009 e n. 5/2009 del Dipartimento della Funzione Pubblica.

Le percentuali di assenza e di presenza sono state individuate rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

Nel computo delle assenze sono stati:

- calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattie, ferie, permessi, aspettative, congedo obbligatorio, ecc) del personale tecnico amministrativo dell'Unità organizzativa (compreso il dirigente);
- sono state scorporate le assenze dovute a ferie, recuperi, maternità anticipate e obbligatorie
- non sono conteggiate le assenze ad ore, e le sole aspettative che evidenziano unità di personale la cui assenza è legata tecnicamente a carico di altre pubbliche amministrazioni (es. aspettativa per incarico dirigenziale, comandi, prova presso altro ente ecc.).