



## ASSENZE MESE DI Settembre 2018

STRUTTURE	Totale GG di ASSENZA	Totale GG di ASSENZA (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	GG medi pro capite assenze	GG medi pro capite assenze (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	Tasso di Assenza	Tasso di Presenza	Tasso di Assenza (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	Tasso di Presenza (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)
Dir. Affari Generali	92	9	2,48	0,25	12,38%	87,62%	1,24%	98,76%
Dir. Amministrazione e Sostenibilità	87	44	6,24	3,16	31,22%	68,78%	15,79%	84,21%
Dir. Attività Istituz., Progr., Qualità e Valutaz.	236	84	3,69	1,32	18,44%	81,56%	6,58%	93,42%
Dir. Bilancio e Contratti	994	198	4,23	0,84	21,15%	78,85%	4,22%	95,78%
Dir. Didattica e Servizi agli Studenti	996	243	3,25	0,79	16,23%	83,77%	3,95%	96,05%
Dir. Edilizia e Logistica	606	84	3,86	0,54	19,30%	80,70%	2,68%	97,32%
Dir. Generale	145	32	3,91	0,86	19,55%	80,45%	4,30%	95,70%
Dir. Integr. Monitor. Organizz. Sviluppo R.U.	257	55	3,38	0,72	16,91%	83,09%	3,60%	96,40%
Dir. Personale	458	141	4,98	1,53	24,88%	75,12%	7,64%	92,36%
Dir. Ricerca e Terza Missione	808	226	3,81	1,07	19,06%	80,94%	5,33%	94,67%
Dir. Sedi Extra Metropolitane	35	5	4,98	0,72	24,88%	75,12%	3,62%	96,38%
Dir. Sistemi Informativi, Portale, E-Learning	712	129	4,34	0,79	21,71%	78,29%	3,93%	96,07%
Rettorato	52	7	3,26	0,42	16,28%	83,72%	2,11%	97,89%
AGRO-INNOVA	3	0	0,57	0,02	2,83%	97,18%	0,11%	99,89%
Dip. Neuroscienze	87	17	4,14	0,81	20,71%	79,29%	4,05%	95,95%
Dip. Biotech. Molec.	116	9	4,14	0,32	20,71%	79,29%	1,61%	98,39%
Dip. Chimica	61	21	3,39	1,17	16,94%	83,06%	5,83%	94,17%
Dip. Cult. Polit. Soc.	2	0	1,00	0,22	5,00%	95,00%	1,10%	98,90%
Dip. Filosofia	3	0	1,50	0,00	7,50%	92,50%	0,00%	100,00%
Dip. Fisica	70	2	4,66	0,13	23,29%	76,71%	0,67%	99,33%
Dip. Informatica	16	1	2,70	0,13	13,48%	86,52%	0,63%	99,38%
Dip. Interateneo Sc. Prog. Pol. Territorio	34	2	3,38	0,20	16,92%	83,08%	1,02%	98,98%
Dip. Oncologia	63	26	3,50	1,44	17,50%	82,50%	7,22%	92,78%
Dip. Sc. Agrarie	2013	55	43,76	1,19	218,80%	-118,80%	5,94%	94,06%
Dip. Sc. Chir.	167	63	5,39	2,03	26,94%	73,06%	10,16%	89,84%
Dip. Sc. Cliniche	54	13	4,18	0,99	20,89%	79,11%	4,97%	95,03%
Dip. Sc. Mediche	245	44	4,71	0,85	23,56%	76,44%	4,23%	95,77%
Dip. Sc. Sanita Pubbl.	120	16	4,62	0,62	23,08%	76,92%	3,08%	96,92%
Dip. Sc. Tecn. Farm.	42	1	3,23	0,08	16,15%	83,85%	0,38%	99,62%
Dip. Sc. Terra	39	6	2,99	0,46	14,95%	85,05%	2,31%	97,69%
Dip. Sc. Veterinarie	121	10	3,46	0,30	17,31%	82,69%	1,50%	98,50%
Dip. Sc. Vita	136	11	4,24	0,34	21,22%	78,78%	1,70%	98,30%
Dip. St. Storici	24	13	4,85	2,56	24,25%	75,75%	12,81%	87,19%
Dip. St. Umanistici	15	0	2,14	0,00	10,71%	89,29%	0,00%	100,00%
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>8909</b>	<b>1567</b>	<b>4,90</b>	<b>0,86</b>	<b>24,52%</b>	<b>75,48%</b>	<b>4,31%</b>	<b>95,69%</b>

## Note:

Dati relativi ai tassi di assenza del personale

Dati mensili relativi alle percentuali di presenza e di assenza del personale tecnico amministrativo (compresi i dirigenti) per ogni Unità organizzativa.

L'Università di Torino pubblicherà, con cadenza mensile, per ogni Unità organizzativa (Direzioni dell'Amministrazione Centrale e Dipartimenti) i dati mensili relativi alle percentuali di presenza e di assenza del personale tecnico amministrativo (compresi i dirigenti) calcolati nel rispetto di quanto previsto dall'art. 21 della L. 69/2009 e meglio specificato dalle circolari n. 3/2009 e n. 5/2009 del Dipartimento della Funzione Pubblica.

Le percentuali di assenza e di presenza sono state individuate rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

Nel computo delle assenze sono stati:

- calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattie, ferie, permessi, aspettative, congedo obbligatorio, ecc) del personale tecnico amministrativo dell'Unità organizzativa (compreso il dirigente);
- sono state scorporate le assenze dovute a ferie, recuperi, maternità anticipate e obbligatorie
- non sono conteggiate le assenze ad ore, e le sole aspettative che evidenziano unità di personale la cui assenza è legata tecnicamente a carico di altre pubbliche amministrazioni (es. aspettativa per incarico dirigenziale, comandi, prova presso altro ente ecc.).