



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO

Nucleo di valutazione

Il giorno **2 dicembre 2021** alle ore 11.05 ha inizio la riunione del Nucleo di Valutazione dell'Università degli Studi di Torino presso la sala Mario Allara del Rettorato, in via Verdi 8, Torino.

Sono presenti: prof.ssa Paola Sacchi (Vicepresidente), prof. Gianluca Cuzzo (dalle 11:15), dott. Enrico Periti.

Partecipano in collegamento telematico: prof. Massimo Castagnaro (Presidente), dott.ssa Marzia Foroni (dalle 11:10 alle 13:20), prof.ssa Maria Teresa Zanola (fino alle 13:20).

Giustifica l'assenza il dott. Luca Prearo (rappresentante degli studenti).

Sono inoltre presenti o collegati il dott. Giorgio Longo, responsabile dell'Area Qualità e Valutazione (Direzione Attività Istituzionali, Programmazione, Qualità e Valutazione) e le dott.sse Elena Forti e Alessandra Montauro della medesima Area, entrambe con funzioni di supporto e di verbalizzazione, nonché la dott.ssa Laura Sandrone, responsabile dell'Area Affari Interni del Rettorato.

Con riferimento all'ordine del giorno partecipano:

- per i punti 1) e 4) il Direttore Generale ing. Andrea Silvestri;
- per il punto 2) il Rettore prof. Stefano Geuna;
- per il punto 4) la Direttrice della Direzione Integrazione, Monitoraggio e Organizzazione delle risorse umane (Dir. IMO) dott.ssa Vilma Garino, e il suo collaboratore dott. Pierluigi Bianconcini, la Direttrice della Direzione Personale dott.ssa Teresa Fissore;
- per il punto 5) la Presidente e la Vicepresidente del Presidio della Qualità, prof.ssa Veronica Orazi e prof.ssa Silvia Perotto.

Ordine del giorno

- 1) Comunicazioni**
- 2) Intervento del Rettore**
- 3) Approvazione verbali**
- 4) Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance 2022: parere ex D.lgs. 74/2017**
- 5) Pianificazione delle audizioni**
- 6) Offerta formativa a.a. 2022/23: Numeri programmati locali**
- 7) Incarichi didattici diretti**
- 8) Varie ed eventuali**

1) Comunicazioni

a) Accreditamento della Scuola di Studi Superiori di Torino

La Scuola di Studi Superiori "F. Rossi" (SSST) intende sottoporsi alla verifica del MUR per ottenere la dichiarazione ai sensi del recente D.M. n. 1093 del 23/09/2021 di equiparazione dei titoli rilasciati al master di secondo livello agli effetti di legge, nelle more dell'avvio del processo di accreditamento delle Scuole Superiori d'Ateneo.

A tal fine richiede (prot. del 16/11/21) al Nucleo la relazione prevista dall'art. 2 co.1 lett. e del DM 1093, che attesti il possesso dei requisiti di qualità dell'offerta dei corsi erogati dalla Scuola. Il Vicepresidente della SSST ha trasmesso una relazione che descrive i requisiti posseduti con riferimento alle lettere a, b, c, e d dello stesso comma 1 art. 2 del DM.



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO

Nucleo di valutazione

Successivamente il decreto direttoriale del 22/11/21 ha fornito le indicazioni operative che prevedono l'inserimento nell'apposita banca dati SUA-Scuole entro il 31 gennaio 2022 di tutti i requisiti di qualità indicati nel DM, inclusa la relazione del Nucleo.

Il Nucleo esprimerà il proprio parere ai sensi del DM 1093/2021 corredato dalla relazione nella prossima riunione del 13 gennaio 2022.

b) Follow-up dell'Accreditamento Periodico sui requisiti di qualità della sede

Il Presidio della Qualità si è confrontato con la Vicerettrice per la didattica e la Presidente della Commissione Didattica del Senato Accademico per concordare gli aggiornamenti sul follow up dato alle raccomandazioni sui requisiti di sede ricevute durante la visita di accreditamento periodico del 2015.

