

**ASSENZE MESE DI Settembre 2022**

STRUTTURE	Totale GG di ASSENZA	Totale GG di ASSENZA (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	GG medi pro capite assenze	GG medi pro capite assenze (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	Tasso di Assenza	Tasso di Presenza	Tasso di Assenza (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	Tasso di Presenza (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)
Dir. Affari Generali	637	232	4,43	1,61	22,13%	77,87%	8,05%	91,95%
Dir. Bilancio e Contratti	1003	294	4,06	1,19	20,30%	79,70%	5,95%	94,05%
Dir. Didattica e Servizi agli Studenti	942	352	2,94	1,10	14,72%	85,28%	5,50%	94,50%
Dir. Edilizia e Sostenibilità	165	52	4,13	1,30	20,63%	79,38%	6,52%	93,48%
Dir. Generale	130	65	3,60	1,81	18,00%	82,00%	9,06%	90,94%
Dir. Innovazione e Internazionalizzazione	203	58	2,60	0,74	13,01%	86,99%	3,69%	96,31%
Dir. Personale	422	102	3,43	0,83	17,17%	82,83%	4,15%	95,85%
Dir. Ricerca	406	114	3,56	1,00	17,81%	82,19%	4,98%	95,02%
Dir. Sicurezza, Logistica e Manutenzione	543	276	4,31	2,19	21,56%	78,44%	10,96%	89,04%
Dir. Sistemi Informativi, Portale, E-Learning	597	162	3,80	1,03	19,02%	80,98%	5,16%	94,84%
Dir. Svil. Organ. RU Supp. Istituz. Dip.	340	150	4,30	1,90	21,52%	78,48%	9,49%	90,51%
Rettorato	66	13	3,86	0,78	19,29%	80,71%	3,91%	96,09%
AGRO-INNOVA	16	2	1,95	0,29	9,76%	90,24%	1,47%	98,53%
Dip.Biotecn.Molecolari	98	34	3,38	1,17	16,90%	83,10%	5,86%	94,14%
Dip.Chimica	150	106	7,50	5,30	37,50%	62,50%	26,50%	73,50%
Dip.Cult.Polit.Società	24	0	4,82	0,04	24,11%	75,89%	0,18%	99,82%
Dip. Filosofia	10	4	2,00	0,80	10,00%	90,00%	4,01%	95,99%
Dip.Fisica	73	41	4,58	2,55	22,90%	77,10%	12,77%	87,23%
Dip.Informatica	13	2	1,84	0,30	9,21%	90,79%	1,52%	98,48%
Dip.Interateneo Sc.Prog.Pol.Territorio	61	13	6,72	1,48	33,61%	66,39%	7,40%	92,60%
Dip. Matematica	0	0	0,00	0,00	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
Dip.Neuroscienze	87	44	4,83	2,44	24,17%	75,83%	12,22%	87,78%
Dip.Oncologia	71	14	3,74	0,74	18,68%	81,32%	3,68%	96,32%
Dip.Psicologia	7	2	3,51	1,00	17,55%	82,45%	5,00%	95,00%
Dip.Sc.Agrarie	225	61	4,41	1,20	22,06%	77,94%	5,98%	94,02%
Dip.Sc.Chir.	113	38	4,71	1,58	23,54%	76,46%	7,92%	92,08%
Dip.Sc.Cliniche	84	53	6,48	4,06	32,42%	67,58%	20,32%	79,68%
Dip.Sc.Mediche	238	52	5,67	1,24	28,33%	71,67%	6,19%	93,81%
Dip.Sc.Sanita Pubblica	76	15	3,80	0,75	19,00%	81,00%	3,75%	96,25%
Dip.Sc.Tecn.Farm.	29	4	2,42	0,33	12,08%	87,92%	1,67%	98,33%
Dip.Sc.Terra	97	79	6,91	5,64	34,55%	65,45%	28,21%	71,79%
Dip.Sc.Veterinarie	159	46	4,08	1,17	20,42%	79,58%	5,84%	94,16%
Dip.Sc.Vita	97	32	2,69	0,89	13,47%	86,53%	4,44%	95,56%
Dip.St.Storici	21	12	4,26	2,47	21,28%	78,72%	12,33%	87,67%
Dip.St.Umanistici	17	6	3,40	1,20	17,00%	83,00%	6,00%	94,00%
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>7220</b>	<b>2531</b>	<b>3,84</b>	<b>1,35</b>	<b>19,19%</b>	<b>80,81%</b>	<b>6,73%</b>	<b>93,27%</b>

Note:

Dati relativi ai tassi di assenza del personale

Dati mensili relativi alle percentuali di presenza e di assenza del personale tecnico amministrativo (compresi i dirigenti) per ogni Unità organizzativa.

L'Università di Torino pubblicherà, con cadenza mensile, per ogni Unità organizzativa (Direzioni dell'Amministrazione Centrale e Dipartimenti) i dati mensili relativi alle percentuali di presenza e di assenza del personale tecnico amministrativo (compresi i dirigenti) calcolati nel rispetto di quanto previsto dall'art. 21 della L. 69/2009 e meglio specificato dalle circolari n. 3/2009 e n. 5/2009 del Dipartimento della Funzione Pubblica.

Le percentuali di assenza e di presenza sono state individuate rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

Nel computo delle assenze sono stati:

- calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattie, ferie, permessi, aspettative, congedo obbligatorio, ecc) del personale tecnico amministrativo dell'Unità organizzativa (compreso il dirigente);
- sono state scorporate le assenze dovute a ferie, recuperi, maternità anticipate e obbligatorie
- non sono conteggiate le assenze ad ore, e le sole aspettative che evidenziano unità di personale la cui assenza è legata tecnicamente a carico di altre pubbliche amministrazioni (es. aspettativa per incarico dirigenziale, comandi, prova presso altro ente ecc.).