

ASSENZE MESE DI Ottobre 2020

STRUTTURE	Totale GG di ASSENZA	Totale GG di ASSENZA (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	GG medi pro capite assenze	GG medi pro capite assenze (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	Tasso di Assenza	Tasso di Presenza	Tasso di Assenza (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	Tasso di Presenza (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)
Dir. Affari Generali	44	9	1,21	0,24	6,05%	93,95%	1,19%	98,81%
Dir. Attività Istituz., Progr., Qualità e Valutaz.	173	61	1,52	0,53	7,58%	92,43%	2,67%	97,33%
Dir. Bilancio e Contratti	652	197	2,69	0,81	13,47%	86,53%	4,07%	95,93%
Dir. Didattica e Servizi agli Studenti	784	357	2,47	1,12	12,33%	87,67%	5,61%	94,39%
Dir. Edilizia e Sostenibilità	70	25	2,58	0,94	12,90%	87,10%	4,68%	95,32%
Dir. Generale	82	43	2,65	1,39	13,26%	86,74%	6,96%	93,04%
Dir. Integr. Monitor. Organizz. Sviluppo R.U.	161	39	2,27	0,55	11,34%	88,66%	2,77%	97,23%
Dir. Personale	296	98	2,85	0,94	14,23%	85,77%	4,71%	95,29%
Dir. Ricerca e Terza Missione	580	184	2,54	0,81	12,72%	87,28%	4,03%	95,97%
Dir. Sedi Extra Metropolitane	10	5	1,69	0,82	8,45%	91,55%	4,08%	95,93%
Dir. Sicurezza, Logistica e Manutenzione	414	160	3,11	1,20	15,55%	84,45%	6,00%	94,00%
Dir. Sistemi Informativi, Portale, E-Learning	293	148	1,79	0,91	8,93%	91,07%	4,53%	95,47%
Rettorato	46	6	2,32	0,30	11,58%	88,42%	1,50%	98,51%
AGRO-INNOVA	16	1	2,67	0,21	13,37%	86,63%	1,05%	98,95%
Dip. Biotech. Molecolari	94	38	3,48	1,41	17,41%	82,59%	7,04%	92,96%
Dip. Chimica	27	5	1,50	0,29	7,50%	92,50%	1,43%	98,57%
Dip. Cult. Polit. Società	5	1	1,59	0,19	7,95%	92,05%	0,93%	99,07%
Dip. Filosofia	6	1	2,00	0,33	10,00%	90,00%	1,63%	98,37%
Dip. Fisica	41	8	2,56	0,52	12,81%	87,19%	2,58%	97,42%
Dip. Informatica	7	0	1,17	0,00	5,86%	94,14%	0,00%	100,00%
Dip. Interateneo Sc. Prog. Pol. Territorio	16	3	2,00	0,32	9,99%	90,01%	1,58%	98,43%
Dip. Neuroscienze	54	7	2,84	0,37	14,21%	85,79%	1,84%	98,16%
Dip. Oncologia	90	30	4,09	1,36	20,45%	79,55%	6,82%	93,18%
Dip. Psicologia	1	0	0,58	0,00	2,90%	97,10%	0,00%	100,00%
Dip. Sc. Agrarie	110	27	2,39	0,59	11,96%	88,04%	2,95%	97,05%
Dip. Sc. Chir.	84	33	2,90	1,14	14,48%	85,52%	5,69%	94,31%
Dip. Sc. Cliniche	47	1	3,63	0,06	18,13%	81,87%	0,32%	99,68%
Dip. Sc. Mediche	137	35	2,85	0,73	14,27%	85,73%	3,65%	96,35%
Dip. Sc. Sanità Pubblica	50	23	2,50	1,15	12,50%	87,50%	5,75%	94,25%
Dip. Sc. Tecn. Farm.	33	2	2,75	0,17	13,75%	86,25%	0,83%	99,17%
Dip. Sc. Terra	26	23	1,98	1,77	9,88%	90,12%	8,85%	91,15%
Dip. Sc. Veterinarie	118	14	3,19	0,37	15,93%	84,07%	1,85%	98,15%
Dip. Sc. Vita	55	8	2,13	0,31	10,66%	89,34%	1,56%	98,44%
Dip. St. Storici	19	2	3,83	0,49	19,14%	80,86%	2,44%	97,56%
Dip. St. Umanistici	20	3	2,86	0,43	14,29%	85,71%	2,14%	97,86%
TOTALE GENERALE	4660	1597	2,48	0,85	12,39%	87,61%	4,25%	95,75%

Note:

Dati relativi ai tassi di assenza del personale

Dati mensili relativi alle percentuali di presenza e di assenza del personale tecnico amministrativo (compresi i dirigenti) per ogni Unità organizzativa.

L'Università di Torino pubblicherà, con cadenza mensile, per ogni Unità organizzativa (Direzioni dell'Amministrazione Centrale e Dipartimenti) i dati mensili relativi alle percentuali di presenza e di assenza del personale tecnico amministrativo (compresi i dirigenti) calcolati nel rispetto di quanto previsto dall'art. 21 della L. 69/2009 e meglio specificato dalle circolari n. 3/2009 e n. 5/2009 del Dipartimento della Funzione Pubblica.

Le percentuali di assenza e di presenza sono state individuate rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

Nel computo delle assenze sono stati:

- calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattie, ferie, permessi, aspettative, congedo obbligatorio, ecc) del personale tecnico amministrativo dell'Unità organizzativa (compreso il dirigente);

- sono state scorperate le assenze dovute a ferie, recuperi, maternità anticipate e obbligatorie

- non sono conteggiate le assenze ad ore, e le sole aspettative che evidenziano unità di personale la cui assenza è legata tecnicamente a carico di altre pubbliche amministrazioni (es. aspettativa per incarico dirigenziale, comandi, prova presso altro ente ecc.).