

ASSENZE MESE DI Ottobre 2022

STRUTTURE	Totale GG di ASSENZA	Totale GG di ASSENZA (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	GG medi pro capite assenze	GG medi pro capite assenze (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	Tasso di Assenza	Tasso di Presenza	Tasso di Assenza (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	Tasso di Presenza (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)
Dir. Affari Generali	517	257	3,59	1,78	17,95%	82,05%	8,92%	91,08%
Dir. Bilancio e Contratti	845	298	3,45	1,22	17,24%	82,76%	6,08%	93,92%
Dir. Didattica e Servizi agli Studenti	872	257	2,76	0,81	13,80%	86,20%	4,06%	95,94%
Dir. Edilizia e Sostenibilità	135	55	3,47	1,40	17,34%	82,66%	7,01%	92,99%
Dir. Generale	112	49	3,10	1,37	15,49%	84,51%	6,84%	93,16%
Dir. Innovazione e Internazionalizzazione	161	52	1,81	0,58	9,04%	90,96%	2,92%	97,08%
Dir. Personale	381	141	3,02	1,12	15,12%	84,88%	5,60%	94,40%
Dir. Ricerca	396	124	3,19	1,00	15,97%	84,03%	4,99%	95,01%
Dir. Sicurezza, Logistica e Manutenzione	407	221	3,26	1,77	16,30%	83,70%	8,84%	91,16%
Dir. Sistemi Informativi, Portale, E-Learning	428	189	2,73	1,21	13,63%	86,37%	6,03%	93,97%
Dir. Svil. Organ. RU Supp. Istituz. Dip.	258	110	3,27	1,39	16,33%	83,67%	6,96%	93,04%
Rettorato	28	5	1,77	0,29	8,87%	91,13%	1,43%	98,58%
AGRO-INNOVA	8	1	1,02	0,11	5,09%	94,91%	0,54%	99,46%
Dip.Biotecn.Molecolari	100	34	3,45	1,17	17,24%	82,76%	5,86%	94,14%
Dip.Chimica	129	85	6,45	4,25	32,25%	67,75%	21,25%	78,75%
Dip.Cult.Polit.Società	16	0	3,26	0,09	16,32%	83,68%	0,45%	99,55%
Dip. Filosofia	18	5	3,60	1,00	18,00%	82,00%	5,00%	95,00%
Dip.Fisica	55	33	3,45	2,07	17,24%	82,76%	10,33%	89,68%
Dip.Informatica	9	2	1,30	0,24	6,49%	93,51%	1,19%	98,81%
Dip.Interateneo Sc.Prog.Pol.Territorio	56	16	6,25	1,78	31,23%	68,77%	8,89%	91,11%
Dip. Matematica	2	0	2,04	0,00	10,20%	89,80%	0,00%	100,00%
Dip.Neuroscienze	71	28	3,94	1,56	19,72%	80,28%	7,78%	92,22%
Dip.Oncologia	34	7	1,79	0,37	8,95%	91,05%	1,84%	98,16%
Dip.Psicologia	4	4	1,96	1,92	9,80%	90,20%	9,58%	90,43%
Dip.Sc.Agrarie	192	80	3,84	1,60	19,20%	80,80%	8,00%	92,00%
Dip.Sc.Chir.	91	22	3,79	0,92	18,96%	81,04%	4,58%	95,42%
Dip.Sc.Cliniche	100	83	7,67	6,37	38,33%	61,67%	31,86%	68,14%
Dip.Sc.Mediche	130	49	3,33	1,26	16,67%	83,33%	6,28%	93,72%
Dip.Sc.Sanita Pubblica	68	18	3,40	0,90	17,00%	83,00%	4,50%	95,50%
Dip.Sc.Tecn.Farm.	34	5	2,83	0,42	14,17%	85,83%	2,08%	97,92%
Dip.Sc.Terra	92	76	6,57	5,43	32,86%	67,14%	27,15%	72,85%
Dip.Sc.Veterinarie	165	49	4,24	1,27	21,21%	78,79%	6,34%	93,66%
Dip.Sc.Vita	83	17	2,24	0,45	11,22%	88,78%	2,24%	97,76%
Dip.St.Storici	30	16	5,92	3,20	29,58%	70,42%	16,00%	84,00%
Dip.St.Umanistici	12	3	2,40	0,60	12,00%	88,00%	3,00%	97,00%
TOTALE GENERALE	6040	2390	3,19	1,26	15,95%	84,05%	6,31%	93,69%

Note:

Dati relativi ai tassi di assenza del personale

Dati mensili relativi alle percentuali di presenza e di assenza del personale tecnico amministrativo (compresi i dirigenti) per ogni Unità organizzativa.

L'Università di Torino pubblicherà, con cadenza mensile, per ogni Unità organizzativa (Direzioni dell'Amministrazione Centrale e Dipartimenti) i dati mensili relativi alle percentuali di presenza e di assenza del personale tecnico amministrativo (compresi i dirigenti) calcolati nel rispetto di quanto previsto dall'art. 21 della L. 69/2009 e meglio specificato dalle circolari n. 3/2009 e n. 5/2009 del Dipartimento della Funzione Pubblica.

Le percentuali di assenza e di presenza sono state individuate rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

Nel computo delle assenze sono stati:

- calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattie, ferie, permessi, aspettative, congedo obbligatorio, ecc) del personale tecnico amministrativo dell'Unità organizzativa (compreso il dirigente);
- sono state scorporate le assenze dovute a ferie, recuperi, maternità anticipate e obbligatorie
- non sono conteggiate le assenze ad ore, e le sole aspettative che evidenziano unità di personale la cui assenza è legata tecnicamente a carico di altre pubbliche amministrazioni (es. aspettativa per incarico dirigenziale, comandi, prova presso altro ente ecc.).