

Verbale n. 06/2024 del Nucleo di Valutazione

Il giorno **13 maggio 2024** alle ore 11:00 ha inizio la riunione del Nucleo di Valutazione dell'Università degli Studi di Torino.

La riunione si tiene in modalità telematica e risultano presenti: il prof. Massimo Castagnaro (Presidente), la prof.ssa Paola Sacchi (Vicepresidente, dalle ore 11.10), il prof. Gianluca Cuozzo, la dott.ssa Marzia Foroni (dalle ore 11.05), il dott. Enrico Periti, la prof.ssa Maria Teresa Zanola e Angelica Moro (rappresentante degli studenti).

Partecipano le dott.sse Elena Forti, Alessandra Montauro e Stefania Borgna della Sezione Valutazione e Assicurazione Qualità, con funzioni di supporto e di verbalizzazione.

Ordine del giorno

- 1. Comunicazioni
- 2. Approvazione verbali
- 3. Valutazione della Performance 2023 del Direttore Generale
- 4. Validazione rilevazione degli spazi dell'Ateneo
- 5. Scambi docenti tra atenei ex art. 7 L. 240/2010
- 6. Varie ed eventuali

Con riferimento all'ordine del giorno partecipano:

- per il punto 3 il Direttore Generale, ing. Andrea Silvestri, e la responsabile dell'Area Sviluppo e Gestione della Performance, dott.ssa Federica Garavello;
- per il punto 4 la responsabile dell'Area Gestione Patrimonio della Direzione Sicurezza, Logistica e Manutenzione (SILOM), dott.ssa Anna Lisa Messina e il dott. Franco Augelli della medesima Area.

Ravvisata la presenza dell'ing. Silvestri, il Presidente anticipa la discussione del punto 3.

3. Valutazione della Performance 2023 del Direttore Generale

Il Nucleo è chiamato a formulare una proposta di valutazione della performance del Direttore Generale per l'anno 2023, da sottoporre al Rettore e presentare al Consiglio di Amministrazione nella seduta del 23 maggio 2024.

Università degli Studi di Torino Nucleo di Valutazione Via Verdi 8 - 10124 Torino (TO)

Mail nucleo-valutazione@unito.it



La documentazione è stata trasmessa al Nucleo dalla Direzione SOSID (Area Sviluppo e Gestione della Performance) e consiste in:

- scheda di assegnazione (firmata dal Direttore Generale e dal Rettore) che riepiloga gli obiettivi di performance dell'ing. Silvestri per l'anno 2023 relativi alla performance organizzativa istituzionale e di struttura, ai comportamenti organizzativi, alla capacità di valutazione;
- relazioni sui quattro obiettivi di performance organizzativa di struttura corredate da documentazione a supporto in forma di allegati.

Il modello di valutazione individuale del DG dell'Università di Torino che si applica alla performance dell'anno 2023 è stato previsto dal Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) approvato dal CdA il 22 dicembre 2022 (<u>link</u>) con parere positivo del Nucleo di Valutazione (vedi Verbale NdV n. 01/2023).

La valutazione si articola su quattro dimensioni con peso differente:

- performance organizzativa istituzionale (peso 18%);
- performance organizzativa di struttura (peso 42%);
- competenze comportamentali (peso 35%);
- indicatore di differenziazione valutazioni (peso 5%).

Il modello è corredato da schede, descrittori, algoritmi e procedure di valutazione utilizzate per determinare la valutazione, che agevolano la comprensione.

L'ing. Silvestri illustra i risultati di performance organizzativa realizzati nel 2023, indicando inoltre gli sviluppi delle azioni progettuali nell'anno corrente. Si sofferma in particolare sul progetto "UNITO Futura" e le analisi che ne sono scaturite e, in risposta alla richiesta di approfondimento avanzata dal Nucleo di Valutazione, sulle attività di merchandising avviate.

Il Presidente ringrazia gli intervenuti che lasciano la riunione alle ore 11:50.