Entro maggio 2022 il Nucleo di Valutazione sarà chiamato ad esprimere per ANVUR un parere sul superamento delle raccomandazioni che riguardano i seguenti punti di attenzione:

- AQ1.B.1 Domanda di formazione
- AQ1.B.3 Efficacia dell'orientamento
- AQ1.B.4 Risultati di apprendimento attesi
- AQ1.B.5 Valutazione dell'apprendimento
- AQ4.3 Commissioni paritetiche docenti-studenti
- AQ6.C.3 Nucleo di Valutazione

A ottobre 2017 il Nucleo di Valutazione si era espresso favorevolmente sulle azioni intraprese considerando superate le raccomandazioni ricevute sui primi 5 punti (la sesta relativa al Nucleo di Valutazione era stata ritenuta da porre in valutazione direttamente ad ANVUR). Considerato l'evolversi delle decisioni della governance di Ateneo nel tempo, è stato predisposto un aggiornamento sui singoli temi, con particolare attenzione alla raccomandazione AQ1.B.3 riguardante le modalità di accesso ai CdS. Su questo tema il 1° dicembre si svolgerà un incontro di aggiornamento con i vicedirettori/trici alla Didattica dei Dipartimenti per un confronto sull'esperienza con i TOLC e OFA appena conclusa sul 2021/2022 e per primi ragionamenti sulla prossima campagna 2022/2023. Le schede aggiornate a seguito di tali incontri sono presentate al fine di raccogliere l'opinione del Nucleo in tempo utile per impostare le attività del prossimo anno accademico e in vista della valutazione che il Nucleo dovrà esprimere la prossima primavera.

Il Nucleo fornirà al Presidio un riscontro in merito al follow-up dell'Accreditamento Periodico sui requisiti di qualità della sede nella prossima riunione del 13 gennaio 2022.

Alle ore 11.10 entra il Direttore Generale e si collega per via telematica la dott.ssa Foroni.

c) Nuovo assetto organizzativo

Il giorno 5 novembre il Consiglio di Amministrazione ha approvato una revisione organizzativa dell'Ateneo che, su invito del Presidente, viene illustrata nel dettaglio dal Direttore Generale.

Alle ore 11:15 entra il prof. Cuozzo.

Interviene il Direttore Generale che espone le principali variazioni dell'impianto organizzativo dell'ateneo.

A partire dall'esigenza di adeguare l'organizzazione alle nuove linee di azione risultanti dagli obiettivi del piano strategico di Ateneo 2021-2026, dall'insorgere di nuove opportunità di finanziamento straordinarie europee, nazionali e regionali che consentono di potenziare da un lato le attività di ricerca scientifica e dall'altro la dimensione internazionale di UNITO, dalla necessità di rafforzare l'impatto culturale sul territorio (biblioteche, archivi e musei), si è deciso di ricollocare le attività in modo tale che:



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO

Nucleo di valutazione

- si crei una nuova Direzione Innovazione e Internazionalizzazione, all'interno della quale confluiranno le azioni che mirano alla crescita dell'attrattività per docenti e studenti e la partecipazione a progetti internazionali come UNITA, nonché le attività relative al trasferimento tecnologico, ai progetti di sviluppo territoriale e innovazione;
- la Direzione Ricerca si possa maggiormente focalizzare sulle azioni a supporto della ricerca, sulla gestione dei Dottorati di ricerca e sulle attività di Public Engagement;
- la Direzione Affari Generali ampli il proprio perimetro, andando a gestire anche il patrimonio culturale e cambiando di conseguenza denominazione in Direzione Affari Generali e Patrimonio Culturale.

Un altro elemento caratterizzante il nuovo assetto organizzativo è la ricollocazione delle attività attualmente inserite nella Direzione Attività Istituzionali Programmazione Qualità e Valutazione. Nello specifico:

- le attività inerenti alla programmazione del personale e reclutamento saranno collocate nella Direzione Personale;
- le attività di internazionalizzazione saranno collocate nella nuova Direzione Innovazione e Internazionalizzazione;
- la programmazione triennale e strategica sarà collocata all'interno della Direzione Generale;
- le funzioni di assicurazione della qualità e della valutazione, in particolare della didattica, saranno presidiate dal Rettore, per sottolineare la strategicità dei relativi processi e costituire il punto di riferimento per gli organi Nucleo di Valutazione e Presidio della Qualità. Invece le attività tecniche di valutazione della ricerca, per la loro necessità di integrazione con i processi di programmazione, realizzazione e supporto alla ricerca, saranno collocate nella Direzione Ricerca.

