

**Trattamento accessorio correlato alla valutazione della performance - Personale  
Tecnico Amministrativo categorie B C D, EP, Dirigenti****Anno 2017**

Premi corrisposti nell'anno 2018

PTA					
Categoria	Numero percipienti	Importo totale erogato	Media	Deviazione standard	Coefficiente di variazione
B, C, D	285	57.203,57	200,7142807	0	0

Le indennità di responsabilità , soggette a valutazione vanno da euro 388,00 a 135,00 (B n.1 unità, C n. 56 unità e D n.236 unità)

EP				
Numero percipienti	Importo totale erogato	Importo medio procapite erogato	Deviazione standard	Coefficiente di variazione
129	124.699,00	966,66	381,85	39,5

La retribuzione di risultato erogata va da euro 2.324,16 a 664,74

DIRIGENTI				
Numero percipienti	Importo totale erogato	Importo medio procapite erogato	Deviazione standard	Coefficiente di variazione
11	245.501,00	22.318,27	2.855,95	12,8

La retribuzione di risultato erogata va da euro 25.266,00 a 17.265,00

Il trattamento accessorio del personale sottoposto a valutazione è attribuito secondo i seguenti criteri definiti nel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance <https://www.unito.it/ateneo/amministrazione-trasparente/performance/sistema-misurazione-valutazione-performance>:

1. Per il Direttore Generale la metodologia di valutazione prevede un bilanciamento tra obiettivi di Ateneo (strategici e organizzativi), obiettivi individuali, la valutazione delle competenze comportamentali e la valutazione della capacità di valutazione e di differenziazione delle valutazioni
2. Per il personale dirigente la metodologia di valutazione prevede un bilanciamento tra obiettivi organizzativi, obiettivi individuali, la valutazione delle competenze comportamentali e la valutazione della capacità di valutazione e di differenziazione delle valutazioni
3. Per il personale di categoria EP la metodologia di valutazione prevede un bilanciamento tra obiettivi individuali e la valutazione delle competenze comportamentali
4. Per il personale B,C e D la valutazione è basata su una relazione che descrive gli obiettivi raggiunti