Dopo l'uscita del Direttore Generale, il Nucleo discute la proposta di valutazione che si intende presentare in prima istanza al Rettore e successivamente al CdA nella prossima seduta del 23 maggio, confermando le autovalutazioni presentate. Nel dettaglio, il Nucleo verifica che i *target* della performance istituzionale sono stati raggiunti al 100% per sei di essi, mentre uno (Innovare e valorizzare la didattica) è stato raggiunto al 98,19%. Gli obiettivi di performance individuale sono stati raggiunti al 100%. Al riguardo il Nucleo rileva che la campagna di comunicazione per la promozione dell'attività di merchandising che è stata predisposta nel 2023 non è stata realizzata a causa di fattori esogeni. Ciò nonostante, la lettura del rettore condivisa con il DG è di pieno raggiungimento dell'obiettivo. Il Nucleo prende atto di tale misurazione del target e al contempo, considerando che anche per l'anno 2022 era presente un obiettivo sempre relativo al





merchandising non del tutto sviluppato, suggerisce una verifica degli obiettivi 2024 presenti nel PIAO.

La valutazione da parte del rettore dei comportamenti corrisponde al 98,8%: il Nucleo prende atto e non valuta questa componente. Infine, il calcolo automatico della differenziazione nella valutazione dei dirigenti e del personale della Direzione Generale supera il target ed è quindi pari al 100%. Il risultato complessivo delle quattro componenti pesate come sopra indicato è pari a 99,53%.

Il Nucleo di valutazione, sulla base degli elementi di indagine acquisiti mediante la lettura della documentazione prodotta dagli uffici e dell'audizione del Direttore Generale, all'unanimità approva la proposta di valutazione della performance 2023 del Direttore Generale con le relative schede, allegata al presente verbale (All. punto 3), che sarà presentata al Rettore il prossimo 15 maggio e quindi trasmessa al Consiglio di Amministrazione.

Omissis

La riunione termina alle ore 12:35.

Il Presidente del Nucleo di Valutazione Prof. Massimo Castagnaro



Valutato	663936 - SILVESTRI Andrea		
Unità Organizzativa	100490 - Direzione Generale		
Posizione organizzativa 18PO899 - Dirigente Direzione Generale			
Categoria di personale	Direttore Generale		
Periodo di osservazione	01/01/2023 - 31/12/2023		

Valutatore	013864 - GEUNA Stefano
Unità Organizzativa	051003 - RETTORATO
Posizione Organizzativa	18PO885 - Rettore

