

**Trattamento accessorio correlato alla valutazione della performance - Personale  
Tecnico Amministrativo categorie B C D, EP, Dirigenti****Anno 2015**

PTA					
Categoria	Numero percipienti	Importo totale erogato	Media	Deviazione standard	Coefficiente di variazione
B, C, D	284	51.771,36	182,29	0	0

Le indennità di responsabilità , soggette a valutazione, vanno da euro 388,00 a 135,00

EP				
Numero percipienti	Importo totale erogato	Importo medio procapite erogato	Deviazione standard	Coefficiente di variazione
133	114.321,00	859,55	308,95	35,94

La retribuzione di risultato erogata va da euro 2.324,16 a 664,74

DIRIGENTI				
Numero percipienti	Importo totale erogato	Importo medio procapite erogato	Deviazione standard	Coefficiente di variazione
10	152.665,50	15.266,50	1.964,49	12,86

La retribuzione di risultato erogata va da euro 16.844,00 a 14.738,00

Il trattamento accessorio del personale sottoposto a valutazione è attribuito secondo i seguenti criteri definiti nel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance <https://www.unito.it/ateneo/amministrazione-trasparente/performance/sistema-misurazione-valutazione-performance>:

1. Per il Direttore Generale la metodologia di valutazione prevede un bilanciamento tra obiettivi di Ateneo (strategici e organizzativi), obiettivi individuali, la valutazione delle competenze comportamentali e la valutazione della capacità di valutazione e di differenziazione delle valutazioni
2. Per il personale dirigente la metodologia di valutazione prevede un bilanciamento tra obiettivi organizzativi, obiettivi individuali, la valutazione delle competenze comportamentali e la valutazione della capacità di valutazione e di differenziazione delle valutazioni
3. Per il personale di categoria EP la metodologia di valutazione prevede un bilanciamento tra obiettivi individuali e la valutazione delle competenze comportamentali
4. Per il personale B,C e D la valutazione è basata su una relazione che descrive gli obiettivi raggiunti