Per ottimizzare la gestione degli immobili si è scelto di ripartire le attività di manutenzione in base alla tipologia, alla prevedibilità dell'intervento e alla dimensione economica, collocando le attività che richiedono capacità di progettazione nella Direzione Edilizia e Sostenibilità e le attività di manutenzione ordinaria e straordinaria, di piccola complessità o di pronto intervento, nella Direzione Sicurezza, Logistica e Manutenzione.

Un punto fondamentale della revisione organizzativa riguarda il presidio dei processi inter-funzionali a livello di Polo. UNITO conta circa 1800 dipendenti, di cui circa 400 tecnici della ricerca incardinati nei Dipartimenti e il resto nelle Direzioni. Degli altri 1400 dipendenti, circa 600 operano nei 6 Poli di servizio, risultando, così, a servizio dei Dipartimenti, pur essendo legati da un punto di vista gerarchico alle Direzioni centrali. Per ottimizzare questo modello si è pensato di velocizzare i processi trasversali a livello di Polo attraverso l'introduzione di una nuova figura, il "coordinatore funzionale di Polo", ossia un/a responsabile di Area che, oltre al suo ruolo, svolge anche la funzione di coordinamento funzionale e non gerarchico delle aree tecnico amministrative del Polo, con riferimento diretto al Direttore Generale.

Il cambiamento organizzativo con le caratteristiche sopra descritte ha i seguenti risultati attesi per il triennio 2022-2024:

- incremento del numero di iniziative di innovazione;
- incremento della capacità di raccolta di finanziamenti;
- incremento della dimensione internazionale;
- tempestività nel supporto alle attività di Ricerca dei Dipartimenti;
- incremento della valorizzazione e dell'apertura del patrimonio culturale di Ateneo;
- incremento della fluidità dei processi inter-funzionali a livello di polo;
- incremento dell'integrazione e sviluppo delle azioni di comunicazione;
- mantenimento in efficienza del patrimonio immobiliare a fronte dell'aumento del numero di edifici.



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO

Nucleo di valutazione

Durante la prossima seduta del Consiglio di Amministrazione del 21 dicembre sarà istituito un comitato di monitoraggio con il compito di verificare il funzionamento della nuova organizzazione dopo 6 mesi e 12 mesi dall'avvio, per evidenziare eventuali opportunità di miglioramento.

Il disegno di dettaglio micro-organizzativo di aree, sezioni, uffici e unità di progetto è in corso di definizione, coerentemente con le disponibilità del Fondo per il trattamento accessorio del personale. Il DG informa che è in fase di avvio l'iter di bando interno per identificare i/le responsabili delle strutture di secondo livello in cui le Direzioni si articolano.

Il Presidente ringrazia il Direttore Generale per il suo intervento.

Interviene il dott. Periti complimentandosi con l'amministrazione per il solido e ben dettagliato impianto del nuovo assetto organizzativo, sottolineando l'importanza strategica del nuovo ruolo di coordinatore funzionale di Polo, e per l'identificazione di risultati misurabili.

Alle ore 11.40 entra il Magnifico Rettore.

Periti chiede come verrà messo in atto il monitoraggio dei risultati che hanno maggior impatto in termini di creazione di valore e gestione dei fondi economici, quale ad esempio l'incremento del numero di iniziative di innovazione, la cui realizzazione implica anche azioni da parte del corpo docente.

Il Rettore chiarisce che, parallelamente alla modifica dell'assetto organizzativo, intende aumentare il numero di vicerettori/vicerettrici con ruoli anche fortemente operativi all'interno dei Dipartimenti, così da agevolare sul piano della comunicazione e del monitoraggio il presidio organizzativo delle iniziative di innovazione.

Interviene il Presidente per sottolineare l'importanza di garantire, a seguito della ricollocazione in diverse Direzioni delle attività di Programmazione, Qualità e Valutazione che incidono sull'assegnazione dei fondi ministeriali di FFO e Programmazione Triennale, che su di esse sia mantenuto uno sguardo di insieme e un buon livello di integrazione operativa, definendo e presentando in modo unitario i processi in cui sono coinvolte le diverse Aree, con riferimento soprattutto ai processi di assicurazione della qualità.