Performance Organizzativa

Contributo: Performance organizzativa istituzionale Incidenza: 18 %

Unita Organizzativa: Direzione Generale Periodo: 01/01/2023 - 31/12/2023

211.00	_	Indic	atore		MISURAZIONE		VALUTAZIONE		
Obiettivo	Peso	KPI	Attività	Target	Risultato	Note		VA	ALUTAZIONE
OIST-1-2023 - Consolidare la c ultura della parità Promuovere costantemente la c ultura della parità e dell'inclusion e nel profondo rispetto delle dive rsità e nel costante contrasto a o gni forma di discriminazione det erminata da età, genere, origine etnica, orientamento sessuale, r eligione, posizione politica, condi zioni di disabilità, attraverso strat egie, azioni e strumenti capaci di valorizzare le differenze.	14.29 %	STU-81 - n° iscritte/i con disabilità o DSA		STU-81 - n° iscritte/i con disabilità o DSA Target: 3330,00	100.00 %	Commento: Aggiornato il valore dell'indicatore. Il dato può essere influenzato dagli interventi di inclusione messi in atto dall'Ateneo, dall'andamento si evince che tali interventi sino ad ora si sono dimostrati efficaci. Fonte dati: Direzione Didattica e Servizi agli Studenti - Area Servizi agli Studenti - Ufficio Studenti con disabilità e DSA	1. VALUTA Risultato 100 %	ZIONE FINAL IS Ris. Pesato 14.29 %	E PERFORMANCE ORGANIZZATIVA STITUZIONALE Note
OIST-2-2023 - Potenziare il per corso verso la sostenibilità		TER-16 - Indicatore di sostenibilità ambientale		TER-16 - Indicatore di sostenibilità ambientale Green		Commento: Aggiornato il valore dell'indicatore. Il valore complessivo di 885 mq è così ripartito:	1. VALUTA	IS	E PERFORMANCE ORGANIZZATIVA STITUZIONALE
Favorire la diffusione di una cult ura rispettosa dell'equilibrio uom o - ambiente, tutelando il beness		Green Metric - New open space area (Mq)		Metric - New open space area (Mq) Criteri: Criterio: 100% Regola:		- 600 mq riferiti a Collegno Ex Laboratori; - 285 mq riferiti ad aree grigie presso la Cavallerizza.	Risultato	Ris. Pesato	Note
ere delle persone e lo sviluppo s ostenibile del territorio.				se Raggiunto maggiore o uguale a 100% Etichetta: Target atteso		Fonte dati: Direzione Edilizia e Sostenibilità – Green Metric	100 %	14.29 %	
	14.29 %			Criterio: 89% Regola: se Raggiunto maggiore o uguale a 89% e minore di 100% Etichetta: Target intermedio Criterio: 79% Regola: se Raggiunto maggiore o uguale a 79% e minore di 89% Etichetta: Target base Criterio: 75% Regola: se Raggiunto maggiore o uguale a 75% e minore di 79% Etichetta: Inferiore al base Criterio: 59% Regola: se Raggiunto minore di 75% Etichetta: 0 Target: 800,00	100.00 %	Valore misurato: 885			
OIST-3-2023 - Creare nuove op portunità attraverso la trasfor		GEST-183 - n° di utenti a cui è stata rilasciata la firma		GEST-183 - n° di utenti a cui è stata rilasciata la firma digitale		Commento: Aggiornato il valore dell'indicatore. Si rendiconta il totale dei certificati rilasciati (TA	1. VALUTAZIONE FINALE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ISTITUZIONALE		
mazione digitale Orientare la trasformazione digit		digitale Descrizione: A tutto il 2021		Criteri: Criterio: 100% Regola: se Valore maggiore o uguale a		+ docenti). Occorre sensibilizzare il personale	Risultato	Ris. Pesato	Note
ale, individuando soluzioni tecno logiche originali per conseguire t raguardi nell'innovazione della di		sono stati rilasciati 3462 certificati di firma digitale remota al personale docente e	5070 Etichetta: Target atteso Criterio: 89% Regola: se Valore maggiore o uguale a 5000		sull'opportunità di utilizzare la firma remota come strumento di lavoro per incrementare progressivamente la dematerializzazione e	100 %	14.29 %		
dattica, nell'ampliamento degli or izzonti di ricerca e nella condivisi one di idee e risultati all'interno d		TA (fino al 2021 solo figure apicali e responsabili di UO). Il valore tiene conto dei certificati		Etichetta: Target intermedio Criterio: 79% Regola: se Valore maggiore o uguale a 4900		digitalizzazione dei processi della nostra Amministrazione. (Dati al 31/12/2023, rilevati il 23/01/2024)			VECTOR Andreas Dec 1 2:0

