

ASSENZE MESE DI Settembre 2020

STRUTTURE	Totale GG di ASSENZA	Totale GG di ASSENZA (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	GG medi pro capite assenze	GG medi pro capite assenze (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	Tasso di Assenza	Tasso di Presenza	Tasso di Assenza (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	Tasso di Presenza (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)
Dir. Affari Generali	80	13	2,22	0,35	11,11%	88,89%	1,76%	98,24%
Dir. Attività Istituz., Progr., Qualità e Valutaz.	237	52	3,00	0,65	15,00%	85,00%	3,26%	96,74%
Dir. Bilancio e Contratti	938	196	3,94	0,82	19,71%	80,29%	4,12%	95,88%
Dir. Didattica e Servizi agli Studenti	900	272	2,85	0,86	14,24%	85,76%	4,30%	95,70%
Dir. Edilizia e Sostenibilità	88	33	3,03	1,15	15,17%	84,83%	5,77%	94,23%
Dir. Generale	97	23	2,78	0,65	13,90%	86,10%	3,26%	96,74%
Dir. Integr. Monitor. Organizz. Sviluppo R.U.	229	37	3,32	0,54	16,59%	83,41%	2,68%	97,32%
Dir. Personale	423	155	4,11	1,50	20,53%	79,47%	7,52%	92,48%
Dir. Ricerca e Terza Missione	677	159	2,98	0,70	14,91%	85,09%	3,50%	96,50%
Dir. Sedi Extra Metropolitane	42	7	7,08	1,15	35,39%	64,61%	5,75%	94,25%
Dir. Sicurezza, Logistica e Manutenzione	489	128	3,65	0,95	18,26%	81,74%	4,77%	95,23%
Dir. Sistemi Informativi, Portale, E-Learning	551	130	3,36	0,79	16,79%	83,21%	3,96%	96,04%
Rettorato	75	9	3,58	0,44	17,91%	82,09%	2,19%	97,81%
AGRO-INNOVA	8	0	1,33	0,06	6,63%	93,37%	0,29%	99,71%
Dip. Biotecn. Molecolari	127	37	4,54	1,32	22,68%	77,32%	6,61%	93,39%
Dip. Chimica	45	6	2,50	0,34	12,50%	87,50%	1,70%	98,30%
Dip. Cult. Polit. Società	21	0	7,00	0,00	35,00%	65,00%	0,00%	100,00%
Dip. Filosofia	2	0	0,67	0,00	3,33%	96,67%	0,00%	100,00%
Dip. Fisica	40	8	2,51	0,51	12,57%	87,43%	2,54%	97,46%
Dip. Informatica	8	2	1,26	0,33	6,30%	93,70%	1,67%	98,33%
Dip. Interateneo Sc. Prog. Pol. Territorio	5	1	0,64	0,15	3,19%	96,81%	0,75%	99,25%
Dip. Neuroscienze	82	15	4,32	0,79	21,58%	78,42%	3,95%	96,05%
Dip. Oncologia	95	15	4,13	0,65	20,65%	79,35%	3,26%	96,74%
Dip. Psicologia	2	2	0,86	0,80	4,30%	95,70%	3,98%	96,03%
Dip. Sc. Agrarie	149	27	3,31	0,60	16,56%	83,44%	3,00%	97,00%
Dip. Sc. Chir.	133	33	4,59	1,14	22,93%	77,07%	5,69%	94,31%
Dip. Sc. Cliniche	41	1	3,45	0,10	17,23%	82,77%	0,52%	99,48%
Dip. Sc. Mediche	206	25	4,38	0,53	21,91%	78,09%	2,66%	97,34%
Dip. Sc. Sanità Pubblica	95	17	4,75	0,85	23,75%	76,25%	4,25%	95,75%
Dip. Sc. Tecn. Farm.	29	1	2,23	0,08	11,15%	88,85%	0,38%	99,62%
Dip. Sc. Terra	42	31	3,26	2,35	16,31%	83,69%	11,74%	88,26%
Dip. Sc. Veterinarie	112	37	3,12	1,02	15,60%	84,40%	5,12%	94,88%
Dip. Sc. Vita	87	5	3,47	0,21	17,36%	82,64%	1,03%	98,97%
Dip. St. Storici	5	1	0,96	0,20	4,79%	95,21%	1,01%	98,99%
Dip. St. Umanistici	21	0	3,00	0,00	15,00%	85,00%	0,00%	100,00%
TOTALE GENERALE	6182	1477	3,36	0,80	16,79%	83,21%	4,01%	95,99%

Note:

Dati relativi ai tassi di assenza del personale

Dati mensili relativi alle percentuali di presenza e di assenza del personale tecnico amministrativo (compresi i dirigenti) per ogni Unità organizzativa.

L'Università di Torino pubblicherà, con cadenza mensile, per ogni Unità organizzativa (Direzioni dell'Amministrazione Centrale e Dipartimenti) i dati mensili relativi alle percentuali di presenza e di assenza del personale tecnico amministrativo (compresi i dirigenti) calcolati nel rispetto di quanto previsto dall'art. 21 della L. 69/2009 e meglio specificato dalle circolari n. 3/2009 e n. 5/2009 del Dipartimento della Funzione Pubblica.

Le percentuali di assenza e di presenza sono state individuate rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

Nel computo delle assenze sono stati:

- calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattie, ferie, permessi, aspettative, congedo obbligatorio, ecc) del personale tecnico amministrativo dell'Unità organizzativa (compreso il dirigente);
- sono state scorporate le assenze dovute a ferie, recuperi, maternità anticipate e obbligatorie
- non sono conteggiate le assenze ad ore, e le sole aspettative che evidenziano unità di personale la cui assenza è legata tecnicamente a carico di altre pubbliche amministrazioni (es. aspettativa per incarico dirigenziale, comandi, prova presso altro ente ecc.).