

ASSENZE MESE DI Ottobre 2023

STRUTTURE	Totale GG di ASSENZA	Totale GG di ASSENZA (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	GG medi pro capite assenze	GG medi pro capite assenze (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	Tasso di Assenza	Tasso di Presenza	Tasso di Assenza (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	Tasso di Presenza (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)
Dir. Affari Generali	415	202	2,55	1,24	12,73%	87,27%	6,21%	93,79%
Dir. Bilancio e Contratti	613	260	2,53	1,07	12,67%	87,33%	5,37%	94,63%
Dir. Didattica e Servizi agli Studenti	732	346	2,29	1,08	11,47%	88,53%	5,42%	94,58%
Dir. Edilizia e Sostenibilità	46	18	1,39	0,55	6,97%	93,03%	2,74%	97,26%
Dir. Generale	119	64	3,13	1,68	15,66%	84,34%	8,42%	91,58%
Dir. Innovazione e Internazionalizzazione	247	87	2,29	0,81	11,44%	88,56%	4,03%	95,97%
Dir. Personale	329	134	2,37	0,96	11,83%	88,17%	4,82%	95,18%
Dir. Ricerca	351	116	2,68	0,89	13,40%	86,60%	4,43%	95,57%
Dir. Sicurezza, Logistica e Manutenzione	416	203	2,52	1,23	12,59%	87,41%	6,15%	93,85%
Dir. Sistemi Informativi, Portale, E-Learning	441	155	2,45	0,86	12,25%	87,75%	4,30%	95,70%
Dir. Svil. Organ. RU Supp. Istituz. Dip.	175	76	1,99	0,86	9,94%	90,06%	4,32%	95,68%
Rettorato	63	29	3,30	1,51	16,52%	83,48%	7,55%	92,45%
AGRO-INNOVA	10	0	2,50	0,00	12,50%	87,50%	0,00%	100,00%
Dip.Biotecn.Molecolari	67	9	1,91	0,26	9,57%	90,43%	1,29%	98,71%
Dip.Chimica	163	124	7,09	5,39	35,43%	64,57%	26,96%	73,04%
Dip.Cult.Polit.Società	6	0	0,98	0,00	4,88%	95,12%	0,00%	100,00%
Dip. Filosofia	4	3	1,11	0,75	5,55%	94,45%	3,75%	96,25%
Dip.Fisica	67	51	3,95	3,01	19,77%	80,23%	15,06%	84,94%
Dip.Informatica	23	5	2,31	0,48	11,53%	88,47%	2,41%	97,60%
Dip.Interateneo Sc.Prog.Pol.Territorio	29	9	3,25	1,02	16,23%	83,77%	5,10%	94,90%
Dip. Matematica	4	4	4,00	4,00	20,00%	80,00%	20,00%	80,00%
Dip.Neuroscienze	46	32	2,42	1,68	12,11%	87,89%	8,42%	91,58%
Dip.Oncologia	51	3	2,55	0,15	12,75%	87,25%	0,75%	99,25%
Dip.Psicologia	6	3	1,98	1,00	9,88%	90,12%	5,00%	95,00%
Dip.Sc.Agrarie	144	22	2,62	0,40	13,09%	86,91%	2,00%	98,00%
Dip.Sc.Chir.	65	11	2,60	0,44	13,00%	87,00%	2,20%	97,80%
Dip.Sc.Cliniche	124	82	7,76	5,14	38,82%	61,18%	25,70%	74,30%
Dip.Sc.Mediche	200	104	4,76	2,48	23,81%	76,19%	12,38%	87,62%
Dip.Sc.Sanita Pubblica	96	47	4,57	2,24	22,86%	77,14%	11,19%	88,81%
Dip.Sc.Tecn.Farm.	20	3	1,54	0,27	7,69%	92,31%	1,34%	98,66%
Dip.Sc.Terra	74	57	5,27	4,07	26,33%	73,67%	20,36%	79,64%
Dip.Sc.Veterinarie	76	26	2,01	0,69	10,04%	89,96%	3,43%	96,57%
Dip.Sc.Vita	92	29	2,00	0,63	10,00%	90,00%	3,15%	96,85%
Dip.St.Storici	11	3	1,56	0,43	7,79%	92,21%	2,14%	97,86%
Dip.St.Umanistici	24	11	4,80	2,20	24,00%	76,00%	11,00%	89,00%
TOTALE GENERALE	5349	2329	2,60	1,13	13,00%	87,00%	5,66%	94,34%

Note:

Dati relativi ai tassi di assenza del personale

Dati mensili relativi alle percentuali di presenza e di assenza del personale tecnico amministrativo (compresi i dirigenti) per ogni Unità organizzativa.

L'Università di Torino pubblicherà, con cadenza mensile, per ogni Unità organizzativa (Direzioni dell'Amministrazione Centrale e Dipartimenti) i dati mensili relativi alle percentuali di presenza e di assenza del personale tecnico amministrativo (compresi i dirigenti) calcolati nel rispetto di quanto previsto dall'art. 21 della L. 69/2009 e meglio specificato dalle circolari n. 3/2009 e n. 5/2009 del Dipartimento della Funzione Pubblica.

Le percentuali di assenza e di presenza sono state individuate rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

Nel computo delle assenze sono stati:

- calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattie, ferie, permessi, aspettative, congedo obbligatorio, ecc) del personale tecnico amministrativo dell'Unità organizzativa (compreso il dirigente);
- sono state scorporate le assenze dovute a ferie, recuperi, maternità anticipate e obbligatorie
- non sono conteggiate le assenze ad ore, e le sole aspettative che evidenziano unità di personale la cui assenza è legata tecnicamente a carico di altre pubbliche amministrazioni (es. aspettativa per incarico dirigenziale, comandi, prova presso altro ente ecc.).