ella comunità scientifica e per mi gliorare gli strumenti di supporto alle decisioni e all'organizzazion e delle attività in Ateneo.	14.29 %	scaduti e riemessi e dei certificati rilasciati e poi revocati per errori o compromissioni e dei sospesi (residuali, ordine di 2 all'anno in media, poi riattivati o scaduti). Peso: 50 GEST-125 - notifiche push (studenti, personale ta, docenti) Peso: 50	Etichetta: Target base Criterio: 51% Regola: se Valore maggiore o uguale a 4800 Etichetta: Inferiore al base Target: 4786,00 GEST-125 - notifiche push (studenti, personale ta, docenti) Criteri: Criterio: 100% Regola: se Valore maggiore o uguale a 800000 Etichetta: Target atteso Criterio: 89% Regola: se Valore maggiore o uguale a 700000 Etichetta: Target intermedio Criterio: 79% Regola: se Valore maggiore o uguale a 650000 Etichetta: Target base Criterio: 75% Regola: se Valore maggiore o uguale a 600000 Etichetta: Inferiore al base Criterio: 59% Regola: se Valore maggiore o uguale a 600000 Etichetta: Inferiore al base Criterio: 59% Regola: se Valore maggiore o uguale a 500000 Etichetta: Inferiore al base Criterio: 59% Regola: se Valore minore di 600000 Etichetta: 0 Target: 800000,00	100.00 %	Valore misurato: + 784 utenti a cui è stata rilasciata firma digitale (totale: 5070 utenti a fine anno) Valore misurato: 1.900.000 notifiche push	
OIST-4-2023 - Incrementare la presenza di UniTo sugli scena ri internazionali Potenziare l'internazionalizzazio ne a partire dall'esperienza del coordinamento del progetto UNIT A "Universitas Montium" come m ezzo per accrescere la qualità e		INT-20 - Numero di docenti e ricercatori in visita Descrizione: Docenti e ricercatori afferenti ad Atenei e Centri di Ricerca esteri che svolgono attività di didattica e/o di ricerca presso l'Ateneo. Tratto dal numeratore	INT-20 - Numero di docenti e ricercatori in visita Target: 165,00		Commento: Aggiornato il valore dell'indicatore. Valre complessivo di Ateneo 176 di cui: - n. 145 Visiting di Ateneo; - n. 5 Visiting Professor (VPING); - n. 2 Visiting Scientist (VSC); - n. 24 Docenti diChiara Fama (DCNT3). Valore misurato: 176	1. VALUTAZIONE FINALE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ISTITUZIONALE Risultato Ris. Pesato Note 100 % 14.28 % %
ezzo per accrescere la qualità e l'efficacia delle attività didattiche e di ricerca, valorizzare l'impatto sull'ecosistema territoriale e incrementare il patrimonio reputazio nale globale dell'Ateneo.	14.28 %	Iratio dai fumeratore della PRO3 2021-2023 D_i - Rapporto professori e ricercatori in visita rispetto al totale dei docenti (*) e selezionato dall'Ateneo. Rif. temporale: anno accademico. Tenuto conto che il valore definitivo e certificato è disponibile solo alcuni mesi dopo la chiusura dell'a.a. di riferimento e che ai fini della Performance la rendicontazione avviene solo a metà dell'alno accademico (es. Performance 2022, a.a. 2022/2023, rendicontazione Performance marzo 2023, dato definitivo disponibile a partire da novembre 2023) ai fini della rendicontazione e valutazione della performance si utilizzerà un dato provvisorio calcolato secondo criteri prudenziali.		100.00 %		
OIST-5-2023 - Innovare e valori zzare la ricerca Favorire una ricerca di qualità e i nnovativa, che tenga conto delle potenzialità di sviluppo e dell'inte razione con il contesto socio-cult urale, sostenendo tutti i settori c on azioni specifiche, per incentiv are la produzione di risultati scie ntifici materiali e immateriali.	14.28 %	TER-5 - FFO - Peso della quota premiale di Ateneo rispetto al totale FFO	TER-5 - FFO - Peso della quota premiale di Ateneo rispetto al totale FFO Target: 32,50 %	100.00 %	Commento: Aggiornato il valore dell'indicatore. "Valore calcolato sulla base dei dati presenti negli allegati al Decreto Ministeriale n. 809/2023 di assegnazione FFO, Tabella ""1 - QUADRO GENERALE"", colonne: ""Totale quota base" (col. 7): ""Totale quota premiale" (col. 11); ""Totale intervento perequativo"" (col. 17) (DM pubblicato il 25.07.2023)" Valore misurato: 34,96%	1. VALUTAZIONE FINALE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ISTITUZIONALE Risultato Ris. Note 100 % 14.28 %
OIST-6-2023 - Innovare e valori zzare la didattica Favorire diverse forme di didattic a di qualità collegandole all'aggi ornamento costante, all'innovazi one e alla ricerca, valorizzando l a componente relazionale dell'in segnamento e il suo ruolo nel Lif elong Learning. Supportare ogni studentessa e studente nell'acqui sizione della capacità di compie re scelte autonome e consapevo li, in fase di accesso all'università, durante l'attraversamento del percorso formativo nei diversi cic li e in vista dell'ingresso nel mon do del lavoro.	14.29 %	STU-47 - Numero iscritti Regolari (Corsi di I° e II° Ilivello) Descrizione: Iscritti regolari ai fini del CSTD dei corsi di I° e II° liv	STU-47 - Numero iscritti Regolari (Corsi di l' e II° livello) Criteri: Criterio: 100% Regola: se Valore maggiore o uguale a 57000 Etichetta: Target atteso Criterio: 98,19% Regola: se Valore maggiore o uguale a 55970 Etichetta: Target intermedio Criterio: 89% Regola: se Valore maggiore o uguale a 50730 Etichetta: Target base Criterio: 79% Regola: se Valore maggiore o uguale a 45030 Etichetta: Inferiore al base Criterio: 59% Regola: se Valore minore di 45030 Etichetta: 0	Il° Regola: guale a a: atteso a: se ale a a: le a a: atteso a: se a: le a a: l		1. VALUTAZIONE FINALE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ISTITUZIONALE Risultato Ris. Pesato Note 98.19 % 14.03 %