Il Presidente ringrazia tutti gli intervenuti e, data la presenza del Rettore, interrompe le comunicazioni e anticipa il punto 2) all'ordine del giorno.

2) Intervento del Rettore

Il Rettore interviene per presentare il progetto "UNITA - Universitas Montium", un'alleanza universitaria europea nell'ambito dell'iniziativa di eccellenza finanziata dall'Unione Europea (budget iniziale di 5 milioni di euro) con sei università partner (Università di Torino come coordinatore, Universitatea de Vest din Timișoara, Universidade Beira Interior, Universidad de Zaragoza, Université de Pau et des Pays de l'Adour, Université Savoie Mont Blanc) accomunate dall'origine romanica delle lingue parlate in Italia, Francia, Spagna, Portogallo e Romania e dalla collocazione in territori prossimi a zone montane.

L'alleanza ha lo scopo di trasformare gli atenei coinvolti, che collaborano nell'ambito della didattica, ricerca e innovazione su tre temi di sostenibilità: patrimonio culturale, economia circolare ed energie rinnovabili, verso l'obiettivo a tendere di costituzione di un'entità unica di Università Europea.

Già nel primo anno di attività si sono registrati risultati positivi del progetto, soprattutto in relazione all'aumento della mobilità tra partner, e sono inoltre stati finanziati ulteriori progetti



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO

Nucleo di valutazione

collegati a UNITA (Research-Unita, Inno-Unita, Connect-Unita, network Geminae), che rafforzano l'interazione diretta con la Commissione Europea.

La cooperazione tra i partner di UNITA è sviluppata anche tramite lo scambio di buone pratiche. È stato infatti istituito un organo dell'Alleanza che si occupa dell'Assicurazione della Qualità, di cui fa parte la Presidente del Presidio della Qualità di UniTo, che sta analizzando i diversi sistemi AQ adottati dai partner in un'ottica di continuo miglioramento.

Il Presidente ringrazia il Rettore per l'intervento. Il Nucleo si congratula con l'Ateneo per aver colto l'occasione di creare valore assieme ad altre università europee secondo scenari innovativi e per la scelta linguistico-culturale comune che pone il focus nella tradizione romana.

Il Rettore osserva che questo punto fondante del progetto UNITA è il risultato della volontà di valorizzare la cultura romana in quanto caratteristica determinante per la definizione di un'identità europea.

Alle ore 12.30 esce il Rettore e si collegano per via telematica la dott.ssa Garino, la dott.ssa Fissore e il dott. Bianconcini per la discussione del punto 4) all'ordine del giorno.

4) Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance 2022: parere ex D.lgs. 74/2017

Il giorno 30 novembre l'Ateneo ha trasmesso la bozza definitiva del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) con validità a decorrere dal 1° gennaio 2022, che recepisce le osservazioni segnalate dal Nucleo nella scorsa riunione dell'11 novembre, così come indicato in maniera puntuale nella lettera di risposta firmata dal Direttore Generale. Quest'ultima, inoltre, recepisce le osservazioni emerse durante il primo confronto avuto al tavolo sindacale il giorno 11 novembre 2021.

Su invito del Presidente, il Direttore Generale interviene al fine di illustrare le modifiche apportate.

Una delle principali novità proposte nella prima bozza del SMPV consisteva nell'estensione del Sistema di valutazione a tutto il personale tecnico amministrativo. Tale proposta, discussa durante il confronto avuto al tavolo sindacale, viene al momento sospesa per verificare come poter collegare il sistema di valutazione esteso a tutto il personale agli incentivi economici. Presupposto per realizzare questo collegamento pare essere il rinnovo del CCNL e la stipula dell'accordo integrativo specifico d'Ateneo, condizioni che ad oggi non sussistono. L'Ateneo ha pertanto deciso di posticipare l'estensione del sistema di valutazione al SMVP 2023, così da avere il tempo di definire dettagliatamente tutti gli aspetti e concordarne i termini coi tavoli sindacali. Resta fermamente salda la volontà dell'Ateneo di includere tutto il personale nei processi di valutazione della performance anche per garantire a tutti i lavoratori dell'università una crescita professionale, indipendentemente dalla complessità della mansione che essi svolgono.

