



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO

ASSENZE MESE DI Settembre 2021

STRUTTURE	Totale GG di ASSENZA	Totale GG di ASSENZA (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	GG medi pro capite assenze	GG medi pro capite assenze (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	Tasso di Assenza	Tasso di Presenza	Tasso di Assenza (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	Tasso di Presenza (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)
Dir. Affari Generali	110	20	2,56	0,46	12,79%	87,21%	2,29%	97,71%
Dir. Attività Istituz., Progr., Qualità e Valutaz.	198	82	2,48	1,03	12,40%	87,61%	5,13%	94,87%
Dir. Bilancio e Contratti	861	282	3,51	1,15	17,57%	82,43%	5,76%	94,24%
Dir. Didattica e Servizi agli Studenti	898	367	2,85	1,17	14,25%	85,75%	5,83%	94,17%
Dir. Edilizia e Sostenibilità	66	30	2,28	1,04	11,38%	88,62%	5,19%	94,81%
Dir. Generale	125	66	4,31	2,29	21,57%	78,43%	11,45%	88,55%
Dir. Integr. Monitor. Organizz. Sviluppo R.U.	217	54	2,75	0,68	13,73%	86,27%	3,39%	96,61%
Dir. Personale	379	120	3,72	1,17	18,58%	81,42%	5,87%	94,13%
Dir. Ricerca e Terza Missione	797	267	3,49	1,17	17,47%	82,53%	5,86%	94,14%
Dir. Sicurezza, Logistica e Manutenzione	624	225	4,43	1,59	22,14%	77,86%	7,96%	92,04%
Dir. Sistemi Informativi, Portale, E-Learning	702	146	4,30	0,90	21,52%	78,48%	4,49%	95,51%
Rettorato	50	9	2,95	0,53	14,77%	85,23%	2,66%	97,34%
AGRO-INNOVA	9	0	1,30	0,05	6,52%	93,48%	0,24%	99,76%
Dip. Biotech. Molecolari	114	44	4,24	1,63	21,18%	78,82%	8,15%	91,85%
Dip. Chimica	87	34	4,86	1,88	24,29%	75,71%	9,40%	90,60%
Dip. Cult. Polit. Società	17	1	4,13	0,14	20,66%	79,34%	0,68%	99,33%
Dip. Filosofia	8	4	2,02	0,96	10,11%	89,89%	4,79%	95,21%
Dip. Fisica	62	24	3,88	1,52	19,40%	80,60%	7,60%	92,40%
Dip. Informatica	10	1	1,71	0,09	8,55%	91,45%	0,45%	99,55%
Dip. Interateneo Sc. Prog. Pol. Territorio	46	24	5,08	2,68	25,39%	74,61%	13,42%	86,58%
Dip. Matematica	4	3	2,10	1,50	10,48%	89,53%	7,50%	92,50%
Dip. Neuroscienze	113	45	5,65	2,27	28,23%	71,77%	11,37%	88,63%
Dip. Oncologia	86	26	3,91	1,20	19,57%	80,43%	5,98%	94,02%
Dip. Psicologia	8	0	4,21	0,21	21,03%	78,98%	1,03%	98,98%
Dip. Sc. Agrarie	239	77	4,89	1,57	24,43%	75,57%	7,86%	92,14%
Dip. Sc. Chir.	112	56	4,30	2,16	21,51%	78,49%	10,78%	89,22%
Dip. Sc. Cliniche	78	46	5,54	3,27	27,71%	72,29%	16,34%	83,66%
Dip. Sc. Mediche	239	68	5,31	1,50	26,55%	73,45%	7,52%	92,48%
Dip. Sc. Sanità Pubblica	119	18	5,97	0,91	29,85%	70,15%	4,56%	95,45%
Dip. Sc. Tec. Farm.	30	5	2,72	0,47	13,60%	86,40%	2,37%	97,63%
Dip. Sc. Terra	75	44	5,76	3,42	28,79%	71,21%	17,09%	82,91%
Dip. Sc. Veterinarie	143	52	3,87	1,42	19,36%	80,64%	7,08%	92,92%
Dip. Sc. Vita	103	4	3,22	0,11	16,11%	83,89%	0,57%	99,43%
Dip. St. Storici	16	3	2,59	0,56	12,94%	87,06%	2,78%	97,22%
Dip. St. Umanistici	40	2	5,66	0,26	28,30%	71,70%	1,29%	98,71%
TOTALE GENERALE	6786	2251	3,63	1,20	18,16%	81,84%	6,02%	93,98%

Note:

Dati relativi ai tassi di assenza del personale

Dati mensili relativi alle percentuali di presenza e di assenza del personale tecnico amministrativo (compresi i dirigenti) per ogni Unità organizzativa.

L'Università di Torino pubblicherà, con cadenza mensile, per ogni Unità organizzativa (Direzioni dell'Amministrazione Centrale e Dipartimenti) i dati mensili relativi alle percentuali di presenza e di assenza del personale tecnico amministrativo (compresi i dirigenti) calcolati nel rispetto di quanto previsto dall'art. 21 della L. 69/2009 e meglio specificato dalle circolari n. 3/2009 e n. 5/2009 del Dipartimento della Funzione Pubblica.

Le percentuali di assenza e di presenza sono state individuate rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

Nel computo delle assenze sono stati:

- calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattie, ferie, permessi, aspettative, congedo obbligatorio, ecc) del personale tecnico amministrativo dell'Unità organizzativa (compreso il dirigente);

- sono state scorperate le assenze dovute a ferie, recuperi, maternità anticipate e obbligatorie

- non sono conteggiate le assenze ad ore, e le sole aspettative che evidenziano unità di personale la cui assenza è legata tecnicamente a carico di altre pubbliche amministrazioni (es. aspettativa per incarico dirigenziale, comandi, prova presso altro ente ecc.).