				Target : 57000,00		impatta anche sul numero degli studenti considerati regolari. Valore misurato: 56.040			
OIST-7-2023 - Irradiare l'innov azione		TER-43 - n° di ore/persona impegnate in iniziative di		TER-43 - n° di ore/persona impegnate in iniziative di		Commento: Aggiornato il valore dell'indicatore con dato definitivo estratto da IRIS RM e	1. VALUTA		LE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA STITUZIONALE
Diffondere nel contesto socio-cul turale le attività espressione dell		public engagement	engagement Criteri: Criterio: 100% Regola: se Valore maggiore o uguale a 140000 Etichetta: Target atteso Criterio: 89% Regola: se Valore maggiore o uguale a 124600		trasmesso in data 22 aprile 2024 (relativo all'anno solare 2023)	Risultato	Ris. Pesato	Note	
a strategia e degli orientamenti p rogrammatici di Ateneo in tema di innovazione, consolidando e i ntensificando la collaborazione c	14.28 %	14.28 %		140000 Etichetta: Target atteso Criterio: 89% Regola: se Valore maggiore o uguale a 124600		Valore misurato: 153.527	100 %	14.28 %	
on le istituzioni, gli enti del territo rio e le imprese al fine di increm entare l'impatto sociale, economi co e culturale di UniTo per la co munità.			Inaggiore o Viguale a 124000 Ettichetta: Target intermedio Criterio: 79% Regola: se Valore maggiore o uguale a 110600 Ettichetta: Target base Criterio: 13,3% Regola: se Valore maggiore o uguale a 18615 Ettichetta: Inferiore al base Target: 140000,00	100.00 %					

Valutatore	013864 - GEUNA Stefano
Unità Organizzativa	051003 - RETTORATO
Posizione Organizzativa	18PO885 Rettore