Il dott. Periti interviene ringraziando l'Amministrazione per i miglioramenti apportati al SMVP rispetto alla prima stesura e chiede di mantenere il Nucleo costantemente informato rispetto all'evoluzione della proposta nella definizione di tutti i suoi aspetti.

La dott.ssa Feroni richiede un chiarimento sulla valutazione delle competenze comportamentali a seconda della tipologia di personale, in quanto nella tabella relativa tutti i ruoli sembrano valutati su tutte le competenze.

La dott.ssa Garino chiarisce che pur valutando le stesse competenze comportamentali per tutte le tipologie di personale, queste sono declinate in modo diverso sulla base dei comportamenti organizzativi definiti per i diversi ruoli, che saranno specificati nel Piano Integrato della Performance, da approvare entro gennaio.



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO

Nucleo di valutazione

Il Nucleo chiede, inoltre, un chiarimento sul significato della fascia di raggiungimento "nessun target" indicata nel processo di attribuzione dei punteggi di valutazione.

Il Direttore Generale osserva che il termine "target" utilizzato nella tabella è fuorviante e invita la Direzione IMO a definire con un termine più appropriato la fascia di risultato più bassa.

Il Nucleo di Valutazione esprime parere favorevole sull'aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance per l'anno 2022.

Il Nucleo auspica che il prossimo SMVP 2023 tenga conto dei suggerimenti segnalati nell'incontro di novembre 2021 a fronte del delicato processo di inclusione di tutto il personale tecnico amministrativo nel sistema di valutazione della performance.

Il Presidente ringrazia gli intervenuti e alle ore 12.50 esce il Direttore Generale e lasciano la riunione Garino, Fissore e Bianconcini.

Il Presidente riprende le comunicazioni.

1) Comunicazioni

d) Esperti Disciplinari AVA

Il giorno 15 novembre ANVUR ha pubblicato un avviso relativo all'apertura della procedura per le candidature per l'inserimento nell'Albo degli Esperti Disciplinari AVA. La procedura di reclutamento scade il 9 dicembre; anche i soggetti attualmente presenti nell'Albo e interessati a proseguire le attività di valutazione con l'Agenzia devono ricandidarsi.

e) Offerta Formativa 2022

Il MUR ha pubblicato il decreto direttoriale n. 2711 del 22/11/21 di indicazioni operative per l'accreditamento dei corsi per l'a.a. 2022/2023, definendo più nel dettaglio i contenuti del nuovo DM n. 1154 di ottobre 2021 e i termini di compilazione della banca dati SUA-CdS ai fini dell'accreditamento iniziale, riportati di seguito:

- 15 dicembre 2021 per la verifica ex post dei requisiti di docenza;
- 17 gennaio 2022 per l'invio delle proposte al CUN;
- 28 febbraio per la relazione tecnica del Nucleo di verifica della sussistenza dei requisiti definiti nel DM 1154 e nei suoi allegati.

Il giorno 25 novembre ANVUR ha pubblicato le Linee guida per la progettazione in qualità dei corsi di studio di nuova istituzione per l'a.a. 2022-2023. Le metodologie e i criteri di valutazione, secondo gli standard delle Linee guida europee, tengono conto del fatto che i nuovi corsi di studio devono essere istituiti nel rispetto delle linee d'indirizzo della programmazione triennale delle Università e da quanto previsto dalle norme in vigore su AVA2 (D. Lgs. 19/2012, DM 289/2021, DM 1154/2021).

Infine, il giorno 29 novembre il CUN ha pubblicato le linee guida aggiornate per la scrittura dei nuovi ordinamenti didattici per l'a.a. 2022-2023.

f) Nomina nuovo componente del Presidio della Qualità

La prof.ssa Tiziana Cannizzo del Dipartimento di Scienze Veterinarie è stata nominata componente del Presidio della Qualità, in sostituzione della prof.ssa Sacchi, ora membro del Nucleo di Valutazione.

Il Nucleo prende atto delle comunicazioni fornite.



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO

Nucleo di valutazione

3) Approvazione verbali

Il verbale n. 14/2021 della riunione del 11 novembre 2021 è approvato dai presenti e sarà pubblicato sul sito istituzionale nella pagina dedicata all'organo:

<https://www.unito.it/ateneo/organizzazione/organ-di-ateneo/nucleo-di-valutazione/verbali>.

