

ASSENZE MESE DI Settembre 2023

STRUTTURE	Totale GG di ASSENZA	Totale GG di ASSENZA (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	GG medi pro capite assenze	GG medi pro capite assenze (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	Tasso di Assenza	Tasso di Presenza	Tasso di Assenza (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	Tasso di Presenza (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)
Dir. Affari Generali	554	127	3,36	0,77	16,79%	83,21%	3,86%	96,14%
Dir. Bilancio e Contratti	812	261	3,37	1,08	16,85%	83,15%	5,41%	94,59%
Dir. Didattica e Servizi agli Studenti	1019	355	3,18	1,11	15,92%	84,08%	5,55%	94,45%
Dir. Edilizia e Sostenibilità	108	24	3,18	0,71	15,88%	84,12%	3,57%	96,43%
Dir. Generale	99	24	2,76	0,67	13,81%	86,19%	3,37%	96,63%
Dir. Innovazione e Internazionalizzazione	260	64	2,50	0,62	12,50%	87,50%	3,10%	96,90%
Dir. Personale	470	126	3,38	0,91	16,91%	83,09%	4,54%	95,46%
Dir. Ricerca	436	149	3,28	1,12	16,38%	83,62%	5,58%	94,42%
Dir. Sicurezza, Logistica e Manutenzione	535	135	3,82	0,96	19,11%	80,89%	4,82%	95,18%
Dir. Sistemi Informativi, Portale, E-Learning	652	149	3,64	0,83	18,22%	81,78%	4,17%	95,83%
Dir. Svil. Organ. RU Supp. Istituz. Dip.	253	96	2,88	1,09	14,38%	85,63%	5,45%	94,55%
Rettorato	97	39	4,83	1,93	24,15%	75,85%	9,67%	90,34%
AGRO-INNOVA	8	0	2,10	0,00	10,50%	89,50%	0,00%	100,00%
Dip.Biotecn.Molecolari	91	19	2,68	0,56	13,38%	86,62%	2,79%	97,21%
Dip.Chimica	154	122	6,70	5,30	33,48%	66,52%	26,52%	73,48%
Dip.Cult.Polit.Società	18	2	3,66	0,43	18,28%	81,72%	2,14%	97,86%
Dip. Filosofia	15	5	3,00	1,00	15,00%	85,00%	5,00%	95,00%
Dip.Fisica	54	36	3,36	2,24	16,82%	83,18%	11,19%	88,81%
Dip.Informatica	29	3	3,20	0,32	16,02%	83,98%	1,61%	98,39%
Dip.Interateneo Sc.Prog.Pol.Territorio	30	21	3,29	2,37	16,43%	83,57%	11,87%	88,13%
Dip. Matematica	2	1	2,31	1,11	11,55%	88,45%	5,55%	94,45%
Dip.Neuroscienze	55	23	2,89	1,21	14,47%	85,53%	6,05%	93,95%
Dip.Oncologia	74	13	3,70	0,65	18,50%	81,50%	3,25%	96,75%
Dip.Psicologia	13	2	4,50	0,83	22,48%	77,52%	4,13%	95,87%
Dip.Sc.Agrarie	155	23	2,87	0,43	14,35%	85,65%	2,13%	97,87%
Dip.Sc.Chir.	80	23	3,20	0,92	16,00%	84,00%	4,60%	95,40%
Dip.Sc.Cliniche	129	70	8,03	4,39	40,16%	59,84%	21,94%	78,06%
Dip.Sc.Mediche	258	98	6,14	2,33	30,71%	69,29%	11,67%	88,33%
Dip.Sc.Sanita Pubblica	93	21	4,43	1,00	22,14%	77,86%	5,00%	95,00%
Dip.Sc.Tecn.Farm.	47	10	3,62	0,77	18,08%	81,92%	3,85%	96,15%
Dip.Sc.Terra	69	54	4,93	3,87	24,66%	75,34%	19,34%	80,66%
Dip.Sc.Veterinarie	115	17	3,02	0,45	15,11%	84,89%	2,23%	97,77%
Dip.Sc.Vita	106	32	2,30	0,70	11,52%	88,48%	3,48%	96,52%
Dip.St.Storici	24	4	3,93	0,72	19,63%	80,38%	3,61%	96,39%
Dip.St.Umanistici	31	8	6,20	1,60	31,00%	69,00%	8,00%	92,00%
TOTALE GENERALE	6944	2158	3,43	1,06	17,13%	82,87%	5,32%	94,68%

Note:

Dati relativi ai tassi di assenza del personale

Dati mensili relativi alle percentuali di presenza e di assenza del personale tecnico amministrativo (compresi i dirigenti) per ogni Unità organizzativa.

L'Università di Torino pubblicherà, con cadenza mensile, per ogni Unità organizzativa (Direzioni dell'Amministrazione Centrale e Dipartimenti) i dati mensili relativi alle percentuali di presenza e di assenza del personale tecnico amministrativo (compresi i dirigenti) calcolati nel rispetto di quanto previsto dall'art. 21 della L. 69/2009 e meglio specificato dalle circolari n. 3/2009 e n. 5/2009 del Dipartimento della Funzione Pubblica.

Le percentuali di assenza e di presenza sono state individuate rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

Nel computo delle assenze sono stati:

- calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattie, ferie, permessi, aspettative, congedo obbligatorio, ecc) del personale tecnico amministrativo dell'Unità organizzativa (compreso il dirigente);
- sono state scorporate le assenze dovute a ferie, recuperi, maternità anticipate e obbligatorie
- non sono conteggiate le assenze ad ore, e le sole aspettative che evidenziano unità di personale la cui assenza è legata tecnicamente a carico di altre pubbliche amministrazioni (es. aspettativa per incarico dirigenziale, comandi, prova presso altro ente ecc.).