



ASSENZE MESE DI Ottobre 2021

STRUTTURE	Totale GG di ASSENZA	Totale GG di ASSENZA (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	GG medi pro capite assenze	GG medi pro capite assenze (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	Tasso di Assenza	Tasso di Presenza	Tasso di Assenza (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	Tasso di Presenza (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)
Dir. Affari Generali	426	266	2,84	1,77	14,20%	85,80%	8,85%	91,15%
Dir. Attività Istituz., Progr., Qualità e Valutaz.	26	9	1,60	0,54	8,00%	92,00%	2,70%	97,30%
Dir. Bilancio e Contratti	608	274	2,49	1,12	12,46%	87,54%	5,61%	94,39%
Dir. Didattica e Servizi agli Studenti	695	363	2,21	1,16	11,07%	88,93%	5,78%	94,22%
Dir. Edilizia e Sostenibilità	54	11	1,86	0,37	9,31%	90,69%	1,84%	98,16%
Dir. Generale	101	46	3,49	1,58	17,44%	82,56%	7,88%	92,12%
Dir. Integr. Monitor. Organizz. Sviluppo R.U.	179	83	2,26	1,05	11,32%	88,68%	5,25%	94,75%
Dir. Personale	269	182	2,28	1,54	11,38%	88,62%	7,72%	92,28%
Dir. Ricerca e Terza Missione	304	112	2,49	0,92	12,45%	87,55%	4,61%	95,39%
Dir. Sicurezza, Logistica e Manutenzione	446	268	3,28	1,97	16,38%	83,62%	9,87%	90,13%
Dir. Sistemi Informativi, Portale, E-Learning	467	211	2,88	1,30	14,41%	85,59%	6,51%	93,49%
Rettorato	51	43	2,98	2,53	14,89%	85,11%	12,65%	87,35%
AGRO-INNOVA	3	0	0,38	0,00	1,90%	98,10%	0,00%	100,00%
Dip. Biotecn. Molecolari	78	29	2,89	1,07	14,44%	85,56%	5,37%	94,63%
Dip. Chimica	82	55	4,10	2,75	20,50%	79,50%	13,75%	86,25%
Dip. Cult. Polit. Società	16	2	4,00	0,48	20,00%	80,00%	2,41%	97,59%
Dip. Filosofia	4	3	1,00	0,75	5,00%	95,00%	3,75%	96,25%
Dip. Fisica	49	34	3,04	2,12	15,18%	84,82%	10,59%	89,41%
Dip. Informatica	13	8	2,11	1,29	10,53%	89,47%	6,44%	93,56%
Dip. Interateneo Sc. Prog. Pol. Territorio	39	24	4,32	2,62	21,60%	78,40%	13,08%	86,92%
Dip. Matematica	0	0	0,00	0,00	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
Dip. Neuroscienze	67	32	3,19	1,52	15,95%	84,05%	7,62%	92,38%
Dip. Oncologia	36	6	1,64	0,27	8,18%	91,82%	1,36%	98,64%
Dip. Psicologia	8	0	4,00	0,00	20,00%	80,00%	0,00%	100,00%
Dip. Sc. Agrarie	138	68	2,82	1,39	14,08%	85,92%	6,94%	93,06%
Dip. Sc. Chir.	103	52	3,96	2,00	19,81%	80,19%	10,00%	90,00%
Dip. Sc. Cliniche	65	47	4,65	3,35	23,24%	76,76%	16,74%	83,26%
Dip. Sc. Mediche	163	78	3,62	1,73	18,11%	81,89%	8,67%	91,33%
Dip. Sc. Sanità Pubblica	82	13	3,90	0,62	19,52%	80,48%	3,10%	96,90%
Dip. Sc. Tecn. Farm.	15	5	1,36	0,45	6,82%	93,18%	2,27%	97,73%
Dip. Sc. Terra	68	57	5,22	4,38	26,12%	73,88%	21,92%	78,08%
Dip. Sc. Veterinarie	130	75	3,50	2,03	17,52%	82,48%	10,16%	89,84%
Dip. Sc. Vita	72	19	2,18	0,57	10,91%	89,09%	2,85%	97,15%
Dip. St. Storici	16	6	2,69	0,94	13,47%	86,53%	4,70%	95,30%
Dip. St. Umanistici	34	15	4,86	2,14	24,29%	75,71%	10,71%	89,29%
TOTALE GENERALE	4904	2494	2,70	1,37	13,49%	86,51%	6,86%	93,14%

Note:

Dati relativi ai tassi di assenza del personale

Dati mensili relativi alle percentuali di presenza e di assenza del personale tecnico amministrativo (compresi i dirigenti) per ogni Unità organizzativa.

L'Università di Torino pubblicherà, con cadenza mensile, per ogni Unità organizzativa (Direzioni dell'Amministrazione Centrale e Dipartimenti) i dati mensili relativi alle percentuali di presenza e di assenza del personale tecnico amministrativo (compresi i dirigenti) calcolati nel rispetto di quanto previsto dall'art. 21 della L. 69/2009 e meglio specificato dalle circolari n. 3/2009 e n. 5/2009 del Dipartimento della Funzione Pubblica.

Le percentuali di assenza e di presenza sono state individuate rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

Nel computo delle assenze sono stati:

- calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattie, ferie, permessi, aspettative, congedo obbligatorio, ecc) del personale tecnico amministrativo dell'Unità organizzativa (compreso il dirigente);

- sono state scorporate le assenze dovute a ferie, recuperi, maternità anticipate e obbligatorie

- non sono conteggiate le assenze ad ore, e le sole aspettative che evidenziano unità di personale la cui assenza è legata tecnicamente a carico di altre pubbliche amministrazioni (es. aspettativa per incarico dirigenziale, comandi, prova presso altro ente ecc.).