Alle ore 13.00 entrano la Presidente e la Vicepresidente del Presidio della Qualità per la discussione del punto 5) all'ordine del giorno.

5) Pianificazione delle audizioni

Il Presidente ringrazia la Presidente e Vicepresidente del Presidio della Qualità per la disponibilità ad avviare assieme al Nucleo la progettazione del prossimo piano di audizioni.

Il Nucleo, come già emerso nella riunione del 11 novembre, intende includere nella rosa dei candidati all'audizione i corsi di nuova istituzione dell'ultimo triennio, con particolare riguardo a quelli che hanno ricevuto delle raccomandazioni da parte di ANVUR o del Nucleo stesso, e ritiene importante coinvolgere nel gruppo degli auditi il personale tecnico-amministrativo funzionale all'attività del Corso di Studio, la cui presenza nelle attuali linee guida concordate con il Presidio è indicata come facoltativa, e di prevedere per ogni audizione una visita in aula. Il Presidente reputa inoltre opportuno separare il momento di audizione al gruppo di riesame del corso e quello alla commissione paritetica docenti-studenti. Tenuto conto dei tre momenti in cui si articola, l'audizione ad un corso di studio durerebbe complessivamente circa tre ore.

La prof.ssa Orazi ritiene condivisibili le proposte del Nucleo. Dietro invito del Presidente, indica i Corsi di Studio che il Presidio ritiene abbiano maggiormente bisogno di rafforzare il proprio sistema di AQ, così da individuare, assieme al Nucleo, i CdS da coinvolgere nelle audizioni del 2022. I Corsi di Studio selezionati registrano valori critici negli indicatori ANVUR "sentinella" (individuati congiuntamente dal Nucleo dello scorso mandato e dal Presidio), escludendo tra questi i CdS che hanno svolto il Riesame Ciclico negli a.a. 2020/21 e 2019/20 e quelli che nell'ultimo triennio hanno dimostrato un miglioramento nei valori, pur rimanendo sotto soglia.

Esaminata la rosa di candidati il Nucleo, sentito il Presidio, seleziona i seguenti quattro Corsi di Studio provenienti da differenti aree disciplinari:

- LSNT-1 Ostetricia (area sanitaria);
- L-15 Lingue e Culture per il Turismo (area umanistica);
- LM-56 Economia dell'Ambiente, della Cultura e del Territorio (area economica);
- LM-9 Biotechnology for Neuroscience (nuova istituzione a.a. 2021-22; area tecnico-scientifica).

Le audizioni inizieranno a marzo per evitare il periodo di sospensione delle lezioni per esami. Le date saranno definite nel dettaglio successivamente.

Il Presidente propone di eliminare la compilazione della scheda di autovalutazione da parte della presidenza del Corso di Studio, prevista nelle attuali linee guida. Il Nucleo e il Presidio sono favorevoli, pertanto le linee guida saranno aggiornate per recepire le modifiche alle modalità di svolgimento dell'audizione.

Alle ore 13.20 lasciano la riunione Foroni e Zanola.

Il Nucleo, sentito il Presidio, stabilisce di audire, a partire dall'inizio del secondo semestre, quattro Corsi di Studio individuati sulla base dei seguenti elementi: eterogeneità delle aree disciplinari di appartenenza, segnalazioni nelle ultime relazioni annuali del Nucleo, segnalazione



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO

Nucleo di valutazione

da parte del Presidio della Qualità relative alle procedure AQ, nuova istituzione. I Corsi che saranno auditi sono:

- LSNT-1 Ostetricia (Dip. Scienze Chirurgiche);
- L-15 Lingue e Culture per il Turismo (Dip. Lingue);
- LM-56 Economia dell'Ambiente, della Cultura e del Territorio (Dip. Economia e Statistica);
- LM-9 Biotechnology for Neuroscience (Dip. Neuroscienze).

Alle ore 13.35 escono Orazi e Perotto.

6) Offerta formativa a.a. 2022/23: Numeri programmati locali

Il giorno 25 novembre la Direzione Didattica ha trasmesso la nota avente come oggetto *Corsi di Studio a numero programmato a livello locale ai sensi dell'art. 2.1 lettera a) o b) della legge 2 agosto 1999, n. 264 "Norme in materia di accesso ai corsi universitari" – a.a. 2022-2023*, per il previsto parere del Nucleo.

