



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO

ASSENZE MESE DI Settembre 2019

STRUTTURE	Totale GG di ASSENZA	Totale GG di ASSENZA (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	GG medi pro capite assenze	GG medi pro capite assenze (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	Tasso di Assenza	Tasso di Presenza	Tasso di Assenza (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	Tasso di Presenza (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)
Dir. Affari Generali	164	16	4,44	0,42	22,21%	77,79%	2,11%	97,89%
Dir. Attività Istituz., Progr., Qualità e Valutaz.	282	76	4,21	1,13	21,04%	78,96%	5,65%	94,35%
Dir. Bilancio e Contratti	981	228	4,12	0,96	20,61%	79,39%	4,78%	95,22%
Dir. Didattica e Servizi agli Studenti	1076	305	3,34	0,95	16,71%	83,29%	4,73%	95,27%
Dir. Edilizia e Sostenibilità	139	48	3,66	1,26	18,29%	81,71%	6,29%	93,71%
Dir. Generale	111	23	3,00	0,62	15,02%	84,98%	3,09%	96,91%
Dir. Integr. Monitor. Organizz. Sviluppo R.U.	256	42	3,56	0,59	17,78%	82,22%	2,95%	97,05%
Dir. Personale	463	175	4,78	1,80	23,88%	76,12%	9,00%	91,00%
Dir. Ricerca e Terza Missione	799	222	3,49	0,97	17,45%	82,55%	4,85%	95,15%
Dir. Sedi Extra Metropolitane	48	11	6,01	1,42	30,06%	69,94%	7,09%	92,91%
Dir. Sicurezza, Logistica e Manutenzione	458	84	3,58	0,66	17,91%	82,09%	3,28%	96,72%
Dir. Sistemi Informativi, Portale, E-Learning	754	181	4,62	1,11	23,12%	76,88%	5,56%	94,44%
Rettorato	102	4	4,87	0,18	24,36%	75,64%	0,90%	99,10%
AGRO-INNOVA	5	1	1,05	0,17	5,25%	94,75%	0,83%	99,17%
Dip. Neuroscienze	124	16	5,90	0,76	29,52%	70,48%	3,81%	96,19%
Dip. Biotech. Molecolari	129	8	4,61	0,29	23,04%	76,96%	1,43%	98,57%
Dip. Chimica	80	34	4,44	1,88	22,22%	77,78%	9,41%	90,59%
Dip. Cult. Polit. Società	15	2	7,49	0,87	37,45%	62,55%	4,35%	95,65%
Dip. Filosofia	9	0	4,50	0,00	22,50%	77,50%	0,00%	100,00%
Dip. Fisica	77	6	4,82	0,37	24,11%	75,89%	1,86%	98,14%
Dip. Informatica	10	1	1,61	0,14	8,03%	91,98%	0,68%	99,33%
Dip. Interateneo Sc. Prog. Pol. Territorio	42	5	4,71	0,50	23,53%	76,47%	2,50%	97,50%
Dip. Oncologia	88	49	4,00	2,23	20,00%	80,00%	11,14%	88,86%
Dip. Psicologia	10	0	5,00	0,00	25,00%	75,00%	0,00%	100,00%
Dip. Sc. Agrarie	193	38	4,20	0,83	20,98%	79,02%	4,13%	95,87%
Dip. Sc. Chir.	120	30	4,29	1,07	21,43%	78,57%	5,36%	94,64%
Dip. Sc. Cliniche	28	3	2,02	0,21	10,08%	89,93%	1,04%	98,96%
Dip. Sc. Mediche	241	39	4,55	0,74	22,74%	77,26%	3,68%	96,32%
Dip. Sc. Sanità Pubblica	127	41	5,52	1,78	27,61%	72,39%	8,91%	91,09%
Dip. Sc. Tecn. Farm.	23	4	1,77	0,30	8,85%	91,15%	1,48%	98,52%
Dip. Sc. Terra	33	8	2,56	0,65	12,80%	87,20%	3,26%	96,74%
Dip. Sc. Veterinarie	112	42	3,29	1,22	16,46%	83,54%	6,12%	93,88%
Dip. Sc. Vita	94	14	3,47	0,50	17,34%	82,66%	2,52%	97,48%
Dip. St. Storici	39	16	7,76	3,18	38,78%	61,22%	15,92%	84,08%
Dip. St. Umanistici	31	2	3,88	0,25	19,38%	80,63%	1,25%	98,75%
TOTALE GENERALE	7264	1771	3,92	0,96	19,61%	80,39%	4,78%	95,22%

Note:

Dati relativi ai tassi di assenza del personale

Dati mensili relativi alle percentuali di presenza e di assenza del personale tecnico amministrativo (compresi i dirigenti) per ogni Unità organizzativa.

L'Università di Torino pubblicherà, con cadenza mensile, per ogni Unità organizzativa (Direzioni dell'Amministrazione Centrale e Dipartimenti) i dati mensili relativi alle percentuali di presenza e di assenza del personale tecnico amministrativo (compresi i dirigenti) calcolati nel rispetto di quanto previsto dall'art. 21 della L. 69/2009 e meglio specificato dalle circolari n. 3/2009 e n. 5/2009 del Dipartimento della Funzione Pubblica.

Le percentuali di assenza e di presenza sono state individuate rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

Nel computo delle assenze sono stati:

- calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattie, ferie, permessi, aspettative, congedo obbligatorio, ecc) del personale tecnico amministrativo dell'Unità organizzativa (compreso il dirigente);
- sono state scorporate le assenze dovute a ferie, recuperi, maternità anticipate e obbligatorie
- non sono conteggiate le assenze ad ore, e le sole aspettative che evidenziano unità di personale la cui assenza è legata tecnicamente a carico di altre pubbliche amministrazioni (es. aspettativa per incarico dirigenziale, comandi, prova presso altro ente ecc.).