

**ASSENZE MESE DI Settembre 2024**

STRUTTURE	Totale GG di ASSENZA	Totale GG di ASSENZA (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	GG medi pro capite assenze	GG medi pro capite assenze (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	Tasso di Assenza	Tasso di Presenza	Tasso di Assenza (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	Tasso di Presenza (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)
Dir. Affari Generali	408	141	3,40	1,17	17,00%	83,00%	5,87%	94,13%
Dir. Bilancio e Contratti	637	155	3,42	0,83	17,12%	82,88%	4,17%	95,83%
Dir. Didattica e Servizi agli Studenti	626	148	2,75	0,65	13,73%	86,27%	3,25%	96,75%
Dir. Edilizia e Sostenibilità	129	35	2,93	0,79	14,66%	85,34%	3,95%	96,05%
Dir. Generale	136	46	3,40	1,15	17,00%	83,00%	5,75%	94,25%
Dir. Personale	471	120	3,27	0,84	16,34%	83,66%	4,18%	95,82%
Dir. Polo Medicina	677	189	3,60	1,00	18,01%	81,99%	5,02%	94,98%
Dir. Polo Scienze Umanistiche	431	159	3,31	1,22	16,56%	83,44%	6,12%	93,88%
Dir. Ricerca, Innovazione e Internazionalizzazione	716	189	3,49	0,92	17,46%	82,54%	4,61%	95,39%
Dir. Sicurezza, Patrimonio e Facility Management	424	158	3,79	1,41	18,93%	81,07%	7,04%	92,96%
Dir. Sistemi Informativi, Portale, E-Learning	755	137	3,49	0,63	17,47%	82,53%	3,17%	96,83%
Dir. Svil. Organ. RU Supp. Istituz. Dip.	187	54	3,06	0,89	15,30%	84,70%	4,45%	95,55%
Rettorato	39	10	2,04	0,53	10,22%	89,78%	2,64%	97,36%
AGRO-INNOVA	9	1	1,78	0,21	8,92%	91,08%	1,05%	98,95%
Dip. Biotechn. Molecolari	84	17	2,47	0,50	12,35%	87,65%	2,50%	97,50%
Dip. Chimica	168	108	7,00	4,50	35,00%	65,00%	22,50%	77,50%
Dip. Cult. Polit. Società	8	1	1,27	0,22	6,33%	93,67%	1,09%	98,91%
Dip. Filosofia	11	4	2,28	0,73	11,42%	88,58%	3,66%	96,34%
Dip. Fisica	71	32	4,16	1,90	20,78%	79,22%	9,51%	90,49%
Dip. Informatica	26	5	2,35	0,41	11,73%	88,27%	2,05%	97,95%
Dip. Interateneo Sc. Prog. Pol. Territorio	26	3	2,56	0,29	12,78%	87,22%	1,45%	98,55%
Dip. Matematica	1	1	0,50	0,50	2,50%	97,50%	2,50%	97,50%
Dip. Neuroscienze	57	20	3,80	1,33	19,00%	81,00%	6,67%	93,33%
Dip. Oncologia	93	14	4,65	0,72	23,25%	76,75%	3,60%	96,40%
Dip. Psicologia	11	3	3,78	1,00	18,90%	81,10%	5,00%	95,00%
Dip. Sc. Agrarie	248	47	4,51	0,85	22,55%	77,45%	4,27%	95,73%
Dip. Sc. Chir.	102	33	3,92	1,27	19,62%	80,38%	6,35%	93,65%
Dip. Sc. Cliniche	121	87	7,56	5,43	37,78%	62,22%	27,16%	72,84%
Dip. Sc. Mediche	221	125	5,82	3,29	29,08%	70,92%	16,45%	83,55%
Dip. Sc. Sanita Pubblica	107	16	5,35	0,80	26,75%	73,25%	4,00%	96,00%
Dip. Sc. Tecn. Farm.	25	2	2,08	0,17	10,42%	89,58%	0,83%	99,17%
Dip. Sc. Terra	106	55	8,17	4,25	40,87%	59,13%	21,25%	78,75%
Dip. Sc. Veterinarie	165	30	4,33	0,80	21,67%	78,33%	4,01%	95,99%
Dip. Sc. Vita	158	32	3,59	0,73	17,95%	82,05%	3,64%	96,36%
Dip. St. Storici	12	0	1,69	0,05	8,46%	91,54%	0,24%	99,76%
Dip. St. Umanistici	11	0	1,83	0,00	9,17%	90,83%	0,00%	100,00%
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>7474</b>	<b>2178</b>	<b>3,53</b>	<b>1,03</b>	<b>17,63%</b>	<b>82,37%</b>	<b>5,14%</b>	<b>94,86%</b>

Note:

Dati relativi ai tassi di assenza del personale

Dati mensili relativi alle percentuali di presenza e di assenza del personale tecnico amministrativo (compresi i dirigenti) per ogni Unità organizzativa.

L'Università di Torino pubblicherà, con cadenza mensile, per ogni Unità organizzativa (Direzioni dell'Amministrazione Centrale e Dipartimenti) i dati mensili relativi alle percentuali di presenza e di assenza del personale tecnico amministrativo (compresi i dirigenti) calcolati nel rispetto di quanto previsto dall'art. 21 della L. 69/2009 e meglio specificato dalle circolari n. 3/2009 e n. 5/2009 del Dipartimento della Funzione Pubblica.

Le percentuali di assenza e di presenza sono state individuate rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

Nel computo delle assenze sono stati:

- calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattie, ferie, permessi, aspettative, congedo obbligatorio, ecc) del personale tecnico amministrativo dell'Unità organizzativa (compreso il dirigente);
- sono state scorporate le assenze dovute a ferie, recuperi, maternità anticipate e obbligatorie
- non sono conteggiate le assenze ad ore, e le sole aspettative che evidenziano unità di personale la cui assenza è legata tecnicamente a carico di altre pubbliche amministrazioni (es. aspettativa per incarico dirigenziale, comandi, prova presso altro ente ecc.).