I Corsi di Studio per i quali si intende programmare l'accesso sono 28, uno in meno rispetto allo scorso anno (LM-77 Professioni contabili non verrà attivato e gli obiettivi formativi di coloro che intendono intraprendere le professioni contabili saranno previsti all'interno del corso LM-77 in Amministrazione e Controllo Aziendale).

La documentazione fornita al Nucleo comprende le schede risorse che dettagliano la motivazione del numero di posti programmati indicato ed una tabella di confronto con gli anni accademici precedenti, dalla quale è emerso che il numero di posti è rimasto sostanzialmente invariato, salvo che per la LM-61 in Scienze alimentari (aumentato da 22 a 30 posti) e per la L-33 in Economia (aumentato da 395 a 410).

Dalla preistruttoria del Nucleo sulla documentazione inviata sono emerse alcune osservazioni puntuali che saranno trasmesse agli uffici per la messa a punto delle schede.

Il Nucleo, sulla base della documentazione esaminata, esprime parere favorevole all'accesso a numero programmato locale ex L.264/1999 per l'offerta 2022/23 per i 28 Corsi di Studio elencati nella nota della Direzione Didattica.

Il Nucleo, inoltre, invita a migliorare la redazione di alcune schede esplicitando più chiaramente le motivazioni che portano alla definizione del numero di posti programmati e con riguardo a pochi dettagli che saranno segnalati agli uffici.

7) Incarichi didattici diretti

a) Il giorno 18 novembre si è tenuto un incontro tra l'ufficio di supporto al Nucleo e l'ufficio Docenti a Contratto della Direzione Personale al fine di presentare l'aggiornamento delle linee guida del Nucleo per la valutazione degli incarichi didattici per attribuzione diretta approvato nella scorsa seduta.

La Direzione Personale trasmetterà una circolare a tutte le strutture didattiche dell'Ateneo per diffondere la nuova procedura che sarà applicata da gennaio 2022. I rinnovi automatici con verifica delle condizioni da parte dell'ufficio del Personale saranno portati a conoscenza del Nucleo come elenco riassuntivo al termine dell'anno.

b) Le strutture sottoindicate hanno presentato le seguenti proposte di attribuzione di incarichi didattici ex comma 1 art. 23 della L. 240/2010 per l'a.a. 2021/22.

La documentazione trasmessa, sulla base delle precedenti linee guida, consiste nella delibera della struttura; il curriculum dei docenti sottoposti a prima valutazione (con eventuale elenco delle pubblicazioni); le ultime valutazioni degli studenti sugli insegnamenti se disponibili; un



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO

Nucleo di valutazione

modulo riassuntivo relativo all'incarico con evidenza delle informazioni rilevanti secondo le linee guida definite dal Nucleo di Valutazione.

- **Dip. STUDIUM** (Dipartimento di Studi Umanistici):
- Dini (prima valutazione)
- **SUISM - Dip. Scienze mediche:**
- D'Elicio (prima valutazione)
- **Dip. Giurisprudenza:**
- Montalenti (prima valutazione; PO in pensione dal 2021)

Il Nucleo, esaminata la documentazione e tenuto conto delle proprie linee guida, esprime parere favorevole relativamente all'attribuzione dell'incarico di insegnamento ai proff. Dini, D'Elicio e Montalenti.

Richiamando le nuove previsioni indicate nelle linee guida aggiornate, ricorda che l'eventuale futura proposta di rinnovo dell'incarico non richiede un ulteriore parere del Nucleo, ma la delibera del Dipartimento proponente dovrà riportare la valutazione positiva da parte degli studenti per le domande e soglie indicate nelle linee guida.

8) Varie ed eventuali

Il Presidente riepiloga gli argomenti in discussione nella prossima seduta del 13 gennaio 2022, che si terrà in presenza: parere su Scuola Superiore; Scambi docenti; prima presentazione del Piano della Performance 2022; Follow up accreditamento.

La riunione termina alle ore 13.45.

Il Presidente del Nucleo di Valutazione
Prof. Massimo Castagnaro