Risultato	99.74 %
Note	

Performance individuale - obiettivi organizzativi

Contributo: Performance individuale - obiettivi organizzativi

Incidenza: 42 %

9 11 m		Indicatore		_ ,	MISURAZIONE			V44.174.7761.7		
Obiettivo	Peso	KPI	Attività	Target	Risultato	Note	VALUTAZIONE			
OD-25-2023 - Migliorare la gestione dei progetti strategici di Ateneo Inferiore al base: Definizione attività, perimetro e interlocutori del sistema Base: Creazione strumenti gestionali e informativi del sistema Intermedio: Avvio attività e supporto alle Direzioni Atteso: Gestione di almeno tre progetti strategici di Ateneo attraverso il nuovo sistema	25 %				100.00 %	Commento: Si veda relazione finale e allegati a supporto.	Risultato	Ris. Pesato	E INTERMEDIA PERFORMANCE IVIDUALE OBIETTIVI Note ONE FINALE PERFORMANCE IVIDUALE OBIETTIVI Note	
OD-26-2023 - Favorire la diffusione dati di Ateneo utili per programmazione e gestione Target atteso 2023: 1.1. NUOVE DASHBOARD»: concretizzare in logica ultimo miglio la messa in produzione di dashboard su processi per cui sono stati strutturati dati Inferiore al base: identificazione dei processi oggetto di strutturazione dei dati Base: test di pre-produzione Intermedio: rilascio in produzione di 1 dashboard per il supporto alle decisioni relative ai processi oggetto di strutturazione dei dati Atteso: rilascio in produzione di 1 dashboard per il supporto alle decisioni relative ai processi oggetto di strutturazione dei dati Atteso: rilascio in produzione di 1 dashboard per il supporto alle decisioni relative ai processi oggetto di strutturazione dei dati 1.2. ANALISI SVILUPPO»: studiare la fattibilità dell'aggiornamento dei cruscotti direzionali esistenti alla luce dei nuove esigenze della governance Inferiore al base: nessuna azione realizzata Base: analisi stato dell'arte cruscotti direzionali di Ateneo Intermedio: individuazione criticità e punti di miglioramento Atteso: analisi di fattibilità di sviluppo dei cruscotti direzionali di Ateneo	25 %				100.00 %	Commento: Aggiornato il SAL di entrambi gli indicatori associati all'obiettivo. Si veda relazione finale e allegati a supporto.	Risultato	Ris. Pesato	E INTERMEDIA PERFORMANCE IVIDUALE OBIETTIVI Note ONE FINALE PERFORMANCE IVIDUALE OBIETTIVI Note	
OD-27-2023 - Rafforzare l'immagine dell'Ateneo attraverso il programma UniVerso e avvio attività di merchandising Target 2023: 1.1. Realizzazione di azioni comunicative a livello nazionale e internazionale (programma Universo) Inferiore al base: utilizzo del budget annuale destinato al progetto per un importo inferiore al 50 % delle risorse economiche allocate Base: utilizzo del budget annuale destinato al progetto per un importo compreso fra il 51% e il 60% delle risorse economiche allocate Intermedio: utilizzo del budget annuale destinato al progetto per un importo compreso fra il 61% e il 74 % delle risorse economiche allocate Atteso: utilizzo del budget annuale destinato al progetto per un importo compreso fra il 61% e il 74 % delle risorse economiche allocate Atteso: utilizzo del budget annuale destinato al	25 %				100.00 %	Commento: Aggiornato il SAL di entrambi gli indicatori associati all'obiettivo. Si vedano relazioni finali e allegati a supporto.	Risultato	Ris. Pesato	E INTERMEDIA PERFORMANCE IVIDUALE OBIETTIVI Note ONE FINALE PERFORMANCE IVIDUALE OBIETTIVI Note	

progetto per un importo maggiore del 75 % delle risorse economiche allocate 1.2. Attività di merchandising Inferiore al base: Acquisizione dei lavori anno 2022 Base: Identificazione delle alternative di possibili modelli logistico/edilizio, organizzativo ed economico Intermedio: Definizione delle linee di prodotti Atteso: Realizzazione di una campagna di comunicazione per la promozione dell'attività Collegato a: AS21-19-2021 - 2.2.3 Potenziare il sistema informativo a supporto alle decisioni di Ateneo							
OD-28-2023 - Realizzare un'analisi dell'attuale sistema organizzativo e lavorativo e identificare opportunità di innovazione Inferiore al base: individuazione				Commento: Si veda relazione finale e allegati a supporto.	2. VALU		INTERMEDIA PERFORMANCE VIDUALE OBIETTIVI Note
competenze necessarie e pianificazione delle attività Base: definizione delle modalità di realizzazione dell'analisi del					2. V/	INDI	ONE FINALE PERFORMANCE VIDUALE OBIETTIVI
sistema attuale Intermedio: realizzazione dell'analisi del sistema attuale Atteso:					Risultato 100 %	Ris. Pesato	Note
realizzazione dell'analisi del sistema attuale e delle opportunità di innovazioni identificate Note ambiti di riferimento SOSID Bianconcini: focus su indagine benessere + processi amministrativi trasversali, ovvero quali centralizzare e quali decentrare (+ aprire cantieri) Del Carlo: focus su valorizzazione competenze nel sistema organizzativo Collegato a: AS21-6-2021 - 1.2.2 Realizzare	25 %		100.00 %				
AS21-6-2021 - 1.2.2 Realizzare azioni formative e di sensibilizzazione in tema di contrasto alle discriminazioni.							

Valutatore	013864 - GEUNA Stefano
Unità Organizzativa	051003 - RETTORATO
Posizione Organizzativa	18PO885 Rettore

Risultato	100 %	
Scala di valutazione	0 - 59 : Target inferiore al base; 60 - 79 : Target base; 80 - 89 : Target intermedic; 90 - 100 : Target atteso.	
Note	Valutazione sottoscritta dal Magnifico Rettore in data 06/05/2024	

Performance Comportamentale

Contributo: Competenze comportamentali Incidenza: 35 %

Competenza	Capacità / Comportamento	VALUTAZIONE					
	COLLABORAZIONE - DIRETTORE GENERALE	3. VALUTAZIONE FINALE COMPETENZE COMPORTAMENTALI					
COLLABORAZIONE	- Favorisce il confronto e mantiene il dialogo con tutte le componenti di Ateneo, accademiche e gestionali	Valutazione	Risultato	Note			
	Sviluppa e mantiene reti di collaborazione con Enti e Istituzioni esterne, nazionali e internazionali	100 - Completamente adeguate	100 %				
	LEADERSHIP E BENESSERE DELLA PERSONA - DIRETTORE GENERALE		3. VALUTAZIO	NE FINALE COMPETENZE COMPORTAMENTALI			
LEADERSHIP E BENESSERE DELLA PERSONA	- Esercita la sua leadership in modo da essere esempio e guida per l'esercizio di una funzione manageriale coerente con il contesto e le strategie di Ateneo, coinvolgendo le	Valutazione	Risultato	Note			
LEADERSHIP E BENESSERE DELLA PERSONA	persone verso gli obiettivi da raggiungere - Favorisce la creazione di un ambiente lavorativo attento alle persone e che riconosce e	98 - Completamente adeguate	98 %				
	valorizza le competenze di ciascuno						
	ORIENTAMENTO ALLA QUALITA' DEL LAVORO - DIRETTORE GENERALE - Garantisce il perseguimento di attività istituzionali, strategie e obiettivi attraverso una efficace organizzazione e adeguata gestione delle risorse umane e strumentali dell'Ateneo - Assicura il supporto alla costruzione delle decisioni degli Organi di Governo e ne dà piena attuazione	3. VALUTAZIONE FINALE COMPETENZE COMPORTAMENTALI					
ORIENTAMENTO ALLA QUALITA' DEL LAVORO		Valutazione	Risultato	Note			
		100 - Completamente adeguate	100 %				
		3. VALUTAZIONE FINALE COMPETENZE COMPORTAMENTALI					
ORIENTAMENTO ALL'EFFICIENZA	ORIENTAMENTO ALL'EFFICIENZA - DIRETTORE GENERALE - Favorisce l'organizzazione del lavoro basata sul riconoscimento delle priorità, sulla	Valutazione	Risultato	Note			
ORIENTAMENTO ALL'EFFICIENZA	Favorisce l'organizzazione del lavoro basata sul riconoscimento delle priorità, sulla pianificazione e sul rispetto dei tempi e delle risorse assegnate, anche attraverso la diffusione di strumenti di pianificazione e di monitoraggio delle attività e degli obiettivi - Favorisce un approccio di lavoro flessibile e rimodellabile alla luce della complessità del	96 - Completamente adeguate	96 %				
	contesto nel quale opera						
	ORIENTAMENTO ALL'INNOVAZIONE - DIRETTORE GENERALE		3. VALUTAZIO	NE FINALE COMPETENZE COMPORTAMENTALI			
ORIENTAMENTO ALL'INNOVAZIONE	ORIEN IAMEN IO ALL'INNOVAZIONE - DINE I TORE GENERALE - Promuove l'innovazione dei processi e dell'organizzazione di Ateneo in una logica di efficienza, efficacia ed economicità - Promuove lo sviluppo di progetti per la realizzazione delle strategie di Ateneo	Valutazione	Risultato	Note			
		100 - Completamente adeguate	100 %				

Competenza	Peso	Valutazione	Valutazione ponderata
COLLABORAZIONE	20 %	100	20
LEADERSHIP E BENESSERE DELLA PERSONA	20 %	98	19.6
ORIENTAMENTO ALLA QUALITA' DEL LAVORO	20 %	100	20
ORIENTAMENTO ALL'EFFICIENZA	20 %	96	19.2
ORIENTAMENTO ALL'INNOVAZIONE	20 %	100	20

Valutatore 013864 - GEUNA Stefano	
Unità Organizzativa	051003 - RETTORATO
Posizione Organizzativa	18PO885 Rettore

Risultato	98.8 %	
Scala di valutazione	0 - 59 : Non adeguate; 60 - 69 : Parzialmente adeguate; 70 - 79 : Sufficientemente adeguate; 80 - 89 : Discretamente adeguate; 90 - 100 : Completamente adeguate.	
Note	Valutazione sottoscritta dal Magnifico Rettore in data 06/05/2024	
Ruolo Org. 22DG - Direttore Generale		

Capacità di Valutazione

Contributo: Capacità di valutazione Incidenza: 5 %

Contributo	Descrizione	Risultato
Capacità di valutazione	La valutazione individuale prevede per DG, Direttori/Direttrici di Direzione, la valorizzazione di un coefficiente finalizzato a misurare la capacità di valutazione ed differenziazione delle valutazioni. L'indicatore è calcolato come rapporto tra deviazione standard e media delle valutazioni, applicato alla serie delle valutazioni realizzate. Il valore target è fissato al 3%.	100 %

Risultato	100 %	
Valutatore	013864 - GEUNA Stefano	
Note		

Performance Complessiva

Tipo Performance	Peso Dimensione	Contributo	Peso contributo	Valutazione	Valutazione Ponderata
Performance Organizzativa	18 %	Performance organizzativa istituzionale	18 %	99.74 %	17.95 %
Performance individuale	42 %	Performance individuale - obiettivi organizzativi	42 %	100 %	42 %
Performance comportamentale	35 %	Competenze comportamentali	35 %	98.8 %	34.58 %
Capacità di valutazione	5 %	Capacità di valutazione	5 %	100 %	5 %

Valutazione Complessiva provvisoria	99.53 %
-------------------------------------	---------

Note Valutatore	
Note Valutato	

Cronologia Scheda Performance

Data	Descrizione		
15/2/2023 15:36	ADMIN ha creato la Scheda performance in stato In definizione		
11/12/2023 09:19	ADMIN ha modificato lo stato da In definizione a Consolidata		

TORI	NO, 09/05/2024	Per presa visione
	utatore no GEUNA	II Valutato Andrea